



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของ
เทศบาลตำบลสันทราย
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล		๑
๒. วัตถุประสงค์		๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๑๑๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๑๒๗
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง		๑๒๙
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล		๑๓๐
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง		๑๓๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น		๑๔๑
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		๑๔๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ		๑๖๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		๑๖๘
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		๑๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จัดทำขึ้นตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่ามีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่ถูกต้อง เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน และจัดอัตรากำลัง ตลอดจนโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะสามารถวางแผนอัตรากำลังในการสรรหาพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ที่ ๑๙๑ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ตามพระราชบัญญัติเทศบาลและพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ และเพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่รองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร

ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานใด ดังนั้น การคำนวณเวลา

ที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดจำนวนอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสม ขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในเทศบาล ก. และหน่วยงานในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกันโดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้เทศบาลมีแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด โดยกำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคนต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยแต่ละยุทธศาสตร์มีเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชน มีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกอกราชอธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติสังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคมนาคม เครื่องมือเทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคาม และภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ความสุขของประชากรไทย (๒) ความมั่นคง ปลอดภัยของประเทศ (๓) ความพร้อมของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง และการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง (๔) บทบาทและการยอมรับในด้านความมั่นคงของไทยในประชาคมระหว่างประเทศ และ (๕) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ได้แก่

(๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อย และสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมืองโดย (๑) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา (๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และ (๔) การพัฒนาและเสริมสร้างกลไก ที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

/๒.การป้องกัน...

(๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไข ปัญหาเดิม และ ป้องกันไม่ให้ปัญหาใหม่เกิดขึ้นโดย (๑) การแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในปัจจุบัน (๒) การติดตามเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ (๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งทางบกและทางทะเล

(๓) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคง ของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง โดย (๑) การพัฒนา ระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ (๒) การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของ ประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ และ (๓) การพัฒนาระบบเตรียมพร้อม แห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ

(๔) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมความสงบสุข สันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้า ให้กับ ประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน โดย (๑) การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่าง ประเทศ (๒) การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค และ (๓) การร่วมมือทาง การพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

(๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดย (๑) การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาคความมั่นคง แบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม (๒) การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่นๆ และ (๓) การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้น การยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราทำมาทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์วัฒนธรรม ประเพณีวิถีชีวิต และจุดเด่นทาง ทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมา ประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปรุงปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคตผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้ง โครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและดิจิทัล และการปรับ สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อ ความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับ ปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงาน ใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดีรวมถึง การเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ ในคราวเดียวกัน

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) รายได้ประชาชาติ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และการกระจายรายได้ (๒) ผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ ทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน (๓) การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา และ (๔) ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ได้แก่

(๑) **การเกษตรสร้างมูลค่า** ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตภาพการผลิตทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร ประกอบด้วย (๑) เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น (๒) เกษตรปลอดภัย (๓) เกษตรชีวภาพ (๔) เกษตรแปรรูป และ (๕) เกษตรอัจฉริยะ

(๒) **อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** โดยสร้างอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต ประกอบด้วย (๑) อุตสาหกรรมชีวภาพ (๒) อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร (๓) อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (๔) อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์และ (๕) อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

(๓) **สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว** โดยการรักษาการเป็น จุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับ และเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง ประกอบด้วย (๑) ท่องเที่ยวเชิง สร้างสรรค์และวัฒนธรรม (๒) ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (๓) ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย (๔) ท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ และ (๕) ท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค

(๔) **โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก** ครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคมพื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ โดย (๑) เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อ (๒) สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (๓) เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ (๔) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ และ (๕) รักษาและเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค

(๕) **พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่** สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน โดย (๑) สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ (๒) สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน (๓) สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด (๔) สร้างโอกาสเข้าถึงข้อมูล และ (๕) ปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบ ต่อสังคมผู้อื่น มัธยัสถ์อดออม โอบอ้อมอารีมีวินัย รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นพลเมืองดีของชาติมีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตสู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรมคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ ที่ดีของคนไทย (๒) ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต และ (๓) การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

(๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วม ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์โดย (๑) การปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว (๒) การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา (๓) การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา (๔) การปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (๕) การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ (๖) การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม และ (๗) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

(๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพ ในทุกช่วงวัย ประกอบด้วย (๑) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ (๒) ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลุกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ (๓) ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ (๔) ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ

(๓) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ ๒๑ มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา โดย (๑) การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ (๒) การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ (๓) การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท (๔) การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (๕) การสร้างความตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวาง ตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก (๖) การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และ (๗) การสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

(๔) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย โดย (๑) การพัฒนา และส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อ ตั้งแต่ระดับปฐมวัย (๒) การสร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษผ่านกลไกต่าง ๆ และ (๓) การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ

(๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม โดย (๑) การสร้างความรู้ด้านสุขภาวะ (๒) การป้องกันและ ควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ (๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี (๔) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี และ (๕) การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

(๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ โดย (๑) การสร้างความรู้ดีมีสุขของครอบครัวไทย (๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (๓) การปลุกฝังและพัฒนาทักษะนอก ห้องเรียน และ (๔) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๗) การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ โดย (๑) การส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาขั้นพื้นฐานให้กลายเป็นวิถีชีวิต (๒) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬา และนันทนาการ (๓) การส่งเสริมการกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ระดับอาชีพ และ (๔) การพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมกีฬา

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมาย การพัฒนา ที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทย ทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการ ภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร (๒) ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน (๓) ความก้าวหน้าในการพัฒนาจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และ เทคโนโลยี และ (๔) คุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ได้แก่

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดย (๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก (๒) ปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค (๓) กระจาย การถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร (๔) เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน (๕) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม (๖) ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง (๗) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และ (๘) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง

(๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี โดย (๑) พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีในภูมิภาค (๒) กำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละกลุ่มจังหวัดในมิติต่าง ๆ (๓) จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพและปลอดภัยให้สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต (๔) ปรับโครงสร้างและแก้ไขกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อวางระบบและกลไก การบริหารงานในระดับภาค กลุ่มจังหวัด (๕) สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่บนฐานข้อมูล ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และ (๖) การพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่

(๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดย (๑) สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ (๒) การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน (๔) ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม (๕) สนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม และ (๖) สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล

(๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่ง ตนเองและการจัดการตนเอง โดย (๑) ส่งเสริมการปรับตัวพฤติกรรมในระดับครัวเรือนให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ (๒) เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง (๓) สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน และ (๔) สร้างภูมิคุ้มกัน ทางปัญญาให้กับชุมชน

๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

ตัวชี้วัดประกอบด้วย (๑) พื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๒) สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู (๓) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๔) ปริมาณก๊าซเรือนกระจก มูลค่าเศรษฐกิจฐานชีวภาพ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ประเด็น ได้แก่

(๑) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว โดย (๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๒) อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด (๓) อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ (๔) รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๕) ส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

(๒) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล โดย (๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพทางทะเล (๒) ปรับปรุง ฟื้นฟู และสร้างใหม่ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ (๓) ฟื้นฟูชายหาดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวชายฝั่งทะเลได้รับการป้องกันและแก้ไขทั้งระบบ และมีนโยบายการจัดการชายฝั่งแบบบูรณาการอย่างเป็นองค์รวม และ (๔) พัฒนาและเพิ่มสัดส่วนกิจกรรมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๓) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ โดย (๑) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (๒) มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๓) มุ่งเป้าสู่การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและภาคเอกชน และ (๔) พัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

(๔) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดย (๑) จัดทำแผนผังภูมินิเวศเพื่อการพัฒนา เมือง ชนบท พื้นที่เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม รวมถึงพื้นที่อนุรักษ์ตามศักยภาพ และความเหมาะสมทางภูมินิเวศอย่างเป็นเอกภาพ (๒) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่มีการบริหารจัดการตามแผนผังภูมินิเวศอย่างยั่งยืน (๓) จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสารเคมีในภาคเกษตร ทั้งระบบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและค่ามาตรฐานสากล (๔) สงวนรักษา อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติมรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติ และฐานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน (๕) พัฒนาเครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชน รวมทั้งกลุ่มอาสาสมัคร ด้วยกลไกการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น และ (๖) เสริมสร้างระบบสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม และยกระดับความสามารถในการป้องกันโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ

(๕) **พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม** โดย (๑) พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ (๒) เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล (๓) พัฒนาความมั่นคงพลังงานของประเทศ และส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน และ (๕) พัฒนาความมั่นคงด้านการเกษตร และอาหารของประเทศและชุมชน ในมิติปริมาณ คุณภาพ ราคาและการเข้าถึงอาหาร

(๖) **ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ** โดย (๑) ส่งเสริม คุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย (๒) พัฒนาเครื่องมือ กลไกและระบบ ยุติธรรม และระบบประชาธิปไตยสิ่งแวดล้อม (๓) จัดโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อจัดการประเด็นร่วมด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ (๔) พัฒนาและดำเนินโครงการที่ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมบนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาท หน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจนมีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

ตัวชี้วัดประกอบด้วย (๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ สาธารณะของภาครัฐ (๒) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ (๓) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ และ (๔) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

(๑) **ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส** โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ โดย (๑) ให้ ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและ (๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

(๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดย (๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม (๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และ (๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจ และสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

(๔) ภาครัฐมีความทันสมัย โดย (๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ และ (๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

(๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดย (๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มี ความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

(๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย (๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง เป็นระบบแบบบูรณาการ

(๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น โดย (๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง (๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น และ (๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพเท่าเทียม มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้กฎหมาย

(๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค โดย (๑) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม (๒) ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง (๓) หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญา และปกครองมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน (๔) ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือก ระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และ (๕) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. วิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนา

การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในระดับโลก การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ได้ส่งผลให้สถานการณ์ของประเทศไทย อาจต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่ทำให้ประเทศไทยมีความเปราะบางยิ่งขึ้นโดยหากไม่ได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จะเป็นเหตุให้

/ประเทศไทย...

ประเทศไทยไม่สามารถก้าวตามโลกได้อย่างเท่าทัน ซึ่งการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนระดับปฏิบัติการในช่วง ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการร่างกรอบการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยังคงน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักปรัชญานำทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศที่ไม่ว่าประเทศไทยและประชาคมโลกยังต้องเผชิญกับสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) และโครงสร้างในประเทศที่ยังคงมีข้อจำกัดภายในที่รอการปรับปรุงแก้ไขในหลายมิติ (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ๒๕๖๔) จากสถานการณ์ จึงจำเป็นต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศที่มีอยู่เดิม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความสำคัญที่มาจาก การเปลี่ยนแปลงของบริบททั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วถึง ด้วยเหตุนี้ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ **พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่า อย่างยั่งยืน”** ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้นโดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

(๑) **การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม** มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

(๒) **การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่** มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

(๓) **การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม** มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

(๔) **การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน** มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ๒๕๙๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ๒๖๐๘

/๕.การเสริมสร้าง...

(๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

โดยตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละเป้าหมายหลัก มีดังนี้

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	สถานะปัจจุบัน	ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐
๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม	รายได้ประชาชาติต่อหัว	๗,๐๙๗ เหรียญสหรัฐต่อปี (๒๒๗,๐๐๐ บาท) ในปี ๒๕๖๔	๙,๓๐๐ เหรียญสหรัฐต่อปี (๓๐๐,๐๐๐ บาท)
๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่	ดัชนีความก้าวหน้าของคน (ประกอบด้วยตัวชี้วัดใน ๘ ด้าน ได้แก่ สุขภาพ การศึกษา ชีวิตการงาน รายได้ ที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม ชีวิตครอบครัวและชุมชน การคมนาคม และการสื่อสาร และการมีส่วนร่วม)	๐.๖๕๐๑ (ความก้าวหน้าของคนในระดับปานกลาง) ในปี ๒๕๖๓	๐.๗๒๐๙ (ความก้าวหน้าของคนอยู่ในระดับสูง)
๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม	ความแตกต่างของความเป็นอยู่ (รายจ่าย) ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสูงสุด ร้อยละ ๑๐ และต่ำสุดร้อยละ ๔๐	๕.๖๘ เท่า ในปี ๒๕๖๓	ต่ำกว่า ๕ เท่า
๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ในปี ๒๕๖๒ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่ง ลดลงร้อยละ ๑๗ เมื่อเทียบกับปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกรณีปกติ	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยรวม (ครอบคลุมภาคพลังงาน/คมนาคมและขนส่ง/กระบวนการทางอุตสาหกรรม/การจัดการของเสีย) ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกรณีปกติ
๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง	ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่		
การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่	๑) ชีตความสามารถของการปฏิบัติตามกฎหมายระหว่างประเทศและการเตรียมความพร้อมฉุกเฉินด้านสุขภาพ	ร้อยละ ๘๕ ในปี ๒๕๖๓	ร้อยละ ๙๐ โดยสมรรถนะหลักแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

/เป้าหมาย...

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	สถานะปัจจุบัน	ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐
	๒) อันดับความเสี่ยงด้าน ภูมิอากาศ	อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๒) เท่ากับ ๓๖.๘	อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่น้อยกว่า ๔๐
	๓) อันดับความสามารถ ในการแข่งขันด้านดิจิทัล	อันดับที่ ๓๘ ในปี ๒๕๖๔	อันดับที่ ๓๐
	๔) อันดับประสิทธิภาพของ รัฐบาล	อันดับที่ ๒๐ ในปี ๒๕๖๔	อันดับที่ ๑๕

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละเป้าหมายหลัก เป็นตัวชี้วัดร่วมที่ต้องการอาศัยการดำเนินงานจากหลายหมวดหมู่การพัฒนาประกอบกัน และใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์ของแผนในภาพรวม

๒. หมวดหมู่การพัฒนา

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนด **หมวดหมู่การพัฒนา** จำนวน ๑๓ หมวดหมู่ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ "เป็น" หรือมุ่งหวังจะ "มี" เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ "สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน" โดยหมวดหมู่ทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

๓. มิติตความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔. มิติจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างหมวดหมู่การพัฒนา กับเป้าหมายหลักแสดงไว้ในแผนภาพที่ ๑ โดยหมวดหมู่ การพัฒนาที่กำหนดขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการที่ครอบคลุมการพัฒนาดังแต่ในระดับต้นน้ำจนถึง ปลายน้ำ และสามารถนำไปสู่ผลพัฒนาทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไปพร้อม ๆ กัน ทำให้หมวดหมู่แต่ละประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ นอกจากนี้การพัฒนาภายใต้ แต่ละหมวดหมู่ไม่ได้แยกขาดจากกัน แต่มีการสนับสนุนหรือเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน

แผนภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงระหว่างหมวดหมู่การพัฒนา กับเป้าหมายหลัก



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

มีทั้งหมด ๑๗ เป้าหมาย (Goals) ภายใต้หนึ่งเป้าหมายจะประกอบไปด้วยเป้าหมายย่อย ๆ ที่เรียกว่า เป้าประสงค์ (Targets) ซึ่งมีจำนวนทั้งหมด ๑๖๙ เป้าประสงค์ และพัฒนา ตัวชี้วัด (Indicators) จำนวน ๒๓๒ ตัวชี้วัด (ทั้งหมด ๒๔๔ ตัวชี้วัดแต่มีตัวที่ซ้ำ ๑๒ ตัว) เพื่อติดตามความก้าวหน้าของเป้าหมายดังกล่าว

เป้าหมายทั้ง ๑๗ เป้าหมาย ประกอบด้วย

เป้าหมายที่ ๑ : จัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่

เป้าหมาย ๑ ภายในปี ๒๕๗๓ จัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันวัดจากคนที่มีความยากจนรายวันต่ำกว่า ๑.๒๕ ดอลลาร์

เป้าหมาย ๒ ภายในปี ๒๕๗๓ ลดสัดส่วน ชาย หญิง และเด็ก ในทุกช่วงวัย ที่อยู่ภายใต้ความยากจนในทุกมิติ ตามนิยามของแต่ละประเทศ ให้ลดลงอย่างน้อยครึ่งหนึ่ง

เป้าหมาย ๓ ดำเนินการให้เป็นผลตามระบบและมาตรการคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมของแต่ละประเทศ และให้ครอบคลุมถึงกลุ่มที่ยากจนและเปราะบางภายในปี ๒๕๗๓

เป้าหมาย ๔ ภายในปี ๒๕๗๓ สร้างหลักประกันว่าชายและหญิงทุกคน โดยเฉพาะที่ยากจนและเปราะบาง มีสิทธิเท่าเทียมกันในทรัพยากรทางเศรษฐกิจ รวมถึงการเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน การเป็นเจ้าของและควบคุมเหนือที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบอื่น มรดกทรัพยากรธรรมชาติ เทคโนโลยีใหม่ที่เหมาะสม และบริการทางการเงิน ซึ่งรวมถึงระบบการเงินระดับฐานราก (microfinance)

เป้าหมาย ๕ ภายในปี ๒๕๗๓ สร้างภูมิคุ้มกัน และลดการเปิดรับและความเปราะบางต่อเหตุรุนแรงที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศ และภัยพิบัติทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ให้กับผู้ที่ยากจนและอยู่ในสถานการณ์เปราะบาง

เป้าหมาย ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีการระดมทรัพยากรอย่างมีนัยสำคัญจากแหล่งที่หลากหลาย รวมไปถึงการยกระดับความร่วมมือเพื่อการพัฒนา เพื่อที่จะจัดให้มีแนวทางที่เพียงพอและคาดเดาได้แก่ประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด ในการดำเนินงานตามแผนงานและนโยบายเพื่อยุติความยากจนในทุกมิติ

เป้าหมาย ๗ สร้างกรอบนโยบายที่เหมาะสมในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ บนฐานของยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สนับสนุนความยากจน (pro-poor) และคำนึงถึงความละเอียดอ่อนเชิงเพศภาวะ (gender-sensitive) เพื่อจะสนับสนุนการเร่งการลงทุนเพื่อปฏิบัติการขจัดความยากจน

