



แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เมื่อก่อนเกิดการทุจริตมีโอกาสจะเกิดสูงหากมีเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงการทุจริต ซึ่งตามทฤษฎีสามเหลี่ยมของการทุจริต (อุษณา ภัทรมนตรี, ๒๕๕๒-๑๒-๙.) ได้อธิบายไว้ว่าปัจจัยเสี่ยงการทุจริตเกิดขึ้น ๓ ด้าน คือ มีความกดดันหรือแรงจูงใจให้กระทำการทุจริตซึ่งหากเกิดความกดดันในการปฏิบัติงาน และความกดดันแรงจูงใจส่วนตัว , มีโอกาสในการกระทำผิด และมีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำมีความรู้สึกดีขึ้น การทุจริตในระดับท้องถิ่นปัจจุบันเกิดขึ้นมากมายจากการกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยภารกิจ หน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้ตามกฎหมายจัดตั้งและที่หน่วยงานภาครัฐอื่นถ่ายโอนให้ สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตจึงมักเกิดด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังที่ส่วนใหญ่พบว่ากระบวนการทุจริตใน อปท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อปท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด คุณธรรม จริยธรรม สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน ทราบ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความ หลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ และ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑. โอกาส สามารถเกิดขึ้นได้จากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง ไม่มีความรัดกุม และการมีอำนาจของบุคคล

๒. สิ่งจูงใจ สังคมเน้นวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม คนจึงมุ่งเน้นความร่ำรวยมั่งมี ซึ่งเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบายที่กลายเป็นความชอบธรรมในสายตาประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นก็เป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในการกระณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ รูปแบบการผูกขาด เช่น การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนจึงเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานอาจเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ปัจจุบันจิตสำนึกของคนเริ่มลดลง

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ นโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล สอดรับกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน

โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในหน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่รวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและคณะ
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างน่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๕. เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรม การสร้างสังคมให้มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ต่อการทุจริตในสังคม โดยเน้นการจัดกิจกรรมการเสริมสร้าง ส่งเสริม ปลูกฝังทัศนคติให้กับบุคลากรในหน่วยงานเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ผู้นำชุมชน ประชาชน กลุ่มนักเรียน เด็กและเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรีแม่บ้าน รวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่นในตำบลสบเตี๊ยะ

๒. กิจกรรมการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยเน้นการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารงานยึดมั่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกับหน่วยงานเทศบาลมากขึ้น

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤตินิคมของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด การวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ชาติ ดังนี้

มิติที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤตินิคมของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคม การรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภารกิจตามมติ

๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ประโยชน์ทับซ้อน

๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ในการต่อต้านการทุจริต การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ และการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ในการซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต และให้มีจิตสาธารณะ

กิจกรรมดำเนินการ

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้ความรู้เฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เช่น การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในเทศบาลฯ การเผยแพร่องค์ความรู้ในที่ประชุมประจำเดือน

๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๒.๑ กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชนทุกภาคส่วน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ กิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลสบเตี๊ยะ เช่น กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมโตไปไม่โกง กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๒.๔ กิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การปลูกป่า การสร้างแนวกันไฟ การสร้างฝายรักษาต้นน้ำ เป็นต้น

๒.๕ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน เช่น กิจกรรมการอบรมให้ความรู้การปฏิบัติหน้าที่ในชุมชน การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการพัฒนางานชุมชน การสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในชุมชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานที่มีความประพฤติปฏิบัติดี

ภารกิจตามมติ

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. มาตรการการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๕. มาตรการจัดการกรณีการตรวจหรือพบการทุจริต

กิจกรรมดำเนินการ

๑. กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น
๒. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กิจกรรมการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เช่น ผู้ทำคุณประโยชน์แก่ชุมชน ผู้มีจิตสาธารณะ ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. โครงการจ้างสถาบันกลางสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๕. มาตรการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ
๖. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๗. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

๑. การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลฯ ทุกชั้นตอน
๒. การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๓. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการของเทศบาลฯ

กิจกรรมดำเนินการ

๑. ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ กับองค์กรทุกภาคส่วน
๒. มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
๔. มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลฯ
๕. กิจกรรมเทศบาลพบประชาชนเพื่อบริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๖. กิจกรรมการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗. การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการวางระบบการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลฯ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานได้ บูรณาการร่วมกันระหว่างชุมชน กับภาครัฐเพื่อต่อต้านการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

๑. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในภายในองค์กร ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
๒. มีการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

กิจกรรมดำเนินการ

๑. มีการจัดการวางระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. มีการติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผน
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-การจ่ายเงิน การจัดหาพัสดุ การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างถูกต้อง
๖. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต และมีการบูรณาการเพื่อต่อการการทุจริต เช่น การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต
๗. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ
๘. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

มิติ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล ตำบลสบเตี้ยะ ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ประโยชน์ทับซ้อน	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ การส่งเสริมและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้งานที่ปฏิบัติ เช่น หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ การจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	
		๑.๑.๔ การเผยแพร่องค์ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในที่ประชุม	-	-	-	-	
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ในการต่อต้านการทุจริต การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ และการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๒.๑ กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมประจำเดือน	-	-	-	-	
		๑.๒.๓ กิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลสบเตี้ยะ เช่น กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมโตไปไม่โกง กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพการพัฒนาการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย					

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน การต่อต้านการทุจริต การ รักษาผลประโยชน์ สาธารณะ และการปฏิบัติ ตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๓.๑ กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมประจำเดือน	-	-	-	-	
		๑.๓.๓ กิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ เด็กและเยาวชนตำบลสบเตี๊ยะ เช่น กิจกรรมการ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมโตไปไม่โกง กิจกรรมส่งเสริม ประสิทธิภาพการพัฒนาการเมืองการปกครอง ในระบบประชาธิปไตย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๔ กิจกรรมการปลูกต้นไม้สร้างพื้นที่สีเขียว อนุรักษ์ป่าไม้	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๕ กิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การรักษาฝายต้นน้ำ ,การสร้างแนวกันไฟ	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	
		๑.๓.๖ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน เช่น กิจกรรมการอบรมให้ความรู้การปฏิบัติ หน้าที่ในชุมชน การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ,การสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.๓ มาตรการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน ๒.๔ มาตรการจัดการกรณีการตรวจสอบหรือพบการทุจริต ๒.๕ มาตรการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๑.๑ กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม เหมาะสม	-	-	-	-	
		๒.๑.๒ กิจกรรมการจัดการบริการสาธารณะต่อประชาชนในพื้นที่ โครงการเทศบาลยิ้ม , โครงการเทศบาลพบประชาชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๑.๓ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	-	-	-	-	
		๒.๑.๔ โครงการคัดเลือกทีมงาน และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และผู้บำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน	-	-	-	-	
		๒.๑.๕ โครงการจ้างสถาบันกลางสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.๑.๖ การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	
		๒.๑.๗ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง/ฝ่าย ต่อผู้บริหาร	-	-	-	-	
		๒.๑.๘ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๑. การจัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลฯ ทุก ขั้นตอน ๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน ๓. มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของเทศบาลฯ	๑. กิจกรรมการจัดตั้ง "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร" เพื่อ ดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลบึงเตี้ยะ ๒. การจัดทำกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๓. การจัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ๔. มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลฯ ๕. กิจกรรมการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ราคาญาติ้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้ผู้ ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ ๖. การดำเนินโครงการเทศบาลพบประชาชน	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
		๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	-	-	-	-	
		๔.๒.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	
		๔.๒.๓ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	
		๔.๒.๔ โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๔.๓.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลฯ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการตรวจสอบการทำงาน	-	-	-	-	
		๔.๔.๑ กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	