



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ  
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

## บทนำ

สืบเนื่องมาจากแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะเกิดขึ้นจากการตกผลึกทางความคิดที่ได้จากการระดมสมองของบุคลากรในสังกัดทุกฝ่าย และนำไปกำหนดยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาบุคลากร ตลอดจนตัวชี้วัดที่ใช้ในการติดตามประเมินผลตามแผนและยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดอันประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของงานในแต่ละตำแหน่ง ตลอดจนคุณธรรมและจริยธรรมและนำไปพัฒนาตนเอง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง มีการกำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร วิธีการพัฒนาบุคลากรเทศบาล ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่ง ระดับตำแหน่งในกรอบแผนอัตรากาลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ -๒๕๖๙) ให้บุคลากรของเทศบาลต้องได้รับการพัฒนาหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร อย่างน้อย ๑ ครั้งหรือตามที่บุคลากรต้องการและต้องดำเนินการพัฒนาทักษะ ความรู้ และการพัฒนางานของบุคลากรควรคำนึงถึงกรอบภารกิจหลักที่เทศบาลกำหนดเป็นสำคัญ

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

#### วิสัยทัศน์ ( Vision)

“ บุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีความก้าวหน้ามั่นคง มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญในหน้าที่ มีอัธยาศัยเต็มใจให้บริการประชาชน และประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ”

#### พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

(๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่แนวทางปฏิบัติตนการเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล รวมทั้งลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

(๓) เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานเทศบาลทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

(๔) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ คุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาล

#### ค่านิยม

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จัดทำค่านิยมขององค์กร เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร

“ บริการดี วิถีไพเราะ สงเคราะห์ประชาชน ”

## เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ
- ๒) เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

## กลยุทธ์ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่องค์ความรู้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร
๒. สร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับพัฒนาตนเอง โดยการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐที่สนับสนุนในการปฏิบัติงานตามภารกิจ หรือการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
๔. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของแต่ละหน่วยงาน เช่น การประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล เป็นต้น
๕. สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการด้วยความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดถือคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๖. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

## ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง

การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของเทศบาล โดยกำหนดขึ้นจากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในกรอบของวิสัยทัศน์และพันธกิจการพัฒนาพนักงานเทศบาล ตลอดจนปัจจัยที่เกี่ยวข้องได้ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศูนย์กลางทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศูนย์กลางทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

## แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่จัดสรร	แผนการดำเนินงาน / งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<b>๑. การพัฒนากุศลการทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ</b>						
๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาทิเช่น หลักสูตรนันทนาการงานทั่วไป หลักสูตรนันทนาการบุคลากร บุคคล ฯลฯ	๑๕๑,๕๐๐	๒๕,๐๐๐	๓๔,๕๐๐	๖๗,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
<b>๒. การพัฒนากุศลการทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b>						
๒.๑ งานบริหารงานทั่วไป	- โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๑๕,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๒.๒ งานบริหารการศึกษา	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
๒.๓ งานรักษาความสงบภายใน	- โครงการฝึกอบรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
<b>๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์การเรียนรู้</b>						
๓.๑ งานการเจ้าหน้าที่	-ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๕,๐๐๐	-	-	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
๓.๒ งานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	-โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย					

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเตี้ยะ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่จัดสรร	แผนการดำเนินงาน / งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างคุณลักษณะ องค์กร	๔.๑ งานบริหารงานทั่วไป	๑๓๖,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	-
			<p>-โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>			
๔.๒ งานการศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	-โครงการจัดตั้งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันหน่วยงานอื่นจัด เช่น อำเภอ จันทวีต เป็นต้น					
<b>รวม</b>		<b>๔๔๗,๕๐๐</b>	<b>๒๕,๐๐๐</b>	<b>๑๖๔,๕๐๐</b>	<b>๑๗๘,๐๐๐</b>	<b>๘๐,๐๐๐</b>