เป้าหมายที่ ๒ : ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน

เป้าหมาย ๑ ยุติความหิวโหยและสร้างหลักประกันให้ทุกคนโดยเฉพาะคนที่ยากจนและอยู่ในภาวะเปราะบาง อันรวมถึงทารก ได้เข้าถึงอาหารที่ปลอดภัย มีโภชนาการ และเพียงพอตลอดทั้งปีภายในปี ๒๕๗๓

เป้าหมาย ๒ ยุติภาวะทุพโภชนาการทุกรูปแบบและแก้ไขปัญหาความต้องการสารอาหารของหญิงวัยรุ่น หญิงตั้งครรภ์และให้นมบุตร และผู้สูงอายุ ภายในปี ๒๕๗๓ รวมถึงบรรลุเป้าหมายที่ตกลงร่วมกันระหว่างประเทศว่าด้วยภาวะแคระแกร็นและผอมแห้งในเด็กอายุต่ำกว่า ๕ ปี ภายในปี ๒๕๖๘

เป้าประสงค์ ๓ เพิ่มผลิตภาพทางการเกษตรและรายได้ของผู้ผลิตอาหารรายเล็ก โดยเฉพาะผู้หญิง คนพื้นเมือง เกษตรแบบครอบครัว คนเลี้ยงปศุสัตว์ ชาวประมง ให้เพิ่มขึ้นเป็น ๒ เท่า โดยรวมถึงการเข้าถึงที่ดินและทรัพยากรและปัจจัยนำเข้าในการผลิต ความรู้ บริการทางการเงิน ตลาด และโอกาสสำหรับการเพิ่มมูลค่าและการจ้างงานนอกฟาร์มอย่างปลอดภัยและเท่าเทียม ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ สร้างหลักประกันระบบการผลิตที่ยั่งยืนและสามารถนำไปปรับใช้ ในระบบการเกษตรที่สามารถเพิ่มผลผลิตและการผลิตได้ ที่ช่วยรักษาระบบนิเวศน์ ที่เพิ่มความเข้มแข็ง ในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สภาพอากาศที่รุนแรง ความแห้งแล้ง น้ำท่วม และภัยพิบัติอื่นๆ ที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อคุณภาพพื้นที่และดิน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ คงความหลากหลายทางพันธุกรรมของเมล็ดพันธุ์พืชที่ใช้เพาะปลูก สัตว์ในไร่นาและที่เลี้ยงตามบ้านเรือน และชนิดพันธุ์ตามธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับพืชและสัตว์เหล่านั้น รวมถึงให้มีธนาคารเมล็ดพันธุ์และพืชที่มีการจัดการที่ดีและมีความหลากหลาย ทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ และสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงและแบ่งปันผลประโยชน์ที่เกิดจากการใช้ ทรัพยากรทางพันธุกรรมและองค์ความรู้ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ตามที่ตกลงกัน ระหว่างประเทศ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๖ เพิ่มการลงทุนตลอดจนการยกระดับความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่อง โครงสร้างพื้นฐานในชนบท การวิจัยเกษตรและการขยายบริการ การพัฒนาเทคโนโลยี และการทำธนาคาร ยีนของพืชและสัตว์ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตรในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๗ แก้ไขและป้องกันการกีดกันและการบิดเบือนทางการค้าในตลาดเกษตรโลก รวมถึงทางการจัดการอุดหนุนสินค้าเกษตรเพื่อการส่งออกทุกรูปแบบและมาตรการเพื่อการส่งออกทุกแบบ ที่ให้ผลในลักษณะเดียวกัน โดยให้เป็นไปตามอาณัติของรอบการพัฒนาโดฮา

เป้าประสงค์ ๘ เลือกใช้มาตรการที่สร้างหลักประกันได้ว่าตลาดโลกมีอาหารและ ตลาดอนุพันธ์สามารถทำงานได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของตลาดและข้อมูล สำรองอาหารได้อย่างทันการณ์ เพื่อจำกัดความผันผวนของราคาอาหารที่รุนแรง

เป้าหมายที่ ๓ : สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย

เป้าประสงค์ ๑ ลดอัตราการตายของมารดาทั่วโลกให้ต่ำกว่า ๗๐ ต่อการเกิด มีชีพ ๑ แสนคน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ ยุติการตายที่ป้องกันได้ของทารกแรกเกิดและเด็กอายุต่ำกว่า ๕ ปี โดยทุกประเทศมุ่งลดอัตราการตายในทารกแรกเกิดให้ต่ำถึง ๑๒ คน ต่อ การเกิดมีชีพ ๑,๐๐๐ คน และลดอัตราการตาย ในเด็กอายุต่ำกว่า ๕ ปี ลงให้ต่ำถึง ๒๕ คน ต่อการเกิดมีชีพ ๑,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ ยุติการแพร่กระจายของเอดส์ วัณโรค มาลาเรีย และโรคเขตร้อนที่ถูกกลบเกลื่อน และต่อสู้กับโรคติดต่ออีกเสบ โรคติดต่อทางน้ำ และโรคติดต่ออื่นๆ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ ลดการตายก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อให้ลดลงหนึ่งในสาม ผ่านทาง การป้องกันและการรักษาโรค และสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ เสริมสร้างการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางอันตราย

เป้าประสงค์ ๖ ลดจำนวนการตายและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนทั่วโลกครึ่งหนึ่งภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่ามีการเข้าถึงบริการ ข้อมูลการให้การศึกษาเกี่ยวกับอนามัยเจริญพันธุ์โดยถ้วนหน้า รวมถึงการวางแผนครอบครัว และการผสมอนามัยเจริญพันธุ์ในยุทธศาสตร์และแผนงานระดับชาติ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๘ บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้

เป้าประสงค์ ๙ ลดจำนวนการตายและการเจ็บป่วยจากสารเคมีอันตรายและจากมลพิษ และการปนเปื้อนทางอากาศ น้ำ และดิน ให้ลดลงอย่างมาก ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๐ เสริมการดำเนินงานของกรอบอนุสัญญาขององค์การอนามัยโลกว่าด้วยการควบคุมยาสูบในทุกประเทศตามความเหมาะสม

เป้าประสงค์ ๑๑ สนับสนุนการวิจัยและการพัฒนาวัคซีนและยาสำหรับโรคติดต่อและไม่ติดต่อที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อประเทศกำลังพัฒนา ให้มีการเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นในราคาที่สามารถซื้อหาได้ ตามปฏิญญาโดยหาความตกลงว่าด้วยสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวกับการค้าและการสาธารณสุขซึ่งเน้นย้ำสิทธิสำหรับประเทศกำลังพัฒนาที่จะใช้ทบทวนสัญญาในความตกลงว่าด้วยสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวกับการค้าอย่างเต็มที่ในเรื่องการผ่อนปรนเพื่อจะปกป้องสุขภาพสาธารณะและโดยเฉพาะการเข้าถึงยาโดยถ้วนหน้า

เป้าประสงค์ ๑๒ เพิ่มการใช้เงินที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ และการสรรหา การพัฒนา การฝึกฝน และการเก็บรักษากำลังคนด้านสุขภาพในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุดและรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก

เป้าประสงค์ ๑๓ เสริมขีดความสามารถสำหรับทุกประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศกำลังพัฒนา ในเรื่องการแจ้งเตือนล่วงหน้า การลดความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพในระดับประเทศและระดับโลก

เป้าหมายที่ ๔ : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ ๑ สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนสำเร็จการศึกษา ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียม และไม่มีค่าใช้จ่าย นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิผล ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนเข้าถึงการพัฒนา การดูแล และการจัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา สำหรับเด็กปฐมวัยที่มีคุณภาพ ภายในปี ๒๕๗๓ เพื่อให้เด็กเหล่านั้นมีความพร้อมสำหรับการศึกษาระดับประถมศึกษา

เป้าประสงค์ ๓ ให้ชายและหญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษาวិชาเทคนิค อาชีวศึกษา อุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัยที่มีราคาที่สามารถจ่ายได้และมีคุณภาพ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิค และอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ จัดความเหลื่อมล้ำทางเพศในการศึกษา และสร้างหลักประกันว่า กลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการ ขนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๖ สร้างหลักประกันว่าเยาวชนทุกคนและผู้ใหญ่ในสัดส่วนสูง ทั้งชาย และหญิง สามารถอ่านออกเขียนได้และคำนวณได้ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็น สำหรับส่งเสริมการพัฒนาย่างยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษาสำหรับการพัฒนาย่างยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและในความร่วมมือของวัฒนธรรม ต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๘ สร้างและยกระดับอุปกรณ์และเครื่องมือทางการศึกษาที่อ่อนไหวต่อเด็ก ผู้พิการ และเพศภาวะ และให้มีสภาพแวดล้อมทางการเรียนรู้ที่ปลอดภัย ปราศจากความรุนแรง ครอบคลุม และมีประสิทธิผลสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ ๙ ขยายจำนวนทุนการศึกษาในทั่วโลกที่ให้สำหรับประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะประเทศพัฒนาน้อยที่สุด รัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก และประเทศในแอฟริกา ในการสมัคร เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา รวมถึงการฝึกอาชีพ และโปรแกรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านเทคนิค วิศวกรรม และวิทยาศาสตร์ในประเทศพัฒนาแล้วและประเทศกำลังพัฒนาอื่นๆ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๑๐ เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณภาพ รวมถึงการดำเนินการผ่านทางความร่วมมือ ระหว่างประเทศในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนา เฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐ กำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าหมายที่ ๕ : บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมอำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง

เป้าประสงค์ ๑ ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

เป้าประสงค์ ๒ จัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะ และที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น

เป้าประสงค์ ๓ จัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควร โดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง

เป้าประสงค์ ๔ ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคมให้ และสนับสนุนความรับผิดชอบ ร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ

เป้าประสงค์ ๕ สร้างหลักประกันว่าผู้หญิงจะมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิผล และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจในทางการเมือง เศรษฐกิจ และภาคสาธารณะ

เป้าประสงค์ ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงสุขภาพทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์ และสิทธิการเจริญพันธุ์โดยถ้วนหน้า ตามที่ตกลงในแผนปฏิบัติการของการประชุมนานาชาติว่าด้วยประชากร และการพัฒนา และแผนปฏิบัติการปักกิ่งและเอกสารผลลัพธ์ของการประชุมทบทวนเหล่านั้น

เป้าประสงค์ ๗ ดำเนินการปฏิรูปเพื่อให้ผู้หญิงมีสิทธิที่เท่าเทียมในทรัพยากรทางเศรษฐกิจ รวมทั้ง การเข้าเป็นเจ้าของที่ดิน การควบคุมที่ดินและทรัพย์สินในรูปแบบอื่น การบริการทางการเงิน การรับมรดก และทรัพยากรธรรมชาติ ตามกฎหมายของประเทศ

เป้าประสงค์ ๘ เพิ่มพูนการใช้เทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมการให้อำนาจแก่ผู้หญิง

เป้าประสงค์ ๙ เลือกใช้และเสริมความเข้มแข็งแก่นโยบายที่ดีและกฎระเบียบที่บังคับใช้ได้ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการให้อำนาจแก่ผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคนในทุกระดับ

เป้าหมายที่ ๖ : สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและการบริหารจัดการที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ ๑ บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงสุขอนามัยที่พอเพียงและเป็นธรรม และยุติการขับถ่ายในที่โล่ง โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อความต้องการของผู้หญิง เด็กหญิง และกลุ่มที่อยู่ใต้สถานการณ์ที่เปราะบาง ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ ปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยการลดมลพิษ ขจัดการทิ้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านกระบวนการลงครึ่งหนึ่ง และเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่และการใช้ซ้ำที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืนทั่วโลก ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและจัดหาพื้นที่ที่ยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนประชาชนที่ประสบความทุกข์จากการขาดแคลนน้ำ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ ดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบองค์รวมในทุกระดับ รวมถึงผ่านทางความร่วมมือระหว่างเขตแดนตามความเหมาะสม ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๖ ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำ รวมถึงภูเขา ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ แม่น้ำ ชั้นหินอุ้มน้ำ และทะเลสาบ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๗ ขยายความร่วมมือระหว่างประเทศและการสนับสนุนการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่ประเทศกำลังพัฒนาในกิจกรรมและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับน้ำและสุขอนามัยซึ่งรวมถึงด้านการเก็บน้ำ การขจัดเกลือ การใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการน้ำเสีย เทคโนโลยีการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่

เป้าประสงค์ ๘ สนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการจัดการน้ำและสุขอนามัย

เป้าหมายที่ ๗ : สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา

เป้าประสงค์ ๑ สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงการบริการพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ และเชื่อถือได้ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานการใช้พลังงานของโลก ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ เพิ่มอัตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลกให้เพิ่มขึ้น ๒ เท่า ภายในปี ๒๕๗๓

/เป้าประสงค์ ๔...

เป้าประสงค์ ๔ ยกระดับความร่วมมือระหว่างประเทศในการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงการวิจัย และเทคโนโลยีพลังงานที่สะอาด โดยรวมถึงพลังงานทดแทน ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และเทคโนโลยีเชื้อเพลิงฟอสซิลขั้นสูงและสะอาด และสนับสนุนการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานและเทคโนโลยีพลังงานที่สะอาด ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ ขยายโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับการจัดส่งบริการพลังงานที่เป็นสมัยใหม่และยั่งยืนให้โดยถ้วนหน้าในประเทศกำลังพัฒนา เฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าหมายที่ ๘ : ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ ๑ ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของประเทศพัฒนาน้อยที่สุด มีการขยายตัวอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี

เป้าประสงค์ ๒ บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการทำให้หลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นในภาคส่วนที่มีมูลค่าเพิ่มสูงและใช้แรงงานเข้มข้น

เป้าประสงค์ ๓ ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลิตภาพ การสร้างงานที่สมควร ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และนวัตกรรม และส่งเสริมการเกิดและการเติบโตของวิสาหกิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ซึ่งรวมถึงผ่านทางการเข้าถึงบริการทางการเงิน

เป้าประสงค์ ๔ ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของโลกในการบริโภคและการผลิตอย่างต่อเนื่อง และพยายามที่จะไม่เชื่อมโยงระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจและความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นไปตามกรอบการดำเนินงาน ๑๐ ปี ว่าด้วยการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืนโดยมีประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นผู้นำในการดำเนินการไปจนถึงปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

เป้าประสงค์ ๖ ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีการศึกษา ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘

เป้าประสงค์ ๘ ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าประสงค์ ๙ ออกแบบและใช้นโยบายที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนที่จะสร้างงานและส่งเสริมวัฒนธรรมและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๐ เสริมความแข็งแกร่งของสถาบันทางการเงินภายในประเทศเพื่อส่งเสริมและขยายการเข้าถึงการธนาคาร การประกัน และบริการทางการเงินแก่ทุกคน

เป้าประสงค์ ๑๑ เพิ่มเติมความช่วยเหลือเพื่อการค้า (Aid for Trade) สำหรับประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด รวมถึงผ่านช่องทางของกรอบการทำงานแบบบูรณาการสำหรับความช่วยเหลือทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการค้าแก่ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๑๒ พัฒนาและทำให้เกิดการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานในเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายที่ ๙ : สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าประสงค์ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ ยั่งยืนและมีความทนทาน ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ โดยมุ่งเป้าไปที่การเข้าถึงได้ในราคาที่สมารถจ่ายได้และเท่าเทียมสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และภายในปี ๒๕๗๓ ให้เพิ่มส่วนแบ่งของอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามสถานะแวดล้อมของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๓ เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการเงินโดยรวมถึงเครดิตในราคาที่สมารถจ่ายได้ให้แก่อุตสาหกรรมและวิสาหกิจขนาดเล็ก โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา และให้เพิ่มการผนวกกลุ่มเหล่านี้เข้าสู่ห่วงโซ่มูลค่าและตลาด

เป้าประสงค์ ๔ ยกกระดับโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการใช้เทคโนโลยีและกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยทุกประเทศดำเนินการตามขีดความสามารถของแต่ละประเทศ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ เพิ่มทุนการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ ยกกระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา และให้ภายในปี ๒๕๗๓ มีการส่งเสริมนวัตกรรมและให้เพิ่มจำนวนผู้ทำงานวิจัยและพัฒนา ต่อประชากร ๑ ล้านคน และการใช้จ่ายในภาคสาธารณะและเอกชนในการวิจัยและพัฒนาให้เพิ่มมากขึ้น

เป้าประสงค์ ๖ อำนวยความสะดวกการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ยั่งยืนและทนทานในประเทศกำลังพัฒนา ผ่านทางการยกระดับการสนับสนุนทางการเงิน เทคโนโลยี และด้านวิชาการให้แก่ประเทศในแอฟริกา ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด ประเทศกำลังพัฒนาที่ไม่มีทางออกสู่ทะเล และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นหมู่เกาะขนาดเล็ก

เป้าประสงค์ ๗ สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรมภายในประเทศกำลังพัฒนา รวมถึงการให้มีสภาพแวดล้อมทางนโยบายที่นำไปสู่ความหลากหลายของอุตสาหกรรมและการเพิ่มมูลค่าของสินค้าโภคภัณฑ์

เป้าประสงค์ ๘ การเพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีด้านข้อมูลและการสื่อสาร และพยายามที่จะจัดให้มีการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตโดยถ้วนหน้าและในราคาที่สมารถจ่ายได้ สำหรับประเทศพัฒนาน้อยที่สุด ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายที่ ๑๐ : ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์ ๑ ให้บรรลุอย่างต่อเนื่องและคงการเติบโตของรายได้ในกลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่ยากจนที่สุด ในอัตราที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ ให้อำนาจและส่งเสริมความครอบคลุมด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมืองสำหรับทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความบกพร่องทางร่างกาย เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรืออื่นๆ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

เป้าประสงค์ ๔ เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ ๕ พัฒนากฎระเบียบและการติดตามตรวจสอบตลาดการเงินและสถาบันการเงินของโลก และเสริมความแข็งแกร่งในการดำเนินการกฎระเบียบดังกล่าว

