



ประกาศเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในหน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการ
ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการ
ที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและ
สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะจึงขอประกาศรายงานผลการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๒

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑





แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ของเทศบาลตำบลบึงเตี้ยะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตประพฤติมิชอบ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เมื่อก่อนเกิดการทุจริตมีโอกาสจะเกิดสูงหากมีเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงการทุจริต ซึ่งตามทฤษฎีสามเหลี่ยมของการทุจริต (อุษณา ภัทรมนตรี, ๒๕๕๒-๑๒-๙.) ได้อธิบายไว้ว่าปัจจัยเสี่ยงการทุจริตเกิดขึ้น ๓ ด้าน คือ มีความกดดันหรือแรงจูงใจให้กระทำการทุจริตซึ่งหากเกิดความกดดันในการปฏิบัติงาน และความกดดันแรงจูงใจส่วนตัว , มีโอกาสในการกระทำผิด และมีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำมีความรู้สึกดีขึ้น การทุจริตในระดับท้องถิ่นปัจจุบันเกิดขึ้นมากมายจากการกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยภารกิจ หน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้ตามกฎหมายจัดตั้งและที่หน่วยงานภาครัฐอื่นถ่ายโอนให้ สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตจึงมักเกิดด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังที่ส่วนใหญ่พบว่ากระบวนการทุจริตใน อปท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อปท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด คุณธรรม จริยธรรม สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน ทราบ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความ หลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ และ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑. โอกาส สามารถเกิดขึ้นได้จากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง ไม่มีความรัดกุม และการมีอำนาจของบุคคล

๒. สิ่งจูงใจ สังคมเน้นวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม คนจึงมุ่งเน้นความร่ำรวยมั่งมี ซึ่งเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกาการทุจริตมากขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบายที่กลายเป็นความชอบธรรมในสายตาประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นก็เป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในการกระทำการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ รูปแบบการผูกขาด เช่น การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนจึงเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานอาจเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ปัจจุบันจิตสำนึกของคนเริ่มลดลง

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ นโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล สอดรับกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน

โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในหน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่รวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและคณะ
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างน่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมการสร้างสังคมให้มีจิตสำนึกและตระหนักต่อการทุจริตในสังคม โดยเน้นการจัดกิจกรรมการเสริมสร้าง ส่งเสริม ปลูกฝังทัศนคติให้กับบุคลากรในหน่วยงานเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ผู้นำชุมชน ประชาชน กลุ่มนักเรียน เด็กและเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรีแม่บ้าน รวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่นในตำบลสบเตี๊ยะ

๒. กิจกรรมการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยเน้นการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารงานยึดมั่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกับหน่วยงานเทศบาลมากขึ้น

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด การวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ชาติ ดังนี้

มติที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคม การรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภารกิจตามมิติ

๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมการไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ประโยชน์ทับซ้อน

๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ในการต่อต้านการทุจริต การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ และการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ในการซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต และให้มีจิตสาธารณะ

กิจกรรมดำเนินการ

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เช่น การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในเทศบาล การเผยแพร่องค์ความรู้ในที่ประชุมประจำเดือน

๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๒.๑ กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชนทุกภาคส่วน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ กิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลสบเตี๊ยะ เช่น กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมโตไปไม่โกง กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๒.๔ กิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การปลูกป่า การสร้างแนวกันไฟ การสร้างฝายรักษาต้นน้ำ เป็นต้น

๒.๕ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน เช่น กิจกรรมการอบรมให้ความรู้การปฏิบัติหน้าที่ในชุมชน การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการพัฒนางานชุมชน การสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในชุมชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานที่มีความประพฤติปฏิบัติดี

ภารกิจตามมติ

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. มาตรการการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๕. มาตรการจัดการกรณีการตรวจหรือพบการทุจริต

กิจกรรมดำเนินการ

๑. กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น
๒. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กิจกรรมการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เช่น ผู้ทำคุณประโยชน์แก่ชุมชน ผู้มีจิตสาธารณะ ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. โครงการจ้างสถาบันกลางสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๕. มาตรการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ
๖. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๗. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย ภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

