



ประกาศเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบหรือเข้าสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

ผู้ผ่านการสอบในครั้งนี้อย่างไรก็ตามในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**  
ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ นี้ (รายละเอียดตาม ผนวก ก)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสามารถยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ ห้องสำนักงาน ปลัดเทศบาล ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

#### ๓.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัครพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ บาท

#### ๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครสอบเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบดังกล่าวมาตั้งแต่นั้น ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- |  |              |
|--|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้เขียนชื่อ-สกุล ด้านหลังรูปถ่ายด้วย   | จำนวน ๓ รูป  |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนา  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนา  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบพร้อมรับรองสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |

๕. สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นๆ พร้อมรับรองสำเนา (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ทะเบียนสมรส (กรณีที่ชื่อตัว-สกุล ที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน) และใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๙ และ สด.๔๓)

จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหนังสือรับรองการทำงานพร้อมรับรองสำเนา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๗. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล (ใบรับรองแพทย์จะต้องออกไว้ไม่เกิน ๓๐ วัน ก่อนการสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

#### ๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันจันทร์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ และทางเว็บไซต์ <http://www.sobtia.go.th>

#### ๖. วัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในวันอังคารที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ดังนี้

##### สอบข้อเขียน

-ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.

-ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.

#### ๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ และทางเว็บไซต์ <http://www.sobtia.go.th> ภายในวันอังคารที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

#### ๘. วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ดังนี้

##### สอบสัมภาษณ์

-ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค.)

ตั้งแต่วันที่ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

หมายเหตุ เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

#### ๙. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบ

ผู้เข้ารับการสอบเพื่อเลือกสรร ต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย และเหมาะสมกับการสอบในแต่ละภาค ผู้ที่แต่งกายไม่เรียบร้อยและไม่เหมาะสม คณะกรรมการจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

#### ๑๐. หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคล จะทำการสรรหาและเลือกสรรโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ภาคผนวก ข.)

**๑๑. เกณฑ์การตัดสิน และการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้**

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนรวมในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาหาคะแนนต่ำสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้สมัครที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
๓. ภายหลังกี่อัตราว่างหรือ กำหนดตำแหน่งใหม่ ในงานลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้
๔. จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีการสอบแข่งขันครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

**๑๒. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จะประกาศผลสรรหา ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.sobtia.go.th>

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมบัติ ทองแหง)

นายกเทศมนตรีตำบลสบเตี๊ยะ

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานความรับผิดชอบของตำแหน่ง  
และค่าตอบแทนที่จะได้รับ แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง**

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย สาธารณภัยต่าง ๆ สังกัด กองสาธารณสุข  
และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จำนวน ๑ อัตรา

**๒. ลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติงานประจำศูนย์กู้ชีพกู้ภัย รับ-ส่งวิทยุสื่อสารภายในเครือข่ายประจำศูนย์ ปฏิบัติงานในฐานะ  
ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานด้านฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย  
ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ  
ฉุกเฉินและชั้นวิกฤต ปฏิบัติหน้าที่งานบริการ งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบของ  
หัวหน้างาน และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ได้รับประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าขึ้นไป มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน  
การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

**๔. ระยะเวลาการจ้าง**

กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยเป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
และจะทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่เรียบร้อยแล้ว

**๕. อัตราค่าตอบแทน**

- ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ	๙,๐๐๐ บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๒,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	๑๑,๐๐๐ บาท

บัญชีรายละเอียดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานกู้ชีพกู้ภัย สาธารณภัยต่าง ๆ)

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

หลักสูตรและวิธีการสอบ

สมรรถนะ/เรื่องที่จะสอบ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p><b>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม</li> <li>-ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>-ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย</li> <li>-ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปผลในเรื่องต่าง ๆ</li> <li>-รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>-พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> </ul>	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน/ปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน
<p><b>๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ทดสอบการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (BLS/CPR)</li> <li>-ทดสอบการใช้เครื่อง AED</li> <li>-ทดสอบการปฐมพยาบาลเด็กหรือผู้ใหญ่ที่มีอาการสำลักหรือสิ่งแปลกปลอมติดคอ</li> <li>-ทดสอบการใส่เฝือกตามคอ (Cervical Collar)</li> <li>-ทดสอบการหยิบจับอุปกรณ์ส่งให้เพื่อนร่วมทีม</li> </ul>	๑๐๐	โดยวิธีสอบปฏิบัติ จำนวน ๕ หัวข้อ ๑๐๐ คะแนน
<p><b>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</b></p> <p>ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์พิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานความรับผิดชอบของตำแหน่ง  
และค่าตอบแทนที่จะได้รับ แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง**

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จำนวน ๑ อัตรา

**๒. ลักษณะงาน และหน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่างขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ  
แนะนำ ตรวจสอบ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับ  
มอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และปฏิบัติงานอื่น  
ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ได้รับประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าขึ้นไป มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน  
การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

**๔. ระยะเวลาการจ้าง**

กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยเป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
และจะทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่เรียบร้อยแล้ว

**๕. อัตราค่าตอบแทน**

- ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ	๙,๐๐๐	บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๒,๐๐๐	บาท
รวมทั้งสิ้น	๑๑,๐๐๐	บาท

บัญชีรายละเอียดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร แบบทำยประกาศเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานก่อสร้างและการโยธา)

สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

หลักสูตรและวิธีการสอบ

สมรรถนะ/เรื่องที่สอบ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p><b>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม</li> <li>-ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>-ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย</li> <li>-ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปผลในเรื่องต่าง ๆ</li> <li>-รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>-พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> </ul>	๑๐๐	<p>โดยวิธีสอบ</p> <p>ข้อเขียน/ปรนัย</p> <p>จำนวน ๕๐ ข้อ</p> <p>๑๐๐ คะแนน</p>
<p><b>๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>-พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ.๒๕๔๓</li> <li>-พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ.๒๕๒๐</li> <li>-พระราชบัญญัติรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕</li> </ul>	๑๐๐	<p>โดยวิธีสอบ</p> <p>ข้อเขียน/ปรนัย</p> <p>จำนวน ๕๐ ข้อ</p> <p>๑๐๐ คะแนน</p>
<p><b>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</b></p> <p>ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์พิจารณาจาก ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์