เป้าประสงค์ ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีตัวแทนและเสียงสำหรับประเทศกำลังพัฒนาในการตัดสินใจของสถาบันทางเศรษฐกิจและการเงินระหว่างประเทศเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สถาบันมีประสิทธิผล เชื่อถือได้ มีความรับผิดชอบ และชอบธรรมมากขึ้น

เป้าประสงค์ ๗ อำนวยความสะดวกในการอพยพและเคลื่อนย้ายคนให้เป็นไปด้วยความสงบ ปลอดภัยเป็นไปตามระเบียบ และมีความรับผิดชอบ รวมถึงผ่านทางการดำเนินงานตามนโยบายด้านการอพยพที่มีการวางแผนและการจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ ๘ ดำเนินการตามหลักการปฏิบัติที่เป็นพิเศษและแตกต่างสำหรับประเทศกำลังพัฒนา เฉพาะอย่างยิ่งประเทศพัฒนาน้อยที่สุด โดยเป็นไปตามความตกลงองค์การการค้าโลก

เป้าประสงค์ ๙ สนับสนุนการให้ความช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาอย่างเป็นทางการและการไหลของเงินซึ่งรวมถึงการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ ไปยังรัฐที่มีความจำเป็นมากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศกำลังพัฒนาน้อยที่สุด ประเทศในแอฟริกา รัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก และประเทศกำลังพัฒนาที่ไม่มีทางออกสู่ทะเล โดยให้เป็นไปตามแผนและแผนงานของประเทศเหล่านั้น

เป้าประสงค์ ๑๐ ลดค่าใช้จ่ายในการทำธุรกรรมของการส่งเงินกลับประเทศของผู้อพยพ (migrant remittance) ให้ต่ำกว่าร้อยละ ๓ และขจัดการชำระเงินระหว่างประเทศ (remittance corridors) ที่มีค่าใช้จ่ายสูงกว่าร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าหมายที่ ๑๑ : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกัน และยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑ สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและการบริการพื้นฐานที่พอเพียงปลอดภัย และในราคาที่สามารถจ่ายได้ และยกระดับชุมชนแออัด ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ จัดให้มีการเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้ ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้ สำหรับทุกคน พัฒนาความปลอดภัยทางถนน โดยการขยายการขนส่งสาธารณะ และคำนึงเป็นพิเศษถึงกลุ่มคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ผู้หญิง เด็ก ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย และผู้สูงอายุ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ ยกระดับการพัฒนาเมืองและขีดความสามารถให้ครอบคลุมและยั่งยืน เพื่อการวางแผนและการบริหารจัดการการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์อย่างมีส่วนร่วม บูรณาการและยั่งยืนในทุกประเทศ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ เสริมความพยายามที่จะปกป้องและคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรมและทางธรรมชาติของโลก

เป้าประสงค์ ๕ ลดจำนวนการตายและจำนวนคนที่ได้รับผลกระทบและลดการสูญเสียโดยตรงทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศของโลกที่เกิดจากภัยพิบัติ ซึ่งรวมถึงภัยพิบัติที่เกี่ยวข้องกับน้ำ โดยมุ่งเป้าปกป้องคนจนและคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๖ ลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากรในเขตเมือง รวมถึงการให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อคุณภาพอากาศ และการจัดการของเสียของเทศบาล และการจัดการของเสียอื่นๆ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๗ จัดให้มีการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะสีเขียว ที่ปลอดภัยครอบคลุมและเข้าถึงได้ โดยถ้วนหน้า โดยเฉพาะผู้หญิง เด็ก คนชรา และผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๘ สนับสนุนการเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในทางบวก ระหว่างพื้นที่เมือง รอบเมือง และชนบท โดยการเสริมความแข็งแกร่งของการวางแผนการพัฒนาในระดับชาติ และระดับภูมิภาค

เป้าประสงค์ ๙ ภายในปี ๒๕๖๓ เพิ่มจำนวนเมืองและกระบวนการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ที่เลือกใช้และดำเนินการตามนโยบายและแผนที่บูรณาการ เพื่อนำไปสู่ความครอบคลุม ความมีประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากร การลดผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีภูมิต้านทานต่อภัยพิบัติ และให้พัฒนาและดำเนินการตามการบริหารความเสี่ยงจากภัยพิบัติแบบองค์รวมในทุกระดับ ให้เป็นไปตามกรอบการดำเนินงานเซนไดเพื่อการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๐ สนับสนุนประเทศพัฒนาน้อยที่สุด รวมถึงผ่านทางความช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการในการสร้างอาคารที่ยั่งยืนและทนทานโดยใช้วัสดุท้องถิ่น

เป้าหมายที่ ๑๒ : สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑ ดำเนินการให้เป็นผลตามกรอบการดำเนินงานระยะ ๑๐ ปี ว่าด้วยการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน ทุกประเทศนำไปปฏิบัติโดยประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นผู้นำ โดยคำนึงถึงการพัฒนาและขีดความสามารถของประเทศกำลังพัฒนา

เป้าประสงค์ ๒ บรรลุการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ ลดขยะเศษอาหารของโลกลงครึ่งหนึ่งในระดับค้าปลีกและผู้บริโภค และลดการสูญเสียอาหารจากระบบการผลิตและห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการสูญเสียหลังการเก็บเกี่ยว ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ บรรลุเรื่องการจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจรชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตกลงกันแล้ว และลดการปลดปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดินอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อจะลดผลกระทบทางลบต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๕ ลดการเกิดของเสียโดยให้มีการป้องกัน การลดปริมาณ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ภายในปี ๒๕๗๓

/เป้าประสงค์ ๖...

เป้าประสงค์ ๖ สนับสนุนให้บริษัท โดยเฉพาะบริษัทข้ามชาติและบริษัทขนาดใหญ่ รับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้ และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนลงในวงจรการรายงานของบริษัทเหล่านั้น

เป้าประสงค์ ๗ ส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐที่ยั่งยืน ตามนโยบาย และการให้ลำดับความสำคัญของประเทศ

เป้าประสงค์ ๘ สร้างหลักประกันว่าประชาชนในทุกแห่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและความตระหนักถึงการพัฒนาที่ยั่งยืนและวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๙ สนับสนุนประเทศกำลังพัฒนาในการเสริมความแข็งแกร่งของขีดความสามารถด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จะขับเคลื่อนไปสู่รูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์ ๑๐ พัฒนาและดำเนินการใช้เครื่องมือเพื่อจะติดตามตรวจสอบผลกระทบของการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนที่สร้างงานและส่งเสริมวัฒนธรรมและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ๑๑ ทำให้การอุดหนุนเชื้อเพลิงฟอสซิลที่ไร้ประสิทธิภาพและนำไปสู่การบริโภคที่สิ้นเปลืองมีความสมเหตุสมผล โดยกำจัดการบิดเบือนทางการตลาดโดยให้สอดคล้องสถานะแวดล้อมของประเทศ รวมถึงการปรับโครงสร้างภาษีและเลิกการอุดหนุนที่เป็นภัยเหล่านั้นในที่ยังมีการใช้อยู่ เพื่อให้สะท้อนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงอย่างเต็มที่ถึงความจำเป็นและเงื่อนไขที่เจาะจงของประเทศกำลังพัฒนา และลดผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นที่จะมีต่อการพัฒนาของประเทศเหล่านั้นในลักษณะที่เป็นการคุ้มครองคนจนและชุมชนที่ได้รับผลกระทบ

เป้าหมายที่ ๑๓ : ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าประสงค์ ๑ เสริมภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ

เป้าประสงค์ ๒ บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ

เป้าประสงค์ ๓ พัฒนาการศึกษ การสร้างความตระหนักรู้ และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบ การเตือนภัยล่วงหน้า

เป้าประสงค์ ๔ ดำเนินการให้เกิดผลตามพันธกรณีที่ผูกมัดต่อประเทศพัฒนาแล้วซึ่งเป็นภาคีของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีเป้าหมายร่วมกันระดมทุนจากทุกแหล่งให้ได้จำนวน ๑ แสนล้านเหรียญสหรัฐต่อปี ภายในปี ๒๕๖๓ เพื่อจะแก้ปัญหาความจำเป็นของประเทศกำลังพัฒนาในบริบทของการดำเนินการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานและทำให้งกองทุน Green Climate Fund ดำเนินการอย่างเต็มที่โดยเร็วที่สุดผ่านการให้ทุน

เป้าประสงค์ ๕ ส่งเสริมกลไกที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการวางแผนและการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และให้ความสำคัญต่อผู้หญิง เยาวชน และชุมชนท้องถิ่นและชายขอบ

เป้าหมายที่ ๑๔ : อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑ ป้องกันและลดมลพิษทางทะเลทุกประเภทอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะจากกิจกรรมบนแผ่นดิน รวมถึงเศษซากขยะในทะเลและมลพิษจากธาตุอาหาร (nutrient pollution) ภายในปี ๒๕๖๘

เป้าประสงค์ ๒ บริหารจัดการและปกป้องระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญ รวมถึงโดยการเสริมภูมิคุ้มกันและปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟู เพื่อบรรลุการมีมหาสมุทรที่มีสุขภาพดีและมีผลิตภาพ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๓ ลดและแก้ปัญหาลดผลกระทบของการเป็นกรดในมหาสมุทร โดยรวมถึงผ่านการเพิ่มพูนความร่วมมือทางวิทยาศาสตร์ในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๔ ภายในปี ๒๕๖๓ ให้กำกับอย่างมีประสิทธิภาพในเรื่องการเก็บเกี่ยวและยุติการประมงเกินขีดจำกัด การประมงที่ผิดกฎหมายที่ไม่มีการรายงาน และที่ไม่มีการควบคุม และแนวปฏิบัติด้านการประมงที่เป็นไปในทางทำลาย และดำเนินการให้เป็นผลตามแผนการจัดการที่อยู่บนฐานวิทยาศาสตร์เพื่อจะฟื้นฟูมวลปลา (fish stock) ในเวลาที่สั้นที่สุดที่จะเป็นไปได้ อย่างน้อยที่สุดในระดับที่สามารถไปถึงจุดสูงสุดที่ให้ผลตอบแทนแบบยั่งยืน (maximum sustainable yield) ตามคุณลักษณะทางชีววิทยาของสัตว์น้ำเหล่านั้น

เป้าประสงค์ ๕ ภายในปี ๒๕๖๓ อนุรักษ์พื้นที่ทางทะเลและชายฝั่งอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ให้เป็นไปตามกฎหมายระหว่างประเทศและภายในประเทศ และอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลทางวิทยาศาสตร์ที่ดีที่สุดที่มีอยู่

เป้าประสงค์ ๖ ภายในปี ๒๕๖๓ ยับยั้งรูปแบบการอุดหนุนการประมงบางอย่างที่มีส่วนทำให้เกิดการประมงเกินขีดจำกัด ขจัดการอุดหนุนที่มีส่วนทำให้เกิดการประมงที่ผิดกฎหมาย ที่ไม่มีการรายงาน และที่ไม่มีการควบคุม และระงับการริเริ่มการอุดหนุนในลักษณะดังกล่าว ตระหนักว่าการปฏิบัติที่เป็นพิเศษและแตกต่างที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสำหรับประเทศกำลังพัฒนาและประเทศพัฒนาน้อยที่สุดควรเป็นส่วนควบในการเจรจาการอุดหนุนการประมงขององค์การการค้าโลก

เป้าประสงค์ ๗ ภายในปี ๒๕๗๓ เพิ่มผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจแก่รัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็กและประเทศพัฒนาน้อยที่สุดจากการใช้ทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน รวมถึงผ่านการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในเรื่องการประมง การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ และการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์ ๘ เพิ่มความรู้ทางวิทยาศาสตร์ พัฒนาขีดความสามารถในการวิจัย และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเล โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเลของคณะกรรมการสมุทรศาสตร์ระหว่างรัฐบาล เพื่อจะพัฒนาคุณภาพมหาสมุทรและเพิ่มพูนให้ความหลากหลายทางชีวภาพในทะเลมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาของประเทศกำลังพัฒนามากขึ้น เฉพาะอย่างยิ่งในรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็กและประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๙ จัดให้มีการเข้าถึงทรัพยากรทางทะเลและตลาดสำหรับชาวประมงพื้นบ้านรายเล็ก

เป้าประสงค์ ๑๐ เพิ่มพูนการอนุรักษ์และการใช้มหาสมุทรและทรัพยากรเหล่านั้นอย่างยั่งยืน โดยการดำเนินการให้เกิดผลตามกฎหมายระหว่างประเทศตามที่สะท้อนใน UNCLOS ซึ่งเป็นกรอบทางกฎหมายสำหรับการอนุรักษ์และการใช้มหาสมุทรและทรัพยากรเหล่านั้นอย่างยั่งยืน ตามที่ระบุในย่อหน้าที่ ๑๕๘ ของเอกสาร The Future We Want

เป้าหมายที่ ๑๕ : ปกป้อง ป่าไม้ และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและพื้นสภาพดิน และหยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

เป้าประสงค์ ๑ สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและในน้ำจัดในแผ่นดินรวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน เฉพาะอย่างยิ่ง ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขา และเขตแห้งแล้ง โดยเป็นไปตามข้อบังคับภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๒ ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า ฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าทั่วโลก ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๓ ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย ฟื้นฟูแผ่นดินที่เสื่อมโทรม รวมถึงแผ่นดินที่ได้รับผลกระทบจากการกลายสภาพเป็นทะเลทราย ความแห้งแล้ง และอุทกภัย และพยายามที่จะบรรลุถึงโลกที่ไร้ความเสื่อมโทรมของที่ดิน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ระบบนิเวศภูเขาและความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศเหล่านั้น เพื่อจะเพิ่มพูนขีดความสามารถของระบบนิเวศเหล่านั้นที่จะให้ผลประโยชน์อันสำคัญต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ ปฏิบัติการที่จำเป็นและเร่งด่วนเพื่อลดการเสื่อมโทรมของถิ่นที่อยู่ตามธรรมชาติ หยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และภายในปี ๒๕๖๓ จะปกป้องและป้องกันการสูญพันธุ์ของชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคาม

เป้าประสงค์ ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีการแบ่งปันผลประโยชน์ที่เกิดจากการใช้ประโยชน์ทรัพยากรพันธุกรรมอย่างเท่าเทียมและยุติธรรม และส่งเสริมการเข้าถึงทรัพยากรเหล่านั้นอย่างเหมาะสม

เป้าประสงค์ ๗ ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อจะยุติการล่าและการขนย้ายชนิดพันธุ์พืชและสัตว์คุ้มครอง และแก้ปัญหาทั้งอุปสงค์และอุปทานต่อผลิตภัณฑ์สัตว์ป่าที่ผิดกฎหมาย

เป้าประสงค์ ๘ นำมาตรการมาใช้เพื่อป้องกันการนำเข้าและลดผลกระทบของชนิดพันธุ์ต่างถิ่นที่รุกรายในระบบนิเวศบกและน้ำและควบคุมหรือขจัด priority species ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๙ บูรณาการมูลค่าของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเข้าไปสู่การวางแผนกระบวนการพัฒนา ยุทธศาสตร์การลดความยากจน และบัญชีที่ระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๑๐ ระดมและเพิ่มทรัพยากรทางการเงินจากทุกแหล่งเพื่อการอนุรักษ์และการใช้ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑๑ ระดมทรัพยากรจากทุกแหล่งและทุกระดับเพื่อสนับสนุนเงินแก่การบริหารจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน และจัดหาแรงจูงใจที่เหมาะสมสำหรับประเทศกำลังพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้าในการบริหารจัดการ ซึ่งรวมถึงการอนุรักษ์และการปลูกป่า

เป้าประสงค์ ๑๒ เพิ่มพูนการสนับสนุนในระดับโลกสำหรับความพยายามที่จะต่อสู้กับการล่า การเคลื่อนย้ายชนิดพันธุ์คุ้มครอง รวมถึงโดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่น

/เป้าหมายที่ ๑๖...

