



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตักชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O๒๘
การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดองค์ประกอบ
ด้านข้อมูลไว้ว่า : แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
(๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) สรุปผล
การดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O๒๘ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล :

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ
จุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้อง
กับผลการประเมิน ฯ
- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การ
ประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้
เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม
ให้นำผลไปสู่การปฏิบัติและการรายงาน

ดังนั้น การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถนำข้อมูลที่เดิมในข้อ O๓๕ ที่มีการกำหนดมาตรการไว้แล้ว มาใช้เพื่อตอบ
ตัวชี้วัด ข้อ O๒๘ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามคู่มือ
การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดังนี้

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ผู้บริหารมีนโยบายให้</p> <p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือปฏิบัติงานขึ้นมาอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p> <p>๒. ปรับปรุงการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</p> <p>๓. กำชับ/เน้นย้ำ มาตรฐานการยึดทรัพย์สินของเทศบาลไปใช้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อาจจะเป็นรายเดือน รายไตรมาส</p> <p>๕. เพิ่มช่องทางในการติดต่อขอรับบริการต่างๆ ของเทศบาลรวมถึงช่องทางในการสอบถาม เสนอแนะ แสดงความเห็นต่อภารกิจของเทศบาล</p>	<p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีส่วนงานที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพิ่มเติม คือ งานการเจ้าหน้าที่ กองช่าง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. หัวหน้าสำนักปลัด และผู้อำนวยการทุกกอง ได้มีการปรับปรุงการทำงานของเจ้าหน้าที่ในกองให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดผ่านการประชุมประจำเดือน</p> <p>๓. กองคลัง ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และแจ้งพนักงานทุกคนให้รับทราบ</p> <p>๔. มีการดำเนินการจัดทำสถิติการให้บริการเป็นรายเดือนเสนอผู้บริหารทราบ</p> <p>๕. มีการดำเนินการเพิ่มช่องทางในการติดต่อกับเทศบาล ผ่านทางระบบ Traffy fongdue และแจ้งให้ผู้มารับ</p>	<p>๑. จากที่ได้มีการกำหนดมาตรการไว้ จำนวน ๑๐ ข้อ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ จำนวน ๑๐ ข้อ</p> <p>๒. มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละอย่างตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. บุคลากร มีคู่มือการปฏิบัติงานที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p>๔. ประชาชนมีการสอบถามผ่านทางระบบ Traffy fongdue ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ</p> <p>๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. และบุคลากร มีความเข้าใจในเรื่องประมวลจริยธรรม และถือปฏิบัติต่อไป</p> <p>๖. ประชาชน หน่วยงานต่าง ๆ สามารถค้นหาข้อมูลการบริการ การใช้</p>



มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๖. จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่องประมวลจริยธรรม</p> <p>๖.๑ ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๖.๒ ประมวลจริยธรรมของสมาชิก สภาท้องถิ่น</p> <p>๖.๓ ประมวลจริยธรรมของ พนักงานท้องถิ่นเพื่อให้บุคลากร ถือ ปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๗. จัดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรม และการแสดงออกถึงวัฒนธรรมในการ ไม่รับของขวัญ ของรางวัล และ วัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๘. พัฒนาช่องทางการให้บริการใน รูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อ ลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p> <p>๙. จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>บริการทราบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ ของเทศบาล</p> <p>๖. ดำเนินการประกาศประมวล จริยธรรม ทั้ง ๓ ฉบับเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๗. มีการดำเนินการขับเคลื่อน จริยธรรม และการแสดงออกถึง วัฒนธรรมในการไม่รับของขวัญ ของ รางวัล และวัฒนธรรมในการต่อต้าน การทุจริตผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล เช่น การฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ภาครัฐ การประชุมประจำเดือน เป็น ต้น</p> <p>๘. ในส่วนของ E-Service ได้เพิ่มเติม การให้บริการ one stop service ในเว็บไซต์ของ ทต.</p> <p>๙. ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างฝ่าย บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และ เผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว</p>	<p>จ่ายงบประมาณ ผ่าน เว็บไซต์ ทต.สบเตี๊ยะ ได้ อย่างสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๗. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ตำบลสบเตี๊ยะทุกคนร่วม แสดงออก และมี วัฒนธรรมในการต่อต้าน การทุจริตร่วมกัน</p> <p>๘. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่พบการ ร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือการ ร้องเรียนเรื่องจริยธรรม ของบุคลากรในองค์กร</p> <p>๙. ทำให้ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละ ๖.๘๙</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑๐. ในการประชุมประจำเดือน ควรมีการชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ และเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้หลากหลายช่องทาง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเมื่อได้รับการอนุมัติข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ช่วงเดือนสิงหาคม ของทุกปี	๑๐. เมื่อมีการประชุมประจำเดือน ผู้บริหารได้มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในเรื่องของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและกำชับให้แต่ละกองดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานที่กำหนดไว้ และหากพบปัญหาให้รายงานผู้บริหารทราบ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป	