

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารพัฒนาทรัพยากร และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราใกล้/ต่ำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราใกล้	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐	๔ พ.ย. ๖๕	๔ พ.ย. ๖๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม</li> <li>- จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม</li> </ul>	หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง	๑ ๑	๒ คน
โครงการอบรมหลักสูตรเพื่อประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุของ ส.ถ. และเรียนรู้ข้อบกพร่องในการเบิกจ่ายเงินของสถานศึกษา อปท.	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๓,๒๐๐	๔ พ.ย. ๖๕	๔ พ.ย. ๖๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม</li> <li>- จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม</li> </ul>	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสบเตี้ยะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร ท้องถิ่นอยากรู้ สดง.อ ยากตรวจ (EP.๒) ด้านการงบประมาณการเงิน การคลัง การเบิกจ่าย การจัดการกิจกรรมสาธารณะ รุ่นที่ ๒	เทศบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๑๙,๖๐๐	๑๗ พ.ย. ๖๕	๒๐ พ.ย. ๖๕	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกขอยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นิติกร	๑ ๑ ๑ ๑	๔ คน
๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของ อบต. จึงหวัดเขียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๙๕๐	๒๒ พ.ย. ๖๕	๒๒ พ.ย. ๖๕	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกขอยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	นิติกร	๑	๑ คน

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปีเริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๕,๖๐๐	๗ ธ.ค. ๖๕	๙ ธ.ค. ๖๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม</li> <li>- จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม</li> </ul>	ผู้อำนวยการ	๑	๑ คน
๖. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระบบบริหารงานและการดำเนินงานของกองหนุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	๖๑,๖๕๐	๑๔ ธ.ค. ๖๕	๑๕ ธ.ค. ๖๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการเพื่อรองรับการฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม</li> <li>- จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม</li> </ul>	ผู้อำนวยการ, สมาชิกสภา, พนักงานเทศบาล	๑๘	๑๘ คน

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเตี้ยะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๗. ฝึกอบรมโครงการบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๗,๒๐๐	๓ ก.พ. ๖๖	๓ ก.พ. ๖๖	ผลการดำเนินงาน - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง คนงาน	๑ ๑	๒ คน
๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางและวิธีการจัดทำโครงการพัฒนาเพื่อบริการสาธารณสุขในแผนพัฒนาท้องถิ่น	เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๔,๓๐๐	๙ มี.ค. ๖๖	๑๐ มี.ค. ๖๖	ผลการดำเนินงานเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	หัวหน้าสำนักปลัด คนงานทั่วไป	๑ ๑	๒ คน

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเตี้ยะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการเกิด/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูสอนว่ายน้ำเพื่อส่งเสริมการสร้างทีมผู้ก่อการดี	สมาคมเพื่อช่วยชีวิตทางน้ำ	-	๘ พ.ค. ๖๖	๑๑ พ.ค. ๖๖	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกขอยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	นวก.สาธารณสุข จพง.ป้องกันฯ พนักงานดับเพลิง คนงานทั่วไป	๑ ๑ ๑ ๓	๖ คน
๑๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๕๐๐	๒๖ พ.ค. ๖๖	๒๖ พ.ค. ๖๖	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกขอยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	ปลัดเทศบาล	๑	๑ คน

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเตี้ยะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และการกำกับการข้มูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) รุ่นที่ ๕	เทศบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๑๙,๖๐๐	๒๖ พ.ค. ๖๖	๒๘ พ.ค. ๖๖	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกขอยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	ผู้อำนวยการ	๑	๔ คน
			๒๖ พ.ค. ๖๖	๒๘ พ.ค. ๖๖	ผู้ช่วยราชการ กองคลัง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง	๑		
			๒๖ พ.ค. ๖๖	๒๘ พ.ค. ๖๖	นักวิชาการพัสดุ จพง.พัสดุ	๑		
			๒๖ พ.ค. ๖๖	๒๘ พ.ค. ๖๖	จพง.พัสดุ	๑		
๑๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนหน่วยบริการสาธารณสุขสังกัด อปท.	เทศบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๖,๓๐๐	๙ มิ.ย. ๖๖	๙ มิ.ย. ๖๖	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกขอยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	ปลัดเทศบาล นวก.สาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ	๑ ๑ ๑	๓ คน
			๙ มิ.ย. ๖๖	๙ มิ.ย. ๖๖				
			๙ มิ.ย. ๖๖	๙ มิ.ย. ๖๖				

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเสด็จใต้  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการเกิด/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปีเริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๓. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลง (PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๔๖๐	๑๔ ก.ค. ๖๖	๑๖ ก.ค. ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม</li> <li>- จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม</li> </ul>	ครู	๒	๒ คน
๑๔. โครงการอบรมจัดทำแผนงบประมาณด้านการศึกษาและการใช้จ่ายรายได้ของสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	๑,๗๐๐	๕ ส.ค. ๖๖	๖ ส.ค. ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม</li> <li>- ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม</li> <li>- จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม</li> </ul>	จพง.การเงิน และบัญชี	๑	๑ คน

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเตี้ยะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง/ค่าแรง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
๑๕. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย โรคพิษสุนัขบ้า	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	-	๑๖ ส.ค. ๖๖	๑๘ ส.ค. ๖๖	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	คนงานทั่วไป	๑	๑ คน
๑๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เยาวชนจัดการเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การอุทธรณ์ภาษี การเร่งรัดภาษี วิธีการเก็บภาษีอย่างถูกต้อง เพื่อให้ห่างไกลจากหนี้ วยตรวจสอบ การเตรียมพร้อมเพื่อจัดทำข้อมูลภาษีในระบบ Ltax online	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๙,๘๐๐	๒๕ ส.ค. ๖๖	๒๗ ส.ค. ๖๖	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	จพง.จัดเก็บรายได้	๒	๒ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเตี้ยะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการเกิด/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๗. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๖,๐๐๐ บาท	๓๖,๕๕๕	๑๘ มี.ค. ๖๖	๑๘ มี.ค. ๖๖	- จัดทำโครงการเพื่อรองรับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล	๗๕	๗๕ คน
๑๘. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท	๕๕,๐๐๐	๒๒ ก.ค. ๖๖	๒๓ ก.ค. ๖๖	- จัดทำโครงการเพื่อรองรับการฝึกอบรม - ทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - ทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมอบรม - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล	๗๓	๗๓ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเตี้ยะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำแนกประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๗
๓. ประเภทวิชาการ	๑๒
๔. ประเภททั่วไป	๘
๕. ลูกจ้างประจำ	๖
๖. พนักงานจ้าง	๓๖
<b>รวมบุคลากรทั้งสิ้น</b>	<b>๗๐</b>
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

## ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล

### ๑ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

#### ปัญหาและอุปสรรค

ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญ หรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

#### ข้อเสนอแนะ

ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ในการให้บริการประชาชนเกิดประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัว ทันเหตุการณ์

### ๒ การพัฒนาบุคลากร

#### ปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมไม่สอดคล้องกันกับหัวข้อที่จะพัฒนา หลักสูตรการฝึกอบรมไม่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมจึงไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ได้เต็มที่ อีกทั้งข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายที่สูง

#### ข้อเสนอแนะ

มีการสำรวจความต้องการการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัด และพิจารณาการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ที่ได้รับผิดชอบมากที่สุด และส่งเสริมให้มีการพัฒนาด้วยตนเอง เช่น การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น