เป้าหมายที่ ๑๖ : ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๑ ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการตายที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

เป้าประสงค์ ๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

เป้าประสงค์ ๓ ส่งเสริมนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมแก่ทุกคน

เป้าประสงค์ ๔ ลดการลักลอบเคลื่อนย้ายอาวุธและเงิน เสริมความแข็งแกร่งของกระบวนการติดตามและการส่งคืนสินทรัพย์ที่ถูกขโมยไป และต่อสู้กับอาชญากรรมที่จัดตั้งในลักษณะองค์กรทุกรูปแบบ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ ๖ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่าจะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ

เป้าประสงค์ ๘ ขยายและเสริมความแข็งแกร่งของการมีส่วนร่วมของประเทศกำลังพัฒนาในสถาบันโลกาภิบาล

เป้าประสงค์ ๙ จัดให้มีเอกลักษณ์ทางกฎหมายสำหรับทุกคน โดยรวมถึงการให้มีสถิติบัตรภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๐ สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์ ๑๑ เสริมความแข็งแกร่งของสถาบันระดับชาติที่เกี่ยวข้อง โดยรวมถึงกระทำการทางความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อสร้างขีดความสามารถในทุกระดับ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา เพื่อจะป้องกันความรุนแรงและต่อสู้กับการก่อการร้ายและอาชญากรรม

เป้าประสงค์ ๑๒ ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑๗ : เสริมความเข้มแข็งให้แก่งlobalizationการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑ เสริมความแข็งแกร่งของการระดมทรัพยากรภายในประเทศ โดยรวมถึงผ่านการสนับสนุนระหว่างประเทศไปยังประเทศกำลังพัฒนา เพื่อพัฒนาขีดความสามารถภายในประเทศในการเก็บภาษีและรายได้อื่นๆ ของรัฐ

เป้าประสงค์ ๒ ประเทศพัฒนาแล้วจะดำเนินการให้เป็นผลตามพันธกรณีเรื่องการให้ความช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาอย่างเป็นทางการโดยเต็มที่ โดยรวมถึงพันธกรณีที่ให้ไว้โดยประเทศพัฒนาแล้วหลายประเทศที่จะบรรลุเป้าหมายการมีสัดส่วน ODA/GNI ร้อยละ ๐.๗ สำหรับให้แก่ประเทศกำลังพัฒนา และมีสัดส่วน ODA/GNI ร้อยละ ๐.๑๕ ถึง ๐.๒๐ สำหรับให้แก่ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด โดยสนับสนุนให้ผู้ให้ ODA พิจารณาตั้งเป้าหมายที่จะให้มีสัดส่วน ODA/GNI ถึงอย่างน้อยร้อยละ ๐.๒๐ สำหรับให้แก่ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๓ ระดมทรัพยากรทางการเงินเพิ่มเติมจากแหล่งที่หลากหลายไปยังประเทศกำลังพัฒนา

เป้าประสงค์ ๔ ช่วยประเทศกำลังพัฒนาในการบรรลุความยั่งยืนของหนี้ระยะยาว โดยใช้นโยบายที่ประสานงานกันที่มุ่งส่งเสริมการจัดหาเงินทุนโดยการก่อหนี้ การบรรเทาหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้ ตามความเหมาะสม และแก้ปัญหาหนี้ต่างประเทศของประเทศที่ยากจนและมีหนี้สินในระดับสูงเพื่อลดการประสบปัญหาหนี้

เป้าประสงค์ ๕ ใช้และดำเนินการให้เกิดผลตามระบอบการส่งเสริมการลงทุนสำหรับประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๖ เพิ่มพูนความร่วมมือระหว่างประเทศและในภูมิภาคแบบเหนือ-ใต้-ใต้ และไตรภาคี และการเข้าถึงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และยกระดับการแบ่งปันความรู้ ตามเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกัน โดยรวมถึงผ่านการพัฒนาการประสานงานระหว่างกลไกที่มีอยู่เดิมเฉพะอย่างยิ่งในระดับของสหประชาชาติ และผ่านทางกลไกอำนวยการความสะดวkd้านเทคโนโลยีของโลก

เป้าประสงค์ ๗ ส่งเสริมการพัฒนา การถ่ายทอด และการเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้กับประเทศกำลังพัฒนาภายใต้เงื่อนไขที่อำนวยการประโยชน์แก่ประเทศกำลังพัฒนารวมทั้งตามเงื่อนไขสิทธิพิเศษตามที่ตกลงร่วมกัน

เป้าประสงค์ ๘ ให้ธนาคารเทคโนโลยีและกลไกการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับประเทศพัฒนาน้อยที่สุด ทำงานได้อย่างเต็มที่ภายในปี ๒๕๖๐ และเพิ่มพูนการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนที่สำคัญ

เป้าประสงค์ ๙ เพิ่มพูนการสนับสนุนระหว่างประเทศสำหรับการดำเนินการด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถที่มีประสิทธิผลและมีการตั้งเป้าในประเทศกำลังพัฒนาเพื่อสนับสนุนแผนระดับชาติที่จะดำเนินงานในทุกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงผ่านทางความร่วมมือแบบเหนือ-ใต้ ใต้-ใต้ และไตรภาคี

เป้าประสงค์ ๑๐ ส่งเสริมระบบการค้าพหุภาคีที่เป็นสากล มีกติกากว้าง ไม่เลือกปฏิบัติ และเสมอภาค ภายใต้องค์การการค้าโลก โดยรวมถึงผ่านการสิ้นสุดการเจรจาภายใต้วาระการพัฒนารอบโดฮา

เป้าประสงค์ ๑๑ เพิ่มส่วนแบ่งการส่งออกของประเทศกำลังพัฒนาในการส่งออกทั่วโลก ให้สูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยเพิ่มส่วนแบ่งของประเทศพัฒนาน้อยที่สุดให้สูงขึ้น ๒ เท่าในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๑๒ ทำให้เกิดการดำเนินการในเวลาที่เหมาะสมในเรื่องการเข้าถึงตลาดปลอดภาษีและปลอดการจำกัดปริมาณในระยะยาวสำหรับประเทศพัฒนาน้อยที่สุด โดยให้สอดคล้องกับการตัดสินใจขององค์การการค้าโลก โดยรวมถึงการสร้างหลักประกันว่ากว่าด้วยแหล่งกำเนิดสินค้าที่มีการให้สิทธิพิเศษทางการค้าที่ใช้กับประเทศพัฒนาน้อยที่สุดจะมีความโปร่งใสและเรียบง่าย และมีส่วนช่วยอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงตลาด

เป้าประสงค์ ๑๓ เพิ่มพูนเสถียรภาพเศรษฐกิจมหภาคของโลก โดยรวมถึงผ่านทาง การประสานงานนโยบายและความสอดคล้องเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ ๑๔ ยกระดับความสอดคล้องเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑๕ เคารพพื้นที่ทางนโยบายและความเป็นผู้นำของแต่ละประเทศที่จะสร้างและดำเนินงานตามนโยบายเพื่อการขจัดความยากจนและการพัฒนาที่ยั่งยืน

/เป้าประสงค์ ๑๖...

เป้าประสงค์ ๑๖ ยกระดับหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยร่วมเติมเต็มโดยหุ้นส่วนความร่วมมือจากภาคส่วนที่หลากหลายซึ่งจะระดมและแบ่งปันความรู้ ความเชี่ยวชาญ เทคโนโลยี และทรัพยากรเงิน เพื่อจะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา

เป้าประสงค์ ๑๗ สนับสนุนการส่งเสริมหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาครัฐ-ภาคเอกชน และประชาสังคม โดยสร้างบนประสบการณ์และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรของหุ้นส่วน

เป้าประสงค์ ๑๘ ต่อยอดจากข้อริเริ่มที่มีอยู่แล้วในการพัฒนาการตรวจวัดความก้าวหน้าของการพัฒนาที่ยั่งยืนที่มีผลต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และสนับสนุนการสร้างขีดความสามารถด้านสถิติในประเทศกำลังพัฒนา ภายในปี ๒๕๗๓

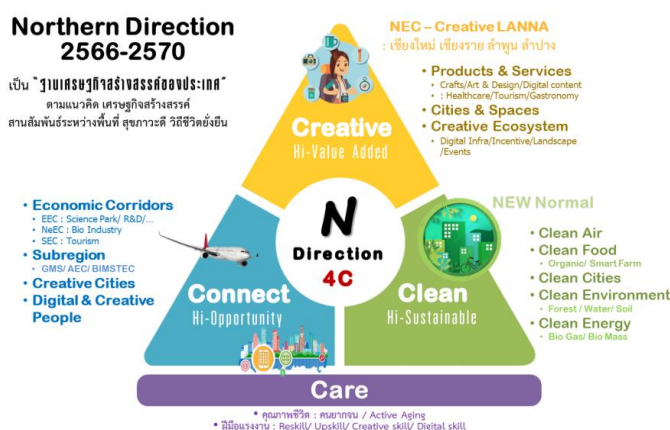
แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัด

๑) ร่าง กรอบแผนพัฒนาภาคเหนือ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. กรอบทิศทางการพัฒนาภาค

๑.๑ บทบาทของภาค ภาคเหนือมีทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอัตลักษณ์ มีฐานทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งทรัพยากรชีวภาพที่หลากหลาย เป็นแหล่งวัตถุดิบที่สำคัญ รวมทั้งมีทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพเหมาะสมกับการเชื่อมโยงทั้งในประเทศและอนุภูมิภาค รวมทั้งพฤติกรรมของผู้บริโภคที่ให้ความสำคัญกับสุขภาพ และการบริโภคสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ดังนั้น การพัฒนาภาคเหนือจะต้องนำศักยภาพต่างๆของพื้นที่ มาใช้ในการต่อยอดการผลิตสินค้าและบริการที่มีศักยภาพและโอกาสเพื่อสร้างมูลค่าสูงตามแนวทางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านในการเสริมสร้างขีดความสามารถของธุรกิจท้องถิ่นเพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค

๑.๒ ทิศทางการพัฒนาภาค มุ่งสู่การพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ เชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค และเติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิด "เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดี วิถีชีวิตยั่งยืน" โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา ๔C ได้แก่ Creative พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูงโดยการสร้างระบบนิเวศเมือง และพื้นที่สร้างสรรค์ ตลอดจนสามารถพัฒนาสู่การเป็นสินค้าและบริการสร้างสรรค์ Connect สร้างโอกาสในการเชื่อมโยงเศรษฐกิจภายในประเทศและกับอนุภูมิภาค ทั้งในส่วนองระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เมืองสร้างสรรค์ และกลุ่มผู้คนสร้างสรรค์ Clean พัฒนาตามแนววิถีใหม่ (New Normal) บนฐานการเติบโตอย่างยั่งยืนของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแลความสะอาดของเมือง และการใช้พลังงานสะอาด โดยคำนึงถึง Care ที่ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสในสังคมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน



/๑.๓ เป้าหมาย...

๑.๓ เป้าหมายรวม

๑. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น
๒. สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคเหนือลดลง

๑.๔ แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาสู่การเป็นระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ Creative LANNA ในพื้นที่จังหวัด เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง

(๑) พัฒนา Creative Ecosystem การปรับภูมิทัศน์และสถาปัตยกรรมของเมือง การพัฒนาย่านสร้างสรรค์ การเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์ (Creative Space) การพัฒนาระบบสื่อสารโทรคมนาคม โครงสร้างพื้นฐานสำคัญ และสิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการลงทุนของภาคเอกชน

(๒) พัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ระยะแรกมุ่งให้ความสำคัญกับกลุ่มอุตสาหกรรมที่เป็น Creative Original ซึ่งเป็นกลุ่มศิลปะต้นฉบับเชิงสร้างสรรค์ ได้แก่ (๑) กลุ่มอุตสาหกรรมงานฝีมือและหัตถกรรม (๒) กลุ่มอุตสาหกรรมศิลปะการแสดงและดนตรี (๓) กลุ่มอุตสาหกรรมทัศนศิลป์ และ (๔) กลุ่ม Digital Content โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มและอัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญา วัฒนธรรม การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการกระบวนการผลิต ออกแบบ บรรจุภัณฑ์ การพัฒนาผู้ประกอบการ การสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ตลอดจนผลักดันให้นำนวัตกรรมและองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในกิจกรรมสร้างสรรค์

(๓) ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์ และการสร้างการรับรู้ โดยสนับสนุนการจัดงานเทศกาลสร้างสรรค์ระดับนานาชาติเพื่อสร้างจุดขายของพื้นที่ การส่งเสริมช่องทางการขายสินค้าสร้างสรรค์ที่หลากหลาย การส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการรับรู้ให้กับผู้บริโภคและคนในพื้นที่รวมทั้งเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวและการบริการที่เกี่ยวข้อง และเข้าร่วมเครือข่ายเมืองสร้างสรรค์ต่างประเทศ

๒. พัฒนาการผลิตตามระบบเกษตรกรรมยั่งยืน เชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง

(๑) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานเกษตรปลอดภัย ต่อยอดสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ทั้งระดับชุมชนและมาตรฐานสากล และสนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์วิถีชาวบ้านที่สามารถพัฒนาเป็นเกษตรอินทรีย์เชิงพาณิชย์

(๒) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมและภูมิปัญญามาใช้ในการกระบวนการผลิต สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทางการเกษตรทั้งระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ส่งเสริมแนวคิด Food Valley ตลอดจนพัฒนาศักยภาพเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ

(๓) พัฒนาอุตสาหกรรมชีวภาพตลอดห่วงโซ่มูลค่าในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมฐานชีวภาพของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรที่เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมชีวภาพ

๓. พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม เน้นกลุ่มท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ ได้แก่ (๑) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและวิถีชีวิต (๒) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ (๓) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (MICE) และ (๔) กลุ่มธุรกิจบริการสุขภาพ

(๑) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและรูปแบบบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างยั่งยืน โดยการยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล พัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวและบริการรูปแบบใหม่ที่มีความเชื่อมโยงกับทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนการเชื่อมโยงระหว่างการท่องเที่ยวและบริการสุขภาพ เพื่อการพัฒนาสู่อุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) และยกระดับมาตรฐานการให้บริการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มี คุณภาพมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการเชื่อมโยงกับกลุ่มธุรกิจอื่นในห่วงโซ่มูลค่าการท่องเที่ยว

(๒) พัฒนาปัจจัยสนับสนุนการบริการด้านการท่องเที่ยว โดยพัฒนารูปแบบการ ท่องเที่ยวและกำหนดกลุ่มนักท่องเที่ยวที่เหมาะสม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ท่องเที่ยว สนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการยกระดับคุณภาพการให้บริการ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานและมีความเชี่ยวชาญ รวมทั้งส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่าย ด้านการท่องเที่ยว ตลอดจนส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์

๔. เสริมศักยภาพของเมืองและพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพื่อรองรับการขยายตัว ทางเศรษฐกิจ และเอื้อต่อการอยู่อาศัย

(๑) วางผังเมืองทั้งเมืองหลัก เมืองรอง และเมืองชายแดน เพื่อรองรับการขยายตัว ทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการเป็นเมืองน่าอยู่ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเมือง พัฒนาเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่อรองรับสังคมดิจิทัล พัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองอย่างมี ประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน

(๒) สนับสนุนการขับเคลื่อนเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนของภาค พัฒนาโครงข่าย เส้นทางและระบบขนส่งย่อยที่เชื่อมต่อกับระบบหลักของประเทศและอนุภูมิภาคตามแนวระเบียงเศรษฐกิจ เหนือ-ใต้ และแนวตะวันออก-ตะวันตก ซึ่งจะรองรับการเป็นพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญเชื่อมโยงอนุภูมิภาค GMS BIMSTEC และ AEC

๕. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุ สูการเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

(๑) แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมการพัฒนา เศรษฐกิจฐานราก พัฒนาทักษะด้านอาชีพแก่คนยากจนให้ตรงกลุ่มเป้าหมายเพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้ ให้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต โดยใช้ฐานข้อมูลด้านความยากจนที่มีอยู่ และส่งเสริมการเข้าถึงบริการภาครัฐ ให้ครอบคลุม อาทิ บริการด้านการศึกษา และสาธารณสุข

(๒) พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) โดยการพัฒนา ระบบการดูแลผู้สูงอายุ ส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามศักยภาพของผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิตและสนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในการพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชน

(๓) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ โดยการยกระดับทักษะ เดิมให้สูงขึ้น (Upskill) และการพัฒนาศักยภาพเสริมทักษะใหม่ (Reskill)

๖. อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำที่มีความสมดุล ป้องกันและ แก้ไขปัญหาหมอกควัน ปัญหาสิ่งแวดล้อมเมือง

(๑) อนุรักษ์ ป่าชุมชนบนนิเวศและป่าไม้ในพื้นที่ป่าต้นน้ำ โดยให้ความสำคัญกับการ ฟื้นฟูป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์ ตลอดจนส่งเสริมการปลูกป่าเพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าต้นน้ำ สร้างฝาย /ชะลอน้ำ...

ชลอน้ำ ปลุกพืชที่ช่วยอนุรักษ์ดินและน้ำ ป้องกันแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่า ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการดูแลรักษาป่า ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกของประชาชนถึงความสำคัญของทรัพยากรป่าไม้

(๒) พัฒนาการบริหารจัดการน้ำในลักษณะนิเวศลุ่มน้ำ โดยพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำในพื้นที่ตามความเหมาะสมทางภูมิสังคม เพื่อให้เกิดความสมดุลทั้งในด้านการจัดหาและการใช้ เพื่ออุปโภค บริโภค การรักษาระบบนิเวศน์ทางน้ำ การเกษตรกรรม และการอุตสาหกรรม เชื่อมโยงแหล่งน้ำระดับต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพในการกระจายน้ำอย่างทั่วถึง เร่งรัดการรักษาพื้นที่ชุ่มน้ำอย่างจริงจัง อนุรักษ์ พื้นฟูและใช้ประโยชน์แหล่งน้ำอย่างยั่งยืน

(๓) แก้ไขปัญหาหมอกควัน โดยสนับสนุนการประยุกต์ใช้วิธีการด้วยรูปแบบที่เกิดผลสำเร็จมาแล้วในหลายพื้นที่ และปรับให้เหมาะสมกับวิถีชีวิตของชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหามาจากทุกภาคส่วนในการแสวงหาความรู้/เทคโนโลยีใหม่ที่จะเป็นทางเลือกให้เลิกพฤติกรรมเผาวัสดุทางการเกษตร มีการจัดตั้งเครือข่ายการเฝ้าระวังในพื้นที่/การลาดตระเวนเพื่อป้องปรามผู้ลักลอบฝ่าฝืนกฎหมาย และบังคับใช้ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด จริงจัง และรวดเร็ว

(๔) ลดปัญหาล้างแวล้อมเมืองและชุมชน โดยจัดให้มีระบบกำจัดขยะและน้ำเสียด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในหลากหลายรูปแบบ อาทิ การคัดแยกขยะที่ต้นทาง ลดการเกิดขยะ การนำขยะกลับมาใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์ ส่งเสริมการสร้างความรู้เข้าใจและความตระหนักรู้ให้กับประชาชนเพื่อปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตแบบใหม่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมใช้มาตรการจูงใจในการลดขยะควบคู่กับมาตรการทางกฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

(๕) เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยสนับสนุนองค์ความรู้การจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการสื่อสารโทรคมนาคม ส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการจัดการภัยพิบัติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการภัยพิบัติ และเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับ/ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๒) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. เป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑

"พัฒนาพื้นที่บนพื้นฐานวัฒนธรรมสร้างสรรค์ สู่เศรษฐกิจมูลค่าสูงอย่างทั่วถึง"

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. อัตราการขยายตัวมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมกลุ่มจังหวัด (ร้อยละ)	๑.๗๒
๒. ร้อยละประชากรที่อยู่ใต้เส้นความยากจน	๕.๕

๒. ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจท่องเที่ยวและการค้าในพื้นที่ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเชื่อมโยงธุรกิจการท่องเที่ยวและบริการสู่ท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับการผลิตและการสร้างมูลค่าแก่สินค้าและบริการท้องถิ่น โดยผสมผสานภูมิปัญญาและเทคโนโลยีนวัตกรรม
๓. เพื่อสร้างมาตรฐานการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน
๔. เพื่อเพิ่มมูลค่าการตลาดที่เน้นการเป็นแหล่งท่องเที่ยวปลายทาง (Destination)

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของแผนงาน	ค่าเป้าหมาย					
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ.2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566-2570
1. รายได้จากการท่องเที่ยว กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 เพิ่มขึ้น (ล้านบาท)	68,000	88,000	110,000	126,000	132,000	75,300 ล้านบาท
2. ค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ยของ นักท่องเที่ยวที่เข้ามาเที่ยว กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 เพิ่มขึ้น (บาท/วัน/คน)	2,500	2,550	2,600	2,650	2,700	250 บาท/วัน/คน

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาการท่องเที่ยวเชื่อมโยง ๔ จังหวัด (จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูน) โดยยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การแพทย์แผนไทย ส่งเสริมอัตลักษณ์วัฒนธรรมล้านนา และพัฒนาหัตถกรรมท้องถิ่นของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ รวมถึงเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ เพื่อรองรับรูปแบบการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ตลอดห่วงโซ่คุณค่า

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจมูลค่าสูงด้วยการส่งออกสินค้าและบริการนอกพื้นที่

วัตถุประสงค์

เป็นศูนย์กลางทางการค้า การลงทุนของภาคเหนือ เชื่อมโยงความร่วมมือทางเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของแผนงาน	ค่าเป้าหมาย					
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ.2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566-2570
1. อัตราการขยายตัวของ ผลิตภัณฑ์มวลรวม ภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	2%	2.5%	3%	3.5%	4%	รวม 14,422 ลบ.
2. อัตราการเพิ่มขึ้นของการลงทุน ในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	3%	4%	4%	5%	6%	รวม 51,330 ลบ.
3.อัตราการขยายตัวภาคบริการ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	2%	3%	4%	5%	6%	รวม 42,971 ลบ.

