



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

ที่ชม ๖๒๑๐๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการแบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสบเตี๊ยะ ผ่านปลัดเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี โดยได้จัดทำแบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงรายงานพร้อมเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เอมวรา ชัยวงษ์
(นางเอมวรา ชัยวงษ์)
นิติกร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสบเตี๊ยะ

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิสมัย ธรรมใจ)
ปลัดเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

ทราบ - ดำเนินการ

(นายสมบัติ ทองแหง)
นายกเทศมนตรีตำบลสบเตี๊ยะ

| ผลการประเมิน | |
|----------------------|--------------------|
| ๑๗๔ (คะแนนที่ได้) | ๒๐๐ (คะแนนเต็ม) |
| สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช | |

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
- องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขนาด.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่ ๓๕๕ หมู่ที่ ๑ ถนน เชียงใหม่-ฮอด ตำบล สบเตี๊ยะ อำเภอ จอมทอง
จังหวัด เชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๖๐ โทรศัพท์ ๐๕๓-๑๐๖๕๒๘ โทรสาร ๐๕๓-๓๔๒๐๐๒
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.sobtia.go.th

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕๗,๑๔๕ คน ๔,๒๖๑ ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖๐.๔๖ ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม ๒๑ หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๓๑,๘๖๔,๒๘๐ บาท
- รายได้เงินอุดหนุน ๕๕,๕๕๓,๗๒๐ บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗๘,๕๖๕,๗๒๘.๐๔ บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๖๘ คน

๘ สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๑๑ คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๗๔ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจักรีภรณ์ ไชยเดช

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

สถานที่ติดต่อ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ตำบลสบเตี๊ยะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๖๐

โทรศัพท์ ๐๕๓-๑๐๖๕๒๘, ๐๕๓-๑๐๖๕๓๐ โทรสาร ๐๕๓-๓๔๒๐๐๒

โทรศัพท์มือถือ ๐๘๑-๕๗๓๑๐๕๓ E-mail jchaidat@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทางโครงการ/กิจกรรม มิตินี้ ๑ – ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่อง
ที่มาตรการแนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ
การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส - ประกาศนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</p> <p>(/) ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p> <p>(/) ๓) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ</p> <p>(/) ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐานโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>(/) ๕) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</p> <p>(/) ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน</p> <p>(/) ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</p> <p>(/) ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เพิ่มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน</p> <p>(/) ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่กันอยู่เสมอ</p> <p>(/) ๑๐) แสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด</p> | / | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|--|---------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ (-) |
| (/) ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานขอหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม | | | | | | |
| (/) ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีควมรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|------------------------|----------------|------------------------|----------------|--------------------|------------|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ (-) |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
| | ๕ (๒ ข้อ) | | ๓ (๑ ข้อ) | | ๐ (-) | |
| ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาฯ และฝ่ายบริหารตำบลสบเตี๊ยะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) กำหนดพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง () ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชา | / | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|--|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ในองค์กร - ให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการประชุมประจำเดือนของพนักงาน ผู้บริหาร - โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <p>(/) ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(/) ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(/) ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(/) ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> | / | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๗ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | | | |

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น(๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|-----------------------|---------------------|------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) | |
| <p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำท้องถิ่นตำบลสบเตี๊ยะ <p>เนื้อหาหลักสูตร การพัฒนาความรู้และสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตในชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบ <p>บุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p> | / | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๒ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | | |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม big claning day พื้นที่ตำบลสบเตี๊ยะ <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม</p> <p>() ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ</p> | / | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน.....๒....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|--|------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๑ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <p>() ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน</p> | ๒ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|------------------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๓) ค่าเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> | | | | / |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...-... ข้อ | ระดับคะแนน0..... | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|---------------------|--------------|--------------|------------|
| | ๕ (๑ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา(จัดทำโดยสำนักงานป.ป.ช.สอศ.และ สช.)</p> <p>ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> | | | / | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๑ | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|--|------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้จิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมการปลูกป่าชุมชนในตำบลสบเตี๊ยะ</p> <p>-กิจกรรมการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันไฟป่า</p> <p>-กิจกรรมการพัฒนาและรักษาฝายคั้นน้ำลำธาร</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> | | / |

| | | |
|---|--------------|--|
| (/) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๓ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๔ ข้อ) | ๔ (๓ ข้อ) | ๓ (๒ ข้อ) | ๒ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประกาศคุณธรรมและความโปร่งใส -การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ผ่านการประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหาร พนักงาน -ประกาศเผยแพร่แสดงเจตจำนงผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้แก่ เว็บไซต์ www.sobtia.go.th, Facebook หนังสือประชาสัมพันธ์ หมู่บ้าน <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน</p> <p>(/) ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน</p> <p>(/) ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(/) ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน</p> | / | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | | |

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|--|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------|
| | ๕ (๕-๑๐ ข้อ) | ๔ (๗-๘ ข้อ) | ๓ (๕-๖ ข้อ) | ๒ (๓-๔ ข้อ) | ๑ (๑-๒ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน -ประกาศมาตรการนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | / | | | | | |

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------|
| | ๕ (๕-๑๐ ข้อ) | ๔ (๗-๘ ข้อ) | ๓ (๕-๖ ข้อ) | ๒ (๓-๔ ข้อ) | ๑ (๑-๒ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน -ประกาศมาตรการนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (/) ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี (/) ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส (/) ๓) การได้รับสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร (/) ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไม่งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม | / | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>(/) ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม</p> <p>(/) ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(/) ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษเรี่ยไร ขอบริจาคหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(/) ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(/) ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p> <p>(/) ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๕-๖ ข้อ) | ๔ (๔ ข้อ) | ๓ (๓ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการ โดย ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-ประกาศมาตรการนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>-การเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์, หนังสือ ประชาสัมพันธ์</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ไม่มี ประสิทธิภาพ</p> <p>(/) ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง</p> <p>(/) ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน อย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ</p> <p>(/) ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ – จัดจ้าง</p> <p>(/) ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการ วิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>(/) ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้างรายโครงการให้ สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</p> | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๖ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๕-๖ ข้อ) | ๔ (๔ ข้อ) | ๓ (๓ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรม โครงการเทศบาลพบประชาชน -การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน -การจัดทำบัตรคิวในการติดต่อราชการ -การจ้างสถาบันกลางสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ -การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่นบุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง -การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่นบุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (/) ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (/) ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (/) ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอนเป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง (/) ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (/) ๕) การให้บริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ (/) ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ (/) ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ (/) ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน (/) ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง (/) ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม (/) ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ (/) ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ | / | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | | | |

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๑๐ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -บริการป้ายบอกทาง , ช่องทางการติดต่องานสำหรับประชาชน -จัดทำคู่มือการติดต่อราชการ สำหรับประชาชน -มีการเผยแพร่ขั้นตอนการติดต่อราชการผ่านเว็บไซต์ <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/)๑ การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>(/)๒ การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>(/) ๓ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</p> | / | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-มีคำสั่งจากนายกเทศมนตรี มอบอำนาจ การปฏิบัติราชการแก่ ปลัดเทศบาลตำบล</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>(/) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบ ธรรมและถูกกฎหมาย</p> <p>(/) ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ ผิดพลาด</p> | / | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | |

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

(๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|--|------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้</p> <p>-โครงการคัดเลือกทีมงาน และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> | / | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมการคัดเลือกผู้บำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน ตาม โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> | / | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมการคัดเลือกผู้บำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน ตาม โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> | / | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|---------------|--------------|--------------|----------|
| | ๑๐ (๓ ข้อ) | ๘ (๒ ข้อ) | ๖ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่อฝ่าย บริหาร ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้อง ขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวก หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจ หน้าที่</p> <p>(/) ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติ ต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(/) ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทน สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p> | / | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ โครงการ | ระดับคะแนน ๘ | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|--|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(/) ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</p> | | / | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>-ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการประจำ</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต</p> <p>(/) ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม</p> <p>(/) ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p> | / | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | |

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนรวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน (๑๕)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|--|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| | ๕ (๕ ข้อ) | ๔ (๔ ข้อ) | ๓ (๓ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงานมาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อบริการข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูล -มีรถประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลฯ -มีการเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงานตามภารกิจผ่านเว็บไซต์เทศบาลฯ <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (/) ๑) ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (/) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน (/) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ (/) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ () ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำงานของหน่วยงาน | / | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ | ระดับคะแนน ๔ | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๔ ข้อ) | ๔ (๓ ข้อ) | ๓ (๒ ข้อ) | ๒ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลางรายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์เทศบาลฯ www.sobtia.go.th -หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ให้หมู่บ้านทราบ <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (/) ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง (/) ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ (/) ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน (/) ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน | / | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|--|------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -มีการเปิดเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงาน ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลฯ <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (/) การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎหมาย ข้อกฎหมายข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน | / | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๒ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) จัดประชาคม</p> <p>() ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</p> <p>(/) ๓) ตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</p> | | / | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ | ระดับคะแนน ๔ | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๔ ข้อ) | ๔ (๓ ข้อ) | ๓ (๒ ข้อ) | ๒ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลฯ</p> <p>-มีคู่มือบริการขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์สำหรับประชาชน</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>(/) ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน</p> <p>(/) ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย</p> <p>(/) ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม</p> | / | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|
| | ๕ (๑๐-๑๒ข้อ) | ๔ (๘-๙ข้อ) | ๓ (๖-๗ข้อ) | ๒ (๔-๕ข้อ) | ๑ (๑-๓ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>เรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ</p> <p>(/) ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน</p> <p>(/) ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</p> <p>(/) ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</p> <p>(/) ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>(/) ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>(/) ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ</p> <p>(/) ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>(/) ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต</p> <p>(/) ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๙ ข้อ | ระดับคะแนน ๔ | | | | | |

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|--|--------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | ๕ (๔ข้อ) | ๔ (๓ข้อ) | ๓ (๒ข้อ) | ๒ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-โครงการประชามติจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>(/) ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</p> <p>(/) ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ</p> <p>(/) ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</p> | / | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</p> | | / |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน - โครงการ | ระดับคะแนน 0 | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>- การปรับปรุงภารกิจ ข้อบัญญัติ เทศบัญญัติเทศบาล</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา</p> <p>(/) ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ</p> <p>(/) ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ</p> | / | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | |

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวม

๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด(๑๐ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการควบคุมภายใน - การรายงานแบบรายงานผลการควบคุมภายในตามระเบียบ <p>คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ</p> <p>(/) ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือ ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | / | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรายงานแบบรายงานผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(/) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p> <p>(/) ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี</p> | / | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | | |

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถ
ดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|--|--------------|-------------|----------|
| | ๕ (๒ข้อ) | ๓ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-การแต่งตั้งผู้แทนชุมชน ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล</p> <p>(/) ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล</p> | / | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|--------------|-------------|----------|
| | ๕ (๒ข้อ) | ๓ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานให้ประชาชนได้ทราบ ผ่านช่องทาง เช่น หนังสือประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</p> <p>(/) ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนิน โครงการ และการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูล ที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอ</p> | | / | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</p> <p>() ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ</p> <p>() ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก</p> | | / | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ | ระดับคะแนน ๔ | | | |

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย / ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p> | | / |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |


| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|------------------|---------------------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| <p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- การแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมการดำเนินประชุมสภาเทศบาลฯ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้ง การทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้พิจารณา</p> | / | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๕ | |

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|--------------|--------------|----------|
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| <p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- การเผยแพร่ช่องทางกรรับแจ้งเหตุทุจริต ข้าราชการทุจริตผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊กของเทศบาลฯ</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ</p> <p>() ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</p> | | / | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|------------------|---------------------|----------|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) | |
| ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - โครงการอบรมการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ | / | | |
| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
| | ๕ (๒ข้อ) | ๓ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | | |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ) 
 (นายสมบัติ ทองแหง)
 ตำแหน่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