๑. การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลฯ ทุกชั้นตอน
๒. การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๓. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของเทศบาลฯ

กิจกรรมดำเนินการ

๑. ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ กับองค์กรทุกภาคส่วน
๒. มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูล ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
๔. มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลฯ
๕. กิจกรรมเทศบาลพบประชาชนเพื่อบริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๖. กิจกรรมการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗. การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการวางระบบการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานได้ บูรณาการร่วมกันระหว่างชุมชน กับภาครัฐเพื่อต่อต้านการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

๑. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในภายในองค์กร ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
๒. มีการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

กิจกรรมดำเนินการ

๑. มีการจัดการวางระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. มีการติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผน
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-การจ่ายเงิน การจัดหาพัสดุ การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบอย่างถูกต้อง
๖. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต และมีการบูรณาการเพื่อต่อการการทุจริต เช่น การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต
๗. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ
๘. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

มิติ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน การต่อต้านการทุจริต การ รักษาสปชนโยบายช ธรรมาณะ และการปฏิบัติ ตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๒.๔ โครงการตามแนวทางการใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน การต่อต้านการทุจริต การ รักษามูลค่าประโยชน์ สาธารณะ และการปฏิบัติ ตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียง	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ โครงการตามแนวทางการใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมประจำเดือน	-	-	-	-	
		๑.๓.๓ กิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ เด็กและเยาวชนตำบลสเบเตี้ยะ เช่น กิจกรรม ส่งเสริมประสิทธิภาพการพัฒนาการเมืองการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย กิจกรรมการ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมโตไปไม่โกง	๒๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๔ โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ ประชาชนตำบลสเบเตี้ยะ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๕ โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ (บาท)		
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ในการต่อต้านการทุจริต การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ และการพัฒนาพื้นที่	๑.๓.๖ โครงการรณรงค์ รักษา รักษาแผ่นดิน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		
		๑.๓.๗ โครงการพัฒนาและรักษาฝายต้นน้ำลำธาร(Check Dam) เฉลิมพระเกียรติหรือฝายต้นน้ำต้นน้ำ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		
		๑.๓.๘ โครงการรณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ (๑คน ๑ฝาย)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		
		๑.๓.๙ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำท้องถิ่นตำบลบึงเตี้ยะ เช่น กิจกรรมการอบรมให้ควมรู้ การปฏิบัติหน้าที่ในชุมชน การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ,การสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาจรต

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาจรต	๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ราชการ ๒.๓ มาตรการเชิงรุกเกี่ยวกับหน่วยงาน/บุคคลในกาการค้าเงินงาน ๒.๔ มาตรการจัดการกรณีการตรวจพบหรือพบการทุจริต ๒.๕ มาตรการเชิงรุกเกี่ยวกับกำหนดหน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๑.๑ กิจกรรมการสร้างควมโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม เหมาะสม	-	-	-	-	
		๒.๑.๒ กิจกรรมการจัดการบริการสาธารณะต่อประชาชนในพื้นที่ โครงการเทศบาลอ้อม , โครงการเทศบาลพบประชาชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๑.๓ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	-	-	-	-	
		๒.๑.๔ โครงการคัดเลือกทีมงาน และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และผู้บำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน	-	-	-	-	
		๒.๑.๕ โครงการจ้างสถาบันกลางสำรวจควมพึงพอใจของผู้รับบริการเทศบาลตำบลเต็ยะ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.๑.๖ การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	
		๒.๑.๗ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง/ฝ่าย ต่อผู้บริหาร	-	-	-	-	
		๒.๑.๘ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑. การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลฯ ทุกชั้นตอน ๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ๓. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของเทศบาลฯ	๑. โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชนตำบลบึงเตี้ยะ ๒. กิจกรรมการจัดตั้ง "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร" เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบึงเตี้ยะ ๓. การจัดทำกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. การจัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลาง และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ๕. มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลฯ ๖. กิจกรรมการแก้ไขปัญหาคาแอมเดือร์ร้อน รื้ออายุด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ ๗. การดำเนินโครงการเทศบาลพบประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