แนวทางการพัฒนา

การส่งเสริมอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปอาหารมูลค่าสูง (NTFV) อุตสาหกรรมสุขภาพความงามสมุนไพร และหัตถอุตสาหกรรมของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ด้วยการเชื่อมโยงอัตลักษณ์ล้านนา ผสานเทคโนโลยีนวัตกรรม (High Touch High Value) ตลอดห่วงโซ่คุณค่าเพื่อตอบสนองตลาดในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านและ AEC บนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจเกษตรสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรและผู้ประกอบการ
๒. เพื่อยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพได้รับการรับรองมาตรฐาน
๓. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตผลการเกษตร ผลิตภัณฑ์การเกษตร

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของแผนงาน	ค่าเป้าหมาย					
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ.2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566-2570
1. อัตราการขยายตัวของ ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตร เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	3	3.5	4	4.5	5	7,119.2 ล้านบาท

แนวทางการพัฒนา

เพื่อส่งเสริมการเกษตรต้นทาง และเกษตรแปรรูปในพื้นที่ (NTFV) ของผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญและโดดเด่นในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ โดยการพัฒนาวัตถุดิบการเกษตรแบบหมุนเวียน รวมถึงการพัฒนารูปแบบการผลิตเพื่อยกระดับมาตรฐานของสินค้าเกษตร สร้างโอกาสในการจำหน่ายเพื่อการเชื่อมโยงธุรกิจการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมเพื่อลดฝุ่นควัน

วัตถุประสงค์

๑. สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น หรืออยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เกื้อหนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๒. เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้มีสภาพอุดมสมบูรณ์บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและการใช้ประโยชน์อย่างมีคุณค่าที่ก่อให้เกิดความยั่งยืน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของแผนงาน	ค่าเป้าหมาย					
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ.2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566-2570
1.จำนวนวันที่มีค่าฝุ่นละออง (PM2.5) เกินเกณฑ์มาตรฐาน ลดลง (เทียบปีฐาน)	2 วัน	4 วัน	6 วัน	8 วัน	10 วัน	10 วัน
2. ร้อยละของจำนวนพื้นที่เผาไหม้ ในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 ลดลง	5%	10%	15%	20%	25%	25%
3. จำนวนจุด Hotspot ในกลุ่ม จังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 ลดลง ร้อยละ 5 ต่อปี	5%	5 %	5%	5%	5%	25%

แนวทางการพัฒนา

เพื่อส่งเสริมการเกษตรและอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยกระดับการบริหารจัดการวัสดุทางการเกษตร ด้วยการนำความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีนวัตกรรมช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการลดฝุ่นควัน (PM ๒.๕) พร้อมทั้งสร้างมาตรการลดการเผาทั้งรูปแบบของการส่งเสริมอาชีพและการบูรณาการอย่างมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและอากาศบริสุทธิ์ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่

“นครแห่งชีวิตและความมั่งคั่ง” (City of Life and Prosperity)

(เมืองที่ให้ความสุขและชีวิตที่มีคุณค่าแก่ผู้อยู่อาศัยและผู้มาเยือนในฐานะเมืองที่น่าอยู่และน่าท่องเที่ยวในระดับโลก)

๑.๑ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางท่องเที่ยวและบริการสากล
๒. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางการค้าการลงทุนและการคมนาคมขนส่ง
๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองแห่งเกษตรปลอดภัย
๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษาระดับภูมิภาค
๕. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางการแพทย์และบริการสุขภาพ
๖. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองแห่งความหลากหลายทางธรรมชาติและวัฒนธรรม

๑.๒ ตำแหน่งการพัฒนา (Positioning)

๑. เมืองศูนย์กลางท่องเที่ยวและบริการสากล : MICE CITY, Wellness City, SMART CITY
๒. เมืองศูนย์กลางการค้าการลงทุนและการคมนาคมขนส่ง : Northern Landport
๓. เมืองแห่งเกษตรปลอดภัย : Northern Food Valley
๔. เมืองศูนย์กลางการศึกษาระดับภูมิภาค : Education Hub
๕. เมืองศูนย์กลางการแพทย์และบริการสุขภาพ : Medical and Health Hub
๖. เมืองแห่งความหลากหลายทางธรรมชาติและวัฒนธรรม : Diversity of Nature and Culture

๒. ประเด็นการพัฒนาจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เน้นคุณค่าที่สามารถปรับตัวตามสถานการณ์เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการท่องเที่ยว
๒. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านการท่องเที่ยว สินค้า และบริการ
๓. เพื่อสร้างการเชื่อมโยงของธุรกิจการท่องเที่ยวสู่ชุมชนและท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการท่องเที่ยวและบริการ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยว สินค้าและบริการ
๓. ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวในชุมชนและท้องถิ่น เชื่อมโยงสู่ระดับสากล
๔. ส่งเสริมและพัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาดทางการท่องเที่ยวและบริการการท่องเที่ยวและบริการ

แผนงาน

- แผนงานที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการท่องเที่ยวและการบริการ
- แผนงานที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ผู้ประกอบการ และกิจกรรมการท่องเที่ยว สินค้าและบริการ
- แผนงานที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาดทางการท่องเที่ยวและบริการ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การขับเคลื่อนเกษตรเพิ่มมูลค่า เกษตรแปรรูปมูลค่าสูง และนวัตกรรมอาหารแห่งอนาคตภายใต้ BCG Model

วัตถุประสงค์

๑. ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพ ได้รับการรับรองมาตรฐาน
๒. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรและผู้ประกอบการ
๓. พัฒนาสินค้า/ผลิตภัณฑ์เกษตร เกษตรแปรรูป และอาหารให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเกษตรกร ผู้ประกอบการ และสถาบันเกษตรกร ให้มีความสามารถในการเชิงธุรกิจ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการยกระดับการผลิตและการประกอบธุรกิจภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจใหม่ (BCG Model)
๔. ขับเคลื่อนและพัฒนาการเกษตรในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๕. ส่งเสริมและเชื่อมโยงการประชาสัมพันธ์และการตลาดทางการเกษตร
๖. พัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกทางการเกษตร

แผนงาน

- แผนงานที่ ๑ การส่งเสริมเกษตรเพิ่มมูลค่า
- แผนงานที่ ๒ การส่งเสริมเกษตรแปรรูปมูลค่าสูงและนวัตกรรมอาหารแห่งอนาคตภายใต้ BCG Model ให้มีมาตรฐาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การยกระดับการค้าการลงทุนบนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์
(Creative Economy) นวัตกรรม (Innovation) และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมเป้าหมายของจังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่ อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ อุตสาหกรรม MICE และธุรกิจสุขภาพ ให้มีศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล
๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้ประกอบการด้วยการพัฒนาระบบนิเวศ Ecosystem ให้เอื้อต่อการประกอบธุรกิจได้อย่างยั่งยืน
๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ในการประกอบธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างมูลค่าเพิ่มในอุตสาหกรรมเป้าหมายด้วยนวัตกรรมเศรษฐกิจสร้างสรรค์
๒. ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจบนฐานนวัตกรรมเชื่อมโยงกับภูมิปัญญาและอัตลักษณ์ของท้องถิ่น
๓. สร้างระบบนิเวศและกลไกในการผลักดันให้เกิดธุรกิจและผู้ประกอบการใหม่

แผนงาน

- แผนงานที่ ๑ พัฒนาและยกระดับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- แผนงานที่ ๒ การพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการและบุคลากรในภาคธุรกิจ
- แผนงานที่ ๓ การพัฒนาระบบนิเวศและกลไกการผลักดันการค้าการลงทุนในพื้นที่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การจัดการเชิงรุกในปัญหาฝุ่นควัน (PM๒.๕) และการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดการปัญหาฝุ่นควัน (PM๒.๕) เชิงรุกแบบบูรณาการ
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการใช้ประโยชน์และแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๔. เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการของเสียและพลังงาน

แนวทางการพัฒนา

๑. การสร้างความตระหนักรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน
๒. รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียว ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืนระดับท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
๔. อนุรักษ์พันธุกรรมพืชและพัฒนาชนบทเชิงพื้นที่ ประยุกต์ตามแนวพระราชดำริ
๕. บริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่อย่างมีธรรมาภิบาล

๖. จัดทำแผนและขับเคลื่อนแผนชุมชนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามบริบทเชิงพื้นที่ เพื่อเพิ่มศักยภาพการสร้างระบบข้อมูลและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนแผนแบบบูรณาการในระดับพื้นที่
๗. เสริมสร้างรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ขับเคลื่อนปรับเปลี่ยนพืชเชิงเดี่ยวไปเป็นพืชเศรษฐกิจสีเขียว โดยประยุกต์ใช้ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียวอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น
๘. พัฒนานองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาสู่นวัตกรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

แผนงาน

- แผนงานที่ ๑ การแก้ไขปัญหาฝุ่นควัน (PM๒.๕) เชิงรุกแบบบูรณาการ
- แผนงานที่ ๒ การอนุรักษ์ พัฒนา และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การเสริมสร้างสังคมคุณภาพ เมืองน่าอยู่มีความปลอดภัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสังคมคุณภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง และรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
๒. เพื่อสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
๓. เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และพระราชปณิธาน
๔. เพื่อเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง สังคมเมืองปลอดภัยและสงบสุข
๕. เพื่อส่งเสริมความมั่นคง และสงบสุขพื้นที่ชายแดน

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง และรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
๒. ลดความเหลื่อมล้ำของสังคมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยใช้กลไกประชารัฐ
๔. เพิ่มประสิทธิภาพด้านความมั่นคงภายใน มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนเพื่อรับมือกับปัญหายุคความมั่นคงทุกรูปแบบ
๕. เพิ่มประสิทธิภาพและความพร้อมด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน
๖. เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และความปลอดภัยทางถนนโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

แผนงาน

- แผนงานที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง และรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
- แผนงานที่ ๒ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และพระราชปณิธาน

แผนงานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพด้านความมั่นคงภายใน และมั่นคงชายแดน โดยบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน รองรับปัญหาภัยคุกคามด้านความมั่นคงทุกรูปแบบ

แผนงานที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและความปลอดภัยทางถนนโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่

“บำบัดทุกข์ บำรุงสุขและคุณภาพชีวิตของชาวเชียงใหม่ ด้วยการให้บริการสาธารณะ ที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า”

๒. พันธกิจ

๑. บูรณาการหน่วยงานภายใต้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่และเครือข่ายภาครัฐ เอกชนและองค์กรชุมชน ทำการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เชิงสร้างสรรค์อย่างมีส่วนร่วมด้วยคุณภาพที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม อย่างเสมอภาค และยั่งยืน

๒. สร้างความมั่นคงทางด้านโภชนาการ ห่วงโซ่อุปสงค์และอุปทานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนสามารถเข้าสู่ระดับการแข่งขันทั้งภายในและต่างประเทศได้

๓. ปรับปรุงระบบการใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลพื้นฐานและทันสมัยในทุกมิติเชื่อมโยงระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ด้วยแผนแม่บทและวางระบบการบริหารงานในระดับกลุ่มจังหวัด กลุ่มภาคเหนือตอนบน กลุ่มภาคเหนือและระดับชาติ เชื่อมโยงกับภูมิภาคกลุ่มอาเซียนและระบบการตลาดและบริโภคของสากลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สร้างและปรับปรุงระบบการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวเชียงใหม่ ด้วยการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ทั้งด้านการบรรเทาสาธารณภัย การสาธารณสุขเชิงรุกและป้องกัน รวมถึงการเตรียมความพร้อมด้วยแผนรองรับความเสี่ยงเชิงสาธารณะอย่างรอบคอบและเปิดเผยที่ปฏิบัติได้ทุกระดับและทันต่ออย่างธรรมาภิบาล

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี ๗ ด้าน แบ่งเป็น ๒๗ เป้าประสงค์ ๖๙ ตัวชี้วัด ๓๐ กลยุทธ์ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน มี ๓ เป้าประสงค์ ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ กลยุทธ์

๒. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และแหล่งน้ำ มี ๔ เป้าประสงค์ ๑๐ ตัวชี้วัด ๕ กลยุทธ์

๓. ด้านการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเรียบร้อยในชุมชน มี ๒ เป้าประสงค์ ๖ ตัวชี้วัด ๔ กลยุทธ์

๔. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มี ๔ เป้าประสงค์ ๕ ตัวชี้วัด ๔ กลยุทธ์

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา ส่งเสริมเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว มี ๘ เป้าประสงค์ ๑๘ ตัวชี้วัด ๘ กลยุทธ์

๖. ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มี ๓ เป้าประสงค์ ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ กลยุทธ์

๗. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มี ๓ เป้าประสงค์ ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ กลยุทธ์

/๔.ยุทธศาสตร์...

๔. ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๑.๑ การบริการสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพชุมชน	๑.๑.๑ ร้อยละของระดับความตระหนักรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) การปรับตัวของชุมชนด้วยพฤติกรรมที่ถูกสุขลักษณะ ๑.๑.๒ ร้อยละของผู้สู้อย่างคนพิการ และผู้ด้อยโอกาส มีสุขภาพแข็งแรง และมีการเพิ่มทักษะเพื่อการพึ่งพาตนเองได้ทั้งทางกายภาพและทางจิตใจ ๑.๑.๓ ระดับประสิทธิภาพของระบบปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ๑.๑.๔ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผู้สัมผัสอาหารในตลาดชุมชนและร้านอาหารข้างถนนที่ถูกสุขลักษณะตามเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย ๑.๑.๕ ประชาชนมีโอกาสในการเข้าถึงระบบสุขภาพที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น และปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพลดลง	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพชุมชน	๑.๑.๑ พัฒนาความตระหนักรู้ ชีตความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองของชุมชนอย่างเข้มแข็งด้านสุขภาพ (Health Literacy) ให้พึ่งพาตนเองได้ ๑.๑.๒ ส่งเสริมการปรับตัวของชุมชนด้านพฤติกรรมกรรมการบริโภคที่ถูกสุขลักษณะและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๑.๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดูแลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสอย่างครบวงจร ให้มีสุขภาพแข็งแรงและเพิ่มทักษะการพึ่งพาตนเองได้ ๑.๑.๔ อบรมผู้สัมผัสอาหารในตลาดชุมชนและร้านอาหารข้างถนน เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ
๑.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี (Smart city) และแผนเผชิญเหตุในภาวะปกติ และไม่ปกติ	๑.๒.๑ ร้อยละของงบประมาณค่าอุปกรณ์ และระบบส่งต่อการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) และเวชศาสตร์ป้องกัน ๑.๒.๒ ร้อยละของการฝึกอบรมเสริมสมรรถนะอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ๑.๒.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการฝึกอบรมเสริมสมรรถนะอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การพัฒนาและสร้างระบบรับมือและปรับตัวต่อการระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	๑.๒.๑ สร้างและพัฒนาสมรรถนะหน่วยงานบุคลากร และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้ตระหนักรู้สุขภาพที่ดี (Smart city) ๑.๒.๒ เสริมสมรรถนะของหน่วยงานและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) พร้อมเผชิญเหตุด้านสุขภาพในภาวะปกติ และไม่ปกติของการระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่
๑.๓ ส่งเสริมระบบการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกแบบบูรณาการ	๑.๓.๑ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากชุมชนเรื่องหมอยาพื้นบ้านและแพทย์แผนไทย/แพทย์ทางเลือกชุมชน ๑.๓.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกิจกรรมส่งเสริมการผลิตและใช้สมุนไพรเวชศาสตร์ป้องกันของชุมชนอย่างมีส่วนร่วม	กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ส่งเสริมระบบการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกและเวชศาสตร์ป้องกันของชุมชนอย่างมีส่วนร่วม	๑.๓.๑ ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ชุมชนเรื่องระบบการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ๑.๓.๒ ฝึกอบรมกลุ่มประชาชนต้นแบบด้านการวัดแผนไทย ระบบส่งต่อการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) และเวชศาสตร์ป้องกันในชุมชน ๑.๓.๓ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสมุนไพรด้วยภูมิปัญญาและเทคโนโลยีที่เหมาะสม ทั้งการผลิตต้นน้ำ แปรรูป กลางน้ำและการตลาดปลายน้ำในท้องถิ่นและ Online

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และแหล่งน้ำ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๒.๑ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและระบบขนส่งสาธารณะที่ได้มาตรฐานครบวงจรภายในและระหว่างชุมชน เชื่อมโยงโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนเชียงใหม่	๒.๑.๑ ร้อยละต่อพื้นที่ของการพัฒนาระบบ การคมนาคมและ ระบบขนส่งสาธารณะที่ได้มาตรฐานเชื่อมโยงโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนเชียงใหม่ ๒.๑.๒ ร้อยละของการพัฒนาระบบการคมนาคมและ ระบบขนส่งสาธารณะที่ได้มาตรฐานครบวงจรภายในและระหว่างชุมชน (เช่น เส้นทางนำผลผลิตจากสวนเกษตรไร่นาเชื่อมถนนสายหลักในชุมชน) ๒.๑.๓ ร้อยละของความพึงพอใจของชุมชนต่อการคมนาคมการขนส่งสินค้า	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและ ระบบขนส่งสาธารณะที่ได้มาตรฐานครบวงจรภายในและระหว่างชุมชน เชื่อมโยงโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนเชียงใหม่	๒.๑.๑ สำรวจและพัฒนา ระดับตำบล และการเชื่อมโยงข้ามตำบลและอำเภอ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการการคมนาคม และขนส่งพัฒนาเส้นทางสู่แหล่งพื้นที่ การเกษตร และการท่องเที่ยว ๒.๑.๒ สำรวจและพัฒนาเส้นทางขนส่งสินค้า การเกษตรระหว่างสวนเกษตร ให้มีทางออก เชื่อมกับถนนสายหลักในและระหว่างชุมชน ที่ได้มาตรฐานครบวงจร
๒.๒ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค ระบบชลประทานและแหล่งน้ำ อุบิโศก-บริโศกสะอาด เพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร และชุมชน	๒.๒.๑ คุณภาพด้านสุขาภิบาลแหล่งน้ำทางระบายน้ำ ระบบน้ำอุปโภค บริโศกน้ำตามเกณฑ์มาตรฐานสิ่งแวดล้อม	กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนา สุขาภิบาลแหล่งน้ำทางระบายน้ำ เส้นทางและระบบน้ำเสริมการผลิตพื้นที่ทางการเกษตร	๒.๒.๑ สำรวจและพัฒนาเพิ่มคุณภาพ สุขาภิบาลและแหล่งน้ำ ทางระบายน้ำ ระบบน้ำอุปโภคและสนับสนุนพื้นที่ทางการเกษตร ๒.๒.๒ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค ระบบชลประทานและแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค การเกษตรกร และการท่องเที่ยวชุมชน
	๒.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนต่อคุณภาพระบบน้ำประปา	กลยุทธ์ที่ ๒.๓ พัฒนาระบบน้ำประปาชุมชนให้ได้มาตรฐานทั่วถึง	๒.๓.๑ สร้างระบบน้ำประปาบริการให้ทั่วถึงชุมชนตามหลักอนามัย
๒.๓ พัฒนาระบบการสื่อสาร ดิจิทัลสาธารณะ และอินเทอร์เน็ตชุมชน	๒.๓.๑ ร้อยละของความพึงพอใจของชุมชนต่อผลการพัฒนาและการใช้ประโยชน์สื่อสารดิจิทัลสาธารณะและอินเทอร์เน็ตชุมชน ๒.๓.๒ สัดส่วนพื้นที่ของชุมชนที่ได้รับบริการสื่อสารดิจิทัลสาธารณะ (Public Digital Logistics)	กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาระบบการสื่อสารดิจิทัลสาธารณะ (Public Digital Logistics) ชุมชนด้วยเทคโนโลยีทันสมัย	๒.๔.๑ จัดตั้งศูนย์บริการระบบการสื่อสารดิจิทัลสาธารณะประจำชุมชนด้วยอินเทอร์เน็ตชุมชนเพื่อเร่งรัดการเติบโตทางเศรษฐกิจ การตลาดและการจัดการความรู้ (Digital Logistics) ๒.๔.๒ ประสานงานกับการสื่อสารแห่งประเทศไทยและบริษัทที่ให้การสื่อสารดิจิทัลครอบคลุมพื้นที่ของชุมชนในอัตราค่าพิเศษที่สามารถลดหย่อนภาษี
๒.๔ จัดการให้มีระบบขนส่งมวลชนบริการกลุ่มนักเรียนและประชาชนอย่างมีส่วนร่วม	๒.๔.๑ อัตราความคับคั่งของการจราจรในพื้นที่ชุมชนเขตเมืองลดลง ๒.๔.๒ อัตราอุบัติเหตุทางการจราจรในพื้นที่ชุมชนเขตเมืองลดลง ๒.๔.๓ ร้อยละของความพึงพอใจของชุมชนต่อระบบขนส่งมวลชนบริการกลุ่มนักเรียนและประชาชน	กลยุทธ์ที่ ๒.๕ จัดการระบบขนส่งมวลชน สำหรับกลุ่มนักเรียนและประชาชนอย่างมีส่วนร่วม	๒.๕.๑ จัดการระบบขนส่งมวลชน สำหรับกลุ่มนักเรียนและประชาชนอย่างมีส่วนร่วม ๒.๕.๒ เทศบาลนคร และเทศบาลในเขตเมือง จัดระบบขนส่งมวลชนสาธารณะแก่นักเรียนในชุมชน (เริ่มทดลองช่วงชั่วโมงเร่งด่วนก่อน เพื่อลดความคับคั่งทางจราจร อุบัติเหตุและการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเรียบร้อยในชุมชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๓.๑ ชุมชนมีความสามัคคี รับผิดชอบ อย่างสมานฉันท์ สามารถป้องกัน บรรเทาสาธารณ ภัยทางธรรมชาติและจาก พฤติกรรมมนุษย์ อย่างมีส่วนร่วม	๓.๑.๑ ร้อยละของความพึงพอใจ ของชุมชน ต่อระบบการรักษา ความเรียบร้อยปลอดภัย บรรเทา สาธารณภัย อย่างมีส่วนร่วม ๓.๑.๒ จัดตั้งหน่วยอาสาสมัคร บรรเทาสาธารณภัยขึ้นในระดับตำบล และชุมชน ๓.๑.๓ ร้อยละของความพึงพอใจ ของชุมชน ต่อผลการฝึกอบรม เพิ่มสมรรถนะอาสาสมัครบรรเทา สาธารณภัย	กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาระบบ ป้องกันและรักษาความ ปลอดภัยอย่างมีส่วนร่วม ทั้งด้านสาธารณภัย อุบัติภัย ทางธรรมชาติและจาก พฤติกรรมมนุษย์	๓.๑.๑ ร่วมมือกับกรมบรรเทาสาธารณภัย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาสมรรถนะ อาสาสมัครชุมชนบรรเทาสาธารณภัย อุบัติภัยทางธรรมชาติและจากพฤติกรรม มนุษย์ ๓.๑.๒ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และ เครื่องมือที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมเพื่อเตรียม ความพร้อมทั้งการเผชิญเหตุด้านบรรเทา สาธารณภัยทั้งในภาวะปกติและฉุกเฉิน เช่น อุปกรณ์การบินไร้คนขับขนาดเล็ก (Drone) เพื่อการค้นหา ติดตาม ตรวจสอบและทำ ระบบ Mapping ด้านอื่นๆ
๓.๒ ชุมชนมีส่วนร่วมกับทาง ราชการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาหยาเสพติดการรักษาความ ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินใน ชุมชน	๓.๒.๑ ร้อยละของความพึงพอใจของ ชุมชนที่มีส่วนร่วมกับทางราชการใน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การรักษาความปลอดภัย	กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการ พัฒนาสมรรถนะหน่วยและ สมาชิกอาสาสมัครบรรเทา สาธารณภัยระดับตำบลและ ชุมชน	๓.๒.๑ การฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ อาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัย
	๓.๒.๒ ร้อยละของความพึงพอใจของ ชุมชนที่มีต่อผลการอบรมด้านภัยพิบัติ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การรักษาความปลอดภัยในชุมชน	กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดการ รักษาความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินในชุมชน	๓.๒.๒ อบรมชุมชนสร้างความความ ตระหนักรู้ด้านภัยพิบัติ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด การรักษาความปลอดภัย ในชุมชน
	๓.๒.๓ ระดับความพร้อมและทันสมัย ที่มีประสิทธิภาพแผนเผชิญเหตุและ จัดการภัยพิบัติท้องถิ่น จากหน่วย ตรวจสอบความเสี่ยง	กลยุทธ์ที่ ๓.๔ แผนเผชิญ เหตุและจัดการภัยพิบัติ ท้องถิ่นระดับตำบลและ ชุมชน	๓.๒.๓ พัฒนาแผนเผชิญเหตุและจัดการภัย พิบัติท้องถิ่นในภาวะป้องกันความเสี่ยง ในระหว่างเกิดเหตุ และการเยียวยา หลังเกิดเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๔.๑ สร้างความตระหนักรู้ ความเข้าใจในอนุรักษ์การ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	๔.๑.๑ ร้อยละของสมาชิกชุมชน ระดับหัวหน้าครัวเรือนตระหนักใน ด้านมลภาวะทางอากาศและน้ำ จากทางระบายน้ำ ๔.๑.๒ พื้นที่ปลูกป่าในที่ดิน สาธารณะและพืชเศรษฐกิจ ตามหัวไร่ปลายนามีสัดส่วนเพิ่มขึ้น	กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔.๑.๑ การอบรม และจัดการความรู้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงคุณค่า ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๒ ส่งเสริมและติดตามผลการปลูกป่า ในพื้นที่สาธารณะที่ว่างเปล่า และปลูก ต้นไม้กับพืชเศรษฐกิจตามหัวไร่ปลายนา
๔.๒ สร้างตระหนักรู้และ ป้องกันในการจัดการมลภาวะ สิ่งแวดล้อม ด้านอากาศ (PM ๒.๕)	๔.๒.๑ คุณภาพของอากาศมีค่า มาตรฐานต่ำกว่าเกณฑ์ PM ๒.๕	กลยุทธ์ที่ ๔.๒ จัดการ เชิงป้องกันและแก้ไข มลภาวะทางอากาศและ น้ำจากทางระบายน้ำให้ได้ เกณฑ์มาตรฐาน	๔.๒.๑ พัฒนาศักยภาพเกษตรกรผู้นำ รุ่นใหม่ ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและสถาบัน เกษตรกรด้านเกษตรอินทรีย์เพื่อลดการเผา ไหม้และประหยัดค่าใช้จ่ายชุมชนในการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๔.๓ การส่งเสริมชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste Management)	๔.๓.๑ ร้อยละของครัวเรือนมีการจัดการคัดแยกขยะด้วยหลักการ Zero Waste Management และระบบการจัดการขยะอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ ๔.๓ จัดการขยะด้วยหลักการ Zero Waste Management อย่างยั่งยืน และผู้ก่อมลพิษเป็นผู้จ่าย (Polluter Paying Principle – PPP)	๔.๓.๑ ส่งเสริมชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste Management) ใช้หลักการผู้ก่อมลพิษเป็นผู้จ่าย (Polluter Paying Principle – PPP)
๔.๔ ส่งเสริมการสร้างสวนสาธารณะนิเวศชุมชนและการใช้พื้นที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์เชิงสาธารณะ	๔.๔.๑ ร้อยละของครัวเรือนในชุมชนมีความพึงพอใจต่อสวนสาธารณะและการใช้พื้นที่ว่างเปล่าให้เป็นประโยชน์เชิงสาธารณะ	กลยุทธ์ที่ ๔.๔ สนับสนุนการขยายและฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชนและสวนสาธารณะนิเวศชุมชนอย่างมีส่วนร่วม	๔.๔.๑ เพิ่มสวนสาธารณะนิเวศชุมชนอย่างน้อยตำบลละ ๑ แห่งต่อปีงบประมาณ ๔.๔.๒ จัดระเบียบพื้นที่รกร้างว่างเปล่าในชุมชน ด้วยมาตรการทางสังคมอย่างมีส่วนร่วมในการใช้พื้นที่ว่างเปล่าให้เป็นประโยชน์เชิงสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา ส่งเสริมเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๕.๑ ส่งเสริมการเกษตรและอาหารปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีทันสมัยบูรณาการกับภูมิปัญญาท้องถิ่น น้ำกลางน้ำและปลายน้ำด้วยเกษตรอินทรีย์	๕.๑.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมการเกษตรและอาหารปลอดภัยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและประยุกต์กับดิจิทัลเทคโนโลยี ๕.๑.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อส่งเสริมการเกษตรและอาหารปลอดภัยตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕.๑.๓ ร้อยละของเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่รับการส่งเสริมจัดการการเกษตรเชิง Smart Farming เพื่อเพิ่มเศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและควบคุมกลไกการตลาดได้	กลยุทธ์ ๕.๑ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาด้านการเกษตรในการผลิต แปรรูปและการตลาด	๕.๑.๑ ทำการฝึกอบรมเกษตรกร สมาชิกวิสาหกิจชุมชนด้านการเกษตรและอาหารปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีทันสมัยบูรณาการกับภูมิปัญญาท้องถิ่น น้ำกลางน้ำและปลายน้ำด้วยเกษตรอินทรีย์ ๕.๑.๒ ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาด้านคุณภาพ การผลิตการบรรจุหีบห่อ การตลาดและการขนส่งด้วยระบบดิจิทัลของเกษตรกรอย่างครบวงจร ๕.๑.๓ จัดการการเกษตรเชิง Smart Farming เพื่อเพิ่มเศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-added Economy) โดยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าเกษตรด้วยเทคโนโลยีและควบคุมกลไกการตลาดได้
๕.๒ เสริมสร้างมูลค่าเพิ่มด้านเศรษฐกิจฐานราก สินค้า OTOP และ SMEs ในและนอกภาคเกษตรของชุมชน	๕.๒.๑ อัตราการใช้สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสมในการยกระดับการผลิตทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ๕.๒.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากและวิสาหกิจชุมชน ๕.๒.๓ อัตราการเพิ่มขึ้นของกลุ่มเกษตรกรที่นำเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต แปรรูปและการตลาด	กลยุทธ์ ๕.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก สินค้า OTOP และ SMEs	๕.๒.๑ ส่งเสริมการเพิ่มทักษะความเป็นผู้ประกอบการท้องถิ่น ผู้ประกอบการสมัยใหม่ วิสาหกิจชุมชน เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก สินค้า OTOP และ SMEs ในและนอกภาคเกษตรของชุมชนครบวงจร ๕.๒.๒ ส่งเสริมการจัดตั้งและอบรมสมาชิกวิสาหกิจชุมชนยกระดับการผลิตทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำด้วยการตลาดที่ทันสมัยและการเงินแบบดิจิทัล ๕.๒.๓ อบรมและสนับสนุนให้เกษตรกรนำเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต แปรรูปและการตลาด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๕.๓ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่เน้นคุณค่าและความยั่งยืน	๕.๓.๑ ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวชุมชนและจังหวัด เพิ่มขึ้น ๕.๓.๒ อัตราการใช้ Applications เพื่อกระตุ้นการจัดการความรู้และการตลาดการท่องเที่ยวชุมชน ๕.๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนต่อคุณภาพแหล่งการท่องเที่ยวชุมชน	กลยุทธ์ที่ ๕.๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชนเชิงอนุรักษ์ที่เน้นคุณค่าและความยั่งยืน เชิงสุขภาพ การแพทย์และการท่องเที่ยวชุมชน (Community-based Tourism – CBT) ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อการกระจายรายได้	๕.๓.๑ ส่งเสริมให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพการแพทย์ เชิงนิเวศและศิลปวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวประเภทอื่นที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อการกระจายรายได้ ๕.๓.๒ อบรมพัฒนาศักยภาพชุมชนจากแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพการแพทย์ เชิงนิเวศและศิลปวัฒนธรรมให้เป็นศักยภาพการรองรับ(Carrying Capacity & ๕As) ที่มีคุณภาพ
๕.๔ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวชุมชนอย่างดึงดูดใจ	๕.๔.๑ ร้อยละของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศเข้าถึงข้อมูลเพื่อดึงดูดใจและเพิ่มความสนใจ ๕.๔.๒ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน นักท่องเที่ยวต่อความเข้าใจด้านเมืองเก่าเชียงใหม่และแหล่งท่องเที่ยวชุมชน	กลยุทธ์ที่ ๕.๔ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ	๕.๔.๑ พัฒนาสื่อผ่านระบบดิจิทัลเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชน นักท่องเที่ยวด้านเมืองเก่าเชียงใหม่ และการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สมรรถกโลก ๕.๔.๒ พัฒนาสื่อผ่านระบบดิจิทัลเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชน นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศเพื่อดึงดูดความสนใจและเข้าถึงข้อมูลเพื่อดึงดูดใจ
๕.๕ เชื่อมโยงการท่องเที่ยวภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมินิเวศและอาชีพเพื่อสร้างรายได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ชุมชนแบบครบวงจร	๕.๕.๑ ร้อยละความเข้าใจและพึงพอใจของประชาชนและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแนวคิดและแนวปฏิบัติผลิตภัณฑ์ท่องเที่ยวแนวใหม่ (New Normal Tourism Product) ๕.๕.๒ ร้อยละความเข้าใจและพึงพอใจของประชาชนต่อการใช้ประโยชน์พืชเศรษฐกิจเสริมรายได้ อย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ ๕.๕ สร้างมิติการท่องเที่ยวเชิงนิเวศชุมชนเป็นผลิตภัณฑ์การท่องเที่ยวแนวใหม่ (New Normal Tourism Product) สมัยใหม่แบบครบวงจร	๕.๕.๑ ฝึกอบรมชุมชนและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Paradigm Shift) ให้เกิดมิติความเชื่อมโยงการท่องเที่ยวภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมินิเวศและอาชีพเป็นผลิตภัณฑ์ท่องเที่ยวแนวใหม่ (New Normal Tourism Product) เพื่อสร้างรายได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕.๕.๒ พัฒนาผลผลิตการท่องเที่ยวชุมชน (Community-based Tourism Product) กับพืชเศรษฐกิจด้วยระบบการผลิต การแปรรูป การตลาด การจัดการหลังการเก็บเกี่ยวอย่างมีคุณภาพ พร้อมกับการอนุรักษ์ภูมินิเวศเพื่อดึงดูดความสนใจเพื่อเพิ่มมูลค่าการกระจายรายได้ชุมชน
๕.๖ การจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Education)	๕.๖.๑ ร้อยละของงบประมาณการศึกษาส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของประชาชนทุกระดับทุกเพศทุกวัยให้พร้อมรับต่อการปรับตัวเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงของโลก ๕.๖.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ประโยชน์จากแหล่งเรียนรู้ออนไลน์	กลยุทธ์ที่ ๕.๖ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของประชาชนด้านความรู้และทักษะอาชีพเพื่อปรับตัวเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงของโลก ด้วยการศึกษาตลอดชีวิต	๕.๖.๑ ส่งเสริมและร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายจัดการศึกษาตลอดชีวิตสำหรับผู้ใหญ่และระบบโรงเรียนวัยแรงงานที่อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๕.๗ จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อัจฉริยะและศูนย์การเรียนรู้ และดูแลผู้สูงอายุ คนพิการหรือ ผู้ด้อยโอกาสทางกาย ทางจิต และสังคม	๕.๗.๑ ร้อยละของงบประมาณ เพิ่มขึ้นของการดูแลผู้สูงอายุ คนพิการหรือ ผู้ด้อยโอกาส ทางกาย ทางจิตและสังคม ๕.๗.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ประโยชน์ จากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัจฉริยะ และศูนย์การเรียนรู้และดูแลผู้สูงอายุ คนพิการหรือ ผู้ด้อยโอกาสทางกาย จิตและสังคม	กลยุทธ์ที่ ๕.๗ ส่งเสริม การจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กอัจฉริยะและศูนย์การ เรียนรู้และดูแลผู้สูงอายุ คนพิการหรือ ผู้ด้อยโอกาส ทางกาย ทางจิตและสังคม	๕.๗.๑ จัดตั้งและดำเนินการศูนย์พัฒนา เด็กเล็กอัจฉริยะ ศูนย์การเรียนรู้และดูแล ผู้สูงอายุ (The Elderly Day Care Center) กับผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสทางกาย ทางจิตและสังคม เพื่อเสริมทักษะการ ปรับตัว รับการเปลี่ยนแปลงของโลก ๕.๗.๒ จัดอบรมผู้ดูแลและจัดทำวัสดุ อุปกรณ์ที่มีคุณภาพสำหรับศูนย์พัฒนา เด็กเล็กอัจฉริยะ ศูนย์การเรียนรู้และดูแล ผู้สูงอายุ (The Elderly Day Care Center) กับผู้พิการฯ
๕.๘ จัดการศึกษาภาคบังคับ อย่างมีคุณภาพ	๕.๘.๑ ร้อยละของงบประมาณ การศึกษาภาคบังคับในสังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๕.๘.๒ ร้อยละของระดับการรับรอง คุณภาพจากกระทรวงศึกษาธิการ สำหรับโรงเรียนในสังกัดองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น ๕.๘.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ ประโยชน์จากการศึกษาภาคบังคับ ในสังกัดองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๕.๘ จัดการศึกษาภาค บังคับในสังกัดองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมี คุณภาพตามเกณฑ์ มาตรฐานของ กระทรวงศึกษาธิการ	๕.๘.๑ พัฒนาสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ของกระทรวงศึกษาธิการ ๕.๘.๒ พัฒนาศรรณะของผู้บริหารและ คณะครู บุคลากรทุกระดับทุกด้านให้ สามารถจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมี ความรู้ ความสามารถและทักษะแห่งการ พึ่งพาตนเองและปรับตัวพร้อมต่อการ เปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ของโลกได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๖.๑ พัฒนาองค์ความรู้ ของสถาบันทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างเป็นรูปธรรม	๖.๑.๑ ระดับความถี่ต่อปีในการ ส่งเสริมการศาสนาอนุรักษ์และ เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา ๖.๑.๒ จำนวนและประเภท ฐานข้อมูลองค์ความรู้ทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๖.๑.๓ จำนวนและประเภทสื่อ เสมือนจริง (Virtual และ Online) ขององค์ความรู้ทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๖.๑.๔ ร้อยละของระดับความพึง พื่อใจของผู้รับบริการและ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านต่อคุณภาพ และการเข้าถึงฐานข้อมูล และ สร้างสื่อเสมือนจริง (Virtual และ Online) เพื่อถ่ายทอดองค์ ความรู้ทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	กลยุทธ์ที่ ๖.๑ อนุรักษ์ สถาบันทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ยึดโยง คนท้องถิ่นอยู่ร่วมกันได้ อย่างสันติ	๖.๑.๑ สร้างแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความ หลากหลายด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ทำให้คน ท้องถิ่นอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ๖.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูล และสร้างสื่อ เสมือนจริง (Virtual และ Online) เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น ๖.๑.๓ ฝึกอบรมให้ความรู้ สร้างการมีส่วนร่วม และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๖.๒ บูรณาการการอนุรักษ์และเผยแพร่ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและ โบราณสถาน เข้ากับการจัดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ทั้งเชิงนิเวศ ศิลปวัฒนธรรม	๖.๒.๑ มีการบูรณาการการอนุรักษ์และเผยแพร่ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและ โบราณสถานเข้ากับการส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ๖.๒.๒ มีการ ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการท่องเที่ยว สังคม- มานุษยวิทยา	๖.๒ บูรณาการการอนุรักษ์และเผยแพร่ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ โบราณสถาน เข้ากับการส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	๖.๒.๑ ออกแบบให้มีการบูรณาการส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ทั้งเชิงนิเวศ ศิลปวัฒนธรรม สังคม-มานุษยวิทยา และ ภูมิปัญญา โบราณสถาน การอนุรักษ์และเผยแพร่ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น เชิงประวัติศาสตร์และการผจญภัย อย่างปลอดภัย (Soft Adventure Tourism) ๖.๒.๒ ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการท่องเที่ยว สังคม-มานุษยวิทยา (Socio-Anthropological based Tourism) และ เชิงประวัติศาสตร์และการผจญภัย อย่างปลอดภัยในชุมชน
๖.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ มรดกโลก ที่สัมพันธ์กับแผนแม่บทการอนุรักษ์และพัฒนา เมืองเก่าเชียงใหม่	๖.๓.๑ มีการวิเคราะห์จัดทำ แผนงานและโครงการสัมพันธ์กับ แผนแม่บทการอนุรักษ์และพัฒนา เมืองเก่าเชียงใหม่จัดการความรู้ เชียงอนุรักษ์และพัฒนา การอนุรักษ์ และพัฒนาเมืองเก่าเชียงใหม่ ๖.๓.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสื่อ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการเตรียมความพร้อมเข้าสู่มรดกโลกของเชียงใหม่ ๖.๓.๓ จำนวนสื่อ Online และ Applications ให้นักเรียน นักศึกษา ประชาชนและ นักท่องเที่ยวเข้าถึงและรับรู้ ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๖.๓.๔ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้สื่อในและ นอกกระบบโรงเรียน นักท่องเที่ยว ต่อสื่อด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	กลยุทธ์ที่ ๖.๓ จัดทำ แผนงานและโครงการ สัมพันธ์กับแผนแม่บทการ อนุรักษ์และพัฒนาเมืองเก่าเชียงใหม่	๖.๓.๑ สำหรับเทศบาลนครและเทศบาล ที่มีพื้นที่คาบเกี่ยวพื้นที่เมืองเก่าเชียงใหม่ เมืองโบราณ ให้ทำการศึกษาวิเคราะห์จัดทำ แผนงานและโครงการสัมพันธ์กับแผนแม่บท การอนุรักษ์และพัฒนาเมืองเก่าเชียงใหม่ รวมทั้งการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้อง ๖.๓.๒ สร้างสื่อหลากหลายเพื่อเสริม ความตระหนักรู้แก่ประชาชนในและนอก โรงเรียน นักท่องเที่ยวในเนื้อหาความแท้ และดั้งเดิม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการเตรียมความพร้อมเข้าสู่มรดกโลก ๖.๓.๓ จัดทำสื่อเผยแพร่แบบ Online สั้นๆ และ Applications อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้าง ความตระหนักรู้แก่ประชาชนในและนอกกระบบ โรงเรียน นักท่องเที่ยวในเนื้อหาเกี่ยวกับศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
๗.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนในสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	๗.๑.๑ ร้อยละของกิจกรรมที่ประชาชนร่วมในการแสดงความจงรักภักดี ๗.๑.๒ ร้อยละของผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ๗.๑.๓ ร้อยละของกิจกรรมหรือสื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมพัฒนาและลดความขัดแย้ง	กลยุทธ์ที่ ๗.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนในสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	๗.๑.๑ จัดกิจกรรมที่มีประชาชนร่วมในการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ๗.๑.๒ สร้างสื่อ Online และ Offline ในการเผยแพร่พระราชกรณียกิจในพื้นที่และรู้จักสิทธิหน้าที่พลเมืองที่ดีระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๗.๒ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ จัดบริการ	๗.๒.๑ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗.๒.๒ อัตราการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพที่ดีของ บุคลากรรายบุคคล รายฝ่าย/แผนก/งานของทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗.๒.๓ ร้อยละของการนำผลการติดตามประเมินผลและรายงานไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุง ๗.๒.๔ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพชีวิต การตระหนักรู้และรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน	กลยุทธ์ที่ ๗.๒ พัฒนาและประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะของบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๗.๒.๑ จัดให้มีโครงการประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะของบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแบบ ๓๖๐ องศาเพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรรายบุคคล รายฝ่าย/แผนก/งานของทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗.๒.๒ ผูกอบรมและจัดการความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ จัดบริการ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ๗.๒.๓ ทบทวนและนำผลการติดตามประเมินผลและรายงานไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนงาน โครงการและการปฏิบัติงาน ๗.๒.๔ จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการตระหนักรู้และรักษา วินัยในการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๗.๓ พัฒนาระบบการฐานข้อมูลกลางการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	๗.๓.๑ ระบบการฐานข้อมูลกลางการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นปัจจุบันและครอบคลุม ๗.๓.๒ มีระบบฐานข้อมูลร่วมเชื่อมโยงระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเชียงใหม่ ๗.๓.๓ มีศูนย์ประสานงานกลางรวบรวมแผนยุทธศาสตร์ฐานข้อมูลร่วมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเชียงใหม่ ทุกแห่งให้เป็นฐานข้อมูลและระบบ Big Data พร้อมต่อการตรวจสอบ รายงาน และการใช้งานที่ถูกต้องด้วยข้อมูลคงเส้นคงวา	๗.๓ ปรับปรุงการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้กับระบบการติดตามประเมินผล ตรวจสอบและรายงานผลที่ถูกต้องชัดเจน	๗.๓.๑ พัฒนาระบบการฐานข้อมูลกลางการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้กับระบบการติดตามประเมินผล ตรวจสอบและรายงานผลที่ถูกต้องชัดเจนรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน ๗.๓.๓ จัดตั้งศูนย์ประสานงานกลางรวบรวมแผนยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเชียงใหม่ ทุกแห่งให้เป็นฐานข้อมูลและระบบ Big Data พร้อมต่อการตรวจสอบ รายงานและการใช้งานที่ถูกต้องด้วยข้อมูลคงเส้นคงวา ๗.๓.๔ พัฒนาระบบข้อมูลร่วมเชื่อมโยงระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเชียงใหม่ โดยอาศัยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่เป็นหน่วยประสานงานและศูนย์กลาง

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

“สบเตี๊ยะก้าวหน้า ปวงประชาเป็นสุข ชุมชนเข้มแข็ง การศึกษาก้าวหน้า บริการทันใจ โปร่งใส และเป็นธรรม”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริม พัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค / สาธารณูปการ และการบริการสาธารณะให้ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๓. ส่งเสริมพัฒนามนุษย์และสังคมให้มีคุณภาพ นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. พัฒนาการบริหารจัดการและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น
๕. สร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน แก้ไขปัญหาอาชญากรรมในชุมชน
๖. พัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางการให้บริการภายใต้แนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มี ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคสาธารณูปการและแหล่งน้ำ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริม พัฒนาเศรษฐกิจ และการ ท่องเที่ยว	พัฒนาศักยภาพ ด้านการประกอบ อาชีพ จัดความ ยากจน เสริมสร้างความ เข้มแข็งให้ชุมชน พัฒนาแหล่ง ท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์ใน ชุมชน	๑. ส่งเสริมพัฒนา อาชีพเสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้ ชุมชน	๑. จัดฝึกอบรม ส่งเสริม พัฒนาศักยภาพด้านการ ประกอบอาชีพ ส่งเสริม ความรู้ ทักษะด้านการ ประกอบอาชีพ การผลิต สินค้าชุมชน (OTOP) การค้า หัตถกรรม พัฒนา ศักยภาพของผู้ผลิต การ บริหารจัดการตลาด การ กระจายสินค้า การลงทุน พัฒนาการผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ จากภูมิปัญญาท้องถิ่น	
		๒ . ส่ ง เ ส ริ ม ส นั บ ส นุ น แ ล ะ พั ฒ น า ส ต า น ที่ ท่ อ ง เ ที ย ว	๑. พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ ให้มีความสวยงามเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพการ ท่องเที่ยว ๒. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม การท่องเที่ยวในชุมชนที่ สอดคล้องกับวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณี ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กิจกรรมและสถานที่ ท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จัก	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และแหล่งน้ำ	ประชาชนได้รับ ความสะดวกในด้าน การคมนาคม การ ขนส่งผลผลิต ทางด้านเกษตร และได้รับการบริการ ด้านการ สาธารณูปโภค การ บริการสาธารณะได้ ครอบคลุมและทั่วถึง รองรับการพัฒนา ทางสังคมและ เศรษฐกิจ	๑. การพัฒนาระบบ โครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง สุขภาพแหล่งน้ำ ทางระบายน้ำ	๑. ดำเนินการก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง ถนน สะพาน ราง ระบายน้ำ ขยาย ผิวหน้าถนนบำรุงรักษา พื้นผิวถนน ปรับปรุง ถนนให้ได้มาตรฐานที่ดี มีความปลอดภัยในการ เดินทางและขนส่ง สินค้า เพื่อตอบสนอง ความต้องการของคน ในชุมชน	๑. ร้อยละของการ พัฒนาระบบการ คมนาคมที่ได้ มาตรฐาน ๒. ร้อยละของ ความพึงพอใจของ ชุมชนต่อการ คมนาคมขนส่ง
		๒. การพัฒนาด้าน สาธารณูปโภค และโครงสร้าง พื้นฐานทาง การเกษตร ระบบน้ำ เสริมการผลิตพื้นที่ ทางการเกษตร	๑. พัฒนาด้านระบบ สาธารณูปโภค การ พัฒนาและบำรุงรักษา ระบบประปา ระบบน้ำ ดื่มสะอาด ไฟฟ้า โทรศัพท์ โดยบูรณา การร่วมกันระหว่าง องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ๒. พัฒนาและปรับปรุง สาธารณูปโภคที่ เกี่ยวกับการเกษตรและ ชลประทาน เช่น อ่าง เก็บน้ำ ฝายชะลอน้ำ ฝายแม้ว คู คลอง หนองบึง ระบบ ชลประทานโดยมุ่งเน้น เพื่อการเกษตร	๑. คุณภาพด้าน สุขภาพแหล่งน้ำ ระบบน้ำอุปโภค บริโภค น้ำตาม เกณฑ์มาตรฐาน สิ่งแวดล้อม ๒. ร้อยละความพึง พอใจของชุมชนต่อ การพัฒนาด้าน ระบบ สาธารณูปโภค

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด
		๓. การพัฒนาและปรับปรุงสิ่งก่อสร้างอาคารและสถานที่	๑. การพัฒนาสิ่งก่อสร้างซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารสถานที่ และลานเอนกประสงค์ โดยการร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน	๑. ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนต่อการพัฒนาและปรับปรุงสิ่งก่อสร้างอาคารและสถานที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. ระบบบริการสาธารณสุข และส่งเสริมสุขภาพชุมชน ๒. ประชาชนในตำบลโดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบปัญหาทางสังคม ได้รับบริการและสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง	๑. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะและการป้องกันโรค สร้างระบบรับมือและปรับตัวต่อการระบาดของโรคติดเชื้ออุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ ควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะชุมชน	๑. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาด้านระบบสวัสดิการและบริการสาธารณสุข การป้องกันโรคและฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยให้ประชาชนในชุมชนสามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกและทั่วถึง ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง	๑. ประชาชนมีโอกาสในการเข้าถึงระบบสุขภาพที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพลดลง
		๒. ส่งเสริม สนับสนุนการกีฬาและนันทนาการเพื่อสุขภาวะที่ดีของคนในชุมชน	๑. ส่งเสริมและจัดให้มีพื้นที่สำหรับการออกกำลังกาย การจัดกิจกรรมกีฬานันทนาการ	๑. ร้อยละของประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง ทั้งกายภาพและทางจิตใจ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด
		๓. ส่งเสริม การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กและเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อและ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๑. สนับสนุน ส่งเสริมสวัสดิการ แนวทางในการสงเคราะห์แก่ผู้ด้อยโอกาส ช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อและผู้ด้อยโอกาส ทั้งด้านการพัฒนาอาชีพ ผลิต พัฒนาการรวมกลุ่มอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ตามศักยภาพของชุมชน เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้พึ่งพาตนเองได้	๑. ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนต่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กและเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ และ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
	๒. ประชากรวัยเรียนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง และประชากรทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ	๑. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาพัฒนาเทคโนโลยีด้านการศึกษาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้	๑. ส่งเสริม สนับสนุนการยกระดับคุณภาพมาตรฐานบริการทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดและสถานศึกษาอื่น ๆ หน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางการศึกษาสำหรับประชาชนทุกระดับ และพัฒนาความพร้อมต่อการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด
	๒. ประชากรวัยเรียนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง และประชากรทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ (ต่อ)		๒. สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพิ่มบทบาทในการจัดการศึกษา เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ของประชาชน ส่งเสริมการศึกษาการมีส่วนร่วมทั้งในระบบและนอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับประชาชนทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต	
		๒. ชุมชนสามารถอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาของท้องถิ่น อยู่ได้อย่างยั่งยืน	๑. ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ สืบทอด ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการจัดการองค์ความรู้ทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมปราชญ์ชาวบ้านเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ รวมถึงการบูรณฟื้นฟูโบราณสถาน แหล่งประวัติศาสตร์ที่สำคัญ สร้างและพัฒนาเครือข่ายการอนุรักษ์ ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยเชื่อมโยงระหว่างองค์กรภาคประชาชน เอกชน หน่วยงานราชการ	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด
			๒. ปลุกจิตสำนึกการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม จัดกิจกรรมทางศาสนา	
	๓. พัฒนาศักยภาพด้านการประกอบอาชีพ ขจัดความยากจน เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน โดยยึดหลักหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเพิ่มผลผลิต ลดต้นทุนการเกษตร ให้ยึดหลักเกษตรทฤษฎีใหม่ ภายใต้นโยบายเศรษฐกิจพอเพียง	๑. รณรงค์และส่งเสริมเกษตรกรอินทรีย์ เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิต ๒. จัดฝึกอบรม ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเกษตร การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ๓. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นเป็นฐานการผลิตทางการเกษตร โดยใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่น	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ป่าชุมชน ปกป้องป่าในพื้นที่สาธารณะ สร้างฝายกั้นน้ำ ลดการเผาไร่นา เผาป่า รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนตระหนัก มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด
	ส่งเสริม สนับสนุน ทรัพยากรและการมี ส่วนร่วมใน การ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม (ต่อ)		๒.อบรมและจัดการความรู้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึง คุณค่าทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๓. สร้างองค์ความรู้ จัดตั้ง ชุมชนต้นแบบในการบริหาร การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๔. ส่งเสริมและติดตามการ ปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะ ที่ว่างเปล่าและปลูกต้นไม้ กับพืชเศรษฐกิจตามหัวไร่ ปลายนา	
		๒. การควบคุม ป้องกัน แก้ไข ปัญหาขยะและ มลภาวะ	๑. พัฒนาระบบบริหาร จัดการขยะ และแก้ไข ปัญหาหมอกควัน ไฟป่า ร่วมกับหน่วยงาน อปท. ภาครัฐ ภาคเอกชนและ ภาคประชาชน	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การป้องกัน บรรเทา สาธารณภัยและ การรักษาความ สงบเรียบร้อยใน ชุมชน	ประชาชนได้รับ ความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน สามารถป้องกัน และรับมือกับ สถานการณ์ต่างๆ ได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถลดปัญหา ยาเสพติดและ ความไม่ปลอดภัย ใน ชีวิต และ ทรัพย์สินของคน ในชุมชน	๑. รักษาความสงบ และความเรียบร้อย ในชุมชน พร้อม ป้องกันบรรเทา สาธารณภัย	๑. ส่งเสริม สนับสนุน เครือข่ายอาสาสมัคร ชุมชน เครือข่าย อาสาสมัครป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (อปพร.) กลุ่มจิตอาสา และเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติภารกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนา ปรับปรุง ระบบ และประสิทธิภาพการ ป้องกันบรรเทาสาธารณ ภัย ตลอดจน สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการ ป้องกัน และ บรรเทา สาธารณภัยที่ทันสมัย ให้ มีประสิทธิภาพสามารถ พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา ๓.รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ ป้องกันภัยที่อาจเกิดขึ้นใน ชุมชน โดยจัดกิจกรรมที่มี ส่วนร่วม เพื่อพัฒนาความ เข้มแข็งและความสามัคคี ของหมู่บ้าน	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และการให้บริการประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มีกระบวนการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการบริการสาธารณะแก่ประชาชนที่มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์	๑ . พั ฒ น า ประ ส ทิ ธิ ภ า พ บุคลากรและการจัดการองค์กร	พั ฒ น า บุ ค ล า ก ร ให้ มี ค วาม ร ู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึก เพื่อการพัฒนาและบริการประชาชนตามหลักการบริการจัดการบ้านเมืองที่ดี	
		๒ . เสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนในสถาบันหลักของชาติ และ ส่ง เสริม ประชาธิปไตยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ส่งเสริมประชาธิปไตย ใช้หลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมการ สร้างค่านิยมในการมีส่วนร่วมและการแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวมกระบวนการ ประชาสังคม การปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม เสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันของประชาชนให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีความปรองดอง สมานฉันท์ในสังคมชุมชน	
		๓ . ส่ง เสริม สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และ ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง	ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องให้มีความร่วมมือระหว่างส่วน ราชการและองค์กรประชาชนในการ พัฒนาการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ	
		๔.จัดหาและสร้างปัจจัยสนับสนุนในการบริหารงานขององค์กร	จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ที่สนับสนุน การปฏิบัติงาน/การบริการที่มี ประสิทธิภาพ รวมถึงการดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงสถานที่ อาคารสำนักงาน อาคารปฏิบัติการต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความพร้อมสำหรับการให้บริการ สาธารณะแก่ประชาชน	

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

- ต้องมีเป้าหมาย แผนงานที่ชัดเจน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ต้องมีการบริหารยุทธศาสตร์ให้สัมฤทธิ์ผล
- มีความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์จังหวัด กับท้องถิ่น
- ความสอดคล้องระหว่างสิ่งที่ทำกับสิ่งที่ต้องการ
- ความต้องการของประชาชนซึ่งเป็นผู้รับบริการ

การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง

- สร้างความเข้าใจกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง
- สร้างความเข้าใจกับประชาชน ศึกษาสำรวจปัญหาและความต้องการที่แท้จริง

ปัจจัยความสำเร็จ

- ผู้บริหารเทศบาล และสภาเทศบาล
- การรับรู้ ความร่วมมือของข้าราชการฝ่ายประจำ
- การมีส่วนร่วม ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน
- การประสานงานและสนับสนุนจากภาคีภาครัฐและเอกชน
- ระบบฐานข้อมูล
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น
 - ผู้นำนโยบาย ติดตามประเมินผล
๒. เจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ร่วมเป็นคณะทำงาน ประสานงานระหว่างฝ่าย สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี
๓. ประชาชนในท้องถิ่น และผู้รับบริการอื่น ๆ
 - ร่วมเป็นคณะทำงาน ให้ข้อมูลและร่วมกำหนดความต้องการ
 - หน่วยงานราชการ สนับสนุนข้อมูล ความรู้ทางวิชาการ

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค สาธารณูปการและแหล่งน้ำ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน และยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) แผนพัฒนาภาคเหนือ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

➤ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

➤ แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓

- หมายเหตุที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เดิโตได้อย่างยั่งยืน

➤ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

- เป้าหมายที่ ๑ ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในพื้นที่
- เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

➤ แผนพัฒนาภาคเหนือ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการผลิตตามระบบเกษตรกรรมยั่งยืน เชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง
- แนวทางการพัฒนา ที่ ๓ พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม
- แนวทางการพัฒนา ที่ ๕ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

➤ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจท่องเที่ยวและการค้าในพื้นที่
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจมูลค่าสูงด้วยการส่งออกสินค้าและบริการนอกพื้นที่
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจเกษตรสร้างสรรค์

➤ แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เน้นคุณค่าที่สามารถปรับตัวตามสถานการณ์ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การขับเคลื่อนเกษตรเพิ่มมูลค่า เกษตรแปรรูปมูลค่าสูง และนวัตกรรมแ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การ

เป็น

ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

➤ ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา ส่งเสริมเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค สาธารณูปการและแหล่งน้ำ
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์**

➤ **ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

➤ **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓**

- หมายเหตุที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น้อยอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- หมายเหตุที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

➤ **เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)**

- เป้าหมายที่ ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน
- เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม
- เป้าหมายที่ ๑๑ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิทัศน์ทางกายภาพและยั่งยืน

➤ **แผนพัฒนาภาคเหนือ**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสู่การเป็นระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ Creative LANNA ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมศักยภาพของเมืองและพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และเอื้อต่อการอยู่อาศัย
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำที่มีความสมดุล ป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควัน ปัญหาส่งแวดล้อมเมือง

➤ **แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑**

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจท่องเที่ยวและการค้าในพื้นที่
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจมูลค่าสูงด้วยการส่งออกสินค้าและบริการนอกพื้นที่
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมเพื่อลดฝุ่นควัน

➤ **แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการเชิงรุกในปัญหาฝุ่นควัน (PM ๒.๕) และการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างสังคมคุณภาพ เมืองน่าอยู่มีความปลอดภัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และแหล่งน้ำ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

➤ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

➤ แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓

- หมายเหตุที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน
- หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม
- หมายเหตุที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

➤ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

- เป้าหมายที่ ๑ ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในพื้นที่
- เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย
- เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมอำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง
- เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน
- เป้าหมายที่ ๑๑ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกัน

และยั่งยืน

- เป้าหมายที่ ๑๓ ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่

เกิดขึ้น

- เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ครอบคลุมในทุกระดับ

➤ แผนพัฒนาภาคเหนือ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำที่มีความสมดุล ป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควัน ปัญหาลิ่งแวดล้อมเมือง

➤ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจมูลค่าสูงด้วยการส่งออกสินค้าและบริการนอกพื้นที่

➤ แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เน้นคุณค่าที่สามารถปรับตัวตามสถานการณ์เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างสังคมคุณภาพ เมืองน่าอยู่มีความปลอดภัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

➤ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเรียบร้อยในชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา ส่งเสริมเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

➤ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

➤ แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓

- หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- หมายเหตุที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- หมายเหตุที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

➤ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

- เป้าหมายที่ ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน
- เป้าหมายที่ ๑๑ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกันและยั่งยืน
- เป้าหมายที่ ๑๒ สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ ๑๓ ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- เป้าหมายที่ ๑๕ ปกป้อง พืชม และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนต่อสู้การกลายเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของดินและฟื้นฟูสภาพดิน และหยุดยั้งการสูญเสียดiversity ความหลากหลายทางชีวภาพ

➤ แผนพัฒนาภาคเหนือ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำที่มีความสมดุล ป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควัน ปัญหาส่งแวดล้อมเมือง

➤ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมเพื่อลดฝุ่นควัน

➤ แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการเชิงรุกในปัญหาฝุ่นควัน (PM ๒.๕) และการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

➤ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง

➤ แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓

- หมายเหตุที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน
- หมายเหตุที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ

➤ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

- เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย
- เป้าหมายที่ ๑๑ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิ ด้านทานและยั่งยืน

➤ แผนพัฒนาภาคเหนือ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนา ผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

➤ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑

- ประเด็นการพัฒนาภาคที่ ๔

➤ แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่

- ยุทธศาสตร์ ๕ การเสริมสร้างสังคมคุณภาพ เมืองน่าอยู่มีความปลอดภัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของ ประชาชน

➤ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเรียบร้อยในชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ความเชื่อมโยง

➤ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

➤ แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓

- หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

➤ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

- เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคน

เข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

➤ **แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างสังคมคุณภาพ เมืองน่าอยู่มีความปลอดภัยเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

➤ **ยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

- ต้องมีเป้าหมาย แผนงานที่ชัดเจน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ต้องมีการบริหารยุทธศาสตร์ให้สัมฤทธิ์ผล
- มีความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์จังหวัด กับท้องถิ่น
- ความสอดคล้องระหว่างสิ่งที่ทำกับสิ่งที่ต้องการ
- ความต้องการของประชาชนซึ่งเป็นผู้รับบริการ

การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง

- สร้างความเข้าใจกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง
- สร้างความเข้าใจกับประชาชน ศึกษาสำรวจปัญหาและความต้องการที่แท้จริง

ปัจจัยความสำเร็จ

- ผู้บริหารเทศบาล และสภาเทศบาล
- การรับรู้ความร่วมมือของข้าราชการฝ่ายประจำ
- การมีส่วนร่วม ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน
- การประสานงานและสนับสนุนจากภาคีภาครัฐและเอกชน
- ระบบฐานข้อมูล
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น

- ผู้นำนโยบาย ติดตามประเมินผล

๒. เจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ร่วมเป็นคณะทำงาน ประสานงานระหว่างฝ่าย สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี

๓. ประชาชนในท้องถิ่น และผู้รับบริการอื่น ๆ

- ร่วมเป็นคณะทำงาน ให้ข้อมูลและร่วมกำหนดความต้องการ
- หน่วยงานราชการ สนับสนุนข้อมูล ความรู้ทางวิชาการ

(๓)การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานการณ์ของท้องถิ่นในปัจจุบันโดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานการณ์การพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง (Strength – S)จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T) เป็นเครื่องมือ

๑. การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง

ตำบลสบเตี๊ยะมีเส้นทางการคมนาคมหลัก คือ เส้นทางเชียงใหม่ – ฮอด ถนนส่วนใหญ่ในหมู่บ้านเป็นถนนลาดยางและถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนลูกรัง ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นอย่างมาก ซึ่งฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาที่สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน จึงทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการสัญจรไปมาของประชาชน

จุดอ่อน

เนื่องจากเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีเขตพื้นที่ในความรับผิดชอบถึง ๒๑ หมู่บ้าน แต่การจัดสรรงบประมาณไม่สามารถดำเนินการได้ทุกโครงการ เนื่องจากงบประมาณที่มีอยู่จำกัด แต่จำนวนโครงการมีจำนวนมาก แต่ละหมู่บ้านได้รับการจัดสรรงบประมาณและสามารถดำเนินการได้เพียงบางโครงการ จึงทำให้การพัฒนาปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน ไม่สามารถดำเนินการได้ในเวลาอันรวดเร็ว

โอกาส

โครงการที่เกินศักยภาพได้มีส่วนราชการอื่นเข้ามาช่วยเหลือ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่สนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

อุปสรรค

ปัจจัยการเมืองของประเทศ ส่งผลต่อการได้รับการจัดสรรงบประมาณและการจัดสรรรายได้ให้แก่ท้องถิ่น

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ จะเห็นได้ว่า การที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ได้ให้ความสำคัญและเห็นความต้องการของประชาชน ย่อมเป็นแรงผลักดันให้การพัฒนาโครงสร้างประสบความสำเร็จ แม้ว่างบประมาณมีจำกัด แต่สามารถประสานหน่วยงานอื่น เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างได้

๒. การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการน้ำให้เกิดประสิทธิภาพ

จุดแข็ง

ในพื้นที่เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะมีแหล่งน้ำใหญ่ไหลผ่าน และประชาชนในตำบลสบเตี๊ยะนำน้ำมาใช้เพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร คือ แม่น้ำปิงไหลผ่าน หมู่ที่ ๑๒, ๔, ๕, ๖, ๑๘, ๗, ๑๗, ๙, ๘, ๑๕, ๑๑ แม่น้ำแม่กลางไหลผ่าน หมู่ที่ ๑๐, ๑๙, ๑, ๓, ๕ แม่น้ำแม่เตี๊ยะไหลผ่าน หมู่ที่ ๑๔, ๑๐, ๓ ซึ่งแม่น้ำทั้งสามสายนี้เป็นแม่น้ำสายหลักของตำบลสบเตี๊ยะ และมีสถานีสูบน้ำด้วยพลังไฟฟ้า ๙ สถานี ซึ่งทำให้สามารถจัดสรรน้ำให้เกษตรกรผู้ใช้น้ำได้อย่างเพียงพอ ทั้งนี้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลได้ให้ความสำคัญในการพัฒนา

/ปรับปรุง...

ปรับปรุงการบริหารจัดการน้ำเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

จุดอ่อน

จากการที่มีแหล่งน้ำใหญ่ไหลผ่านในแต่ละหมู่บ้าน แต่การบริหารจัดการยังไม่เป็นระบบ น้ำที่ใช้ในการอุปโภค บริโภค ไม่สะอาด เพราะระบบประปาในหมู่บ้านชำรุด ไม่มีระบบเครื่องกรองที่มีคุณภาพ น้ำที่ใช้ในการเกษตรขาดสถานที่กักเก็บน้ำ ทำให้บางครั้งประชาชนไม่สามารถมีน้ำใช้เพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึง ถึงแม้จะมีสถานีสูบน้ำด้วยพลังไฟฟ้า ๙ แห่ง แต่บางครั้งไม่สามารถบริการประชาชนได้ เนื่องจากสถานีสูบน้ำแต่ละแห่งมีอายุการใช้งานยาวนาน จึงเกิดการชำรุด เสียหายบ่อยครั้ง และต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการซ่อมแซม ประกอบกับเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะมีงบประมาณที่จำกัด

โอกาส

ปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาภัยแล้ง และมีหลายหน่วยงานที่ให้ความช่วยเหลือทั้งภาครัฐและเอกชน

อุปสรรค

จากปัญหาการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้โลกร้อน และเกิดปรากฏการณ์ที่ไม่เคยเกิดขึ้นต่าง ๆ มากมาย เช่น เกิดภาวะฤดูแล้งที่ยาวนาน ทำให้เกิดการขาดแคลนน้ำ เกิดปัญหาน้ำท่วม บางครั้งเกิดปัญหาการมีปริมาณน้ำมากเกินไป ทำให้ไม่มีสถานที่รองรับ ประกอบกับขาดกระบวนการในการบริหารจัดการแหล่งน้ำ และประชาชนผู้ใช้น้ำขาดความตระหนักในการใช้น้ำอย่างประหยัด รวมถึงเทศบาลต้องแบกรับค่าใช้จ่ายของสถานีสูบน้ำพลังไฟฟ้าที่ใช้งบประมาณจำนวนมาก

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ จะเห็นได้ว่า เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะมีแหล่งน้ำทางธรรมชาติไหลผ่านทั่วถึงทุกหมู่บ้านในตำบล หากมีการบริหารจัดการที่ดีและเป็นระบบ จะทำให้สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึงและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน รวมถึงสามารถมีงบประมาณในการซ่อมบำรุงสถานีสูบน้ำพลังไฟฟ้าได้เป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ ระบบประปาต้องมีการซ่อมแซมปรับปรุงเพื่อให้ได้มาตรฐาน ซึ่งต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก และเป็นโครงการที่เกินศักยภาพของเทศบาล จึงต้องประสานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุง ซ่อมแซม ก่อสร้าง หรือขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการอื่นในการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร ให้มีประสิทธิภาพ

๓. การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณสุขมูลฐานให้ได้มาตรฐาน

จุดแข็ง

ในตำบลสบเตี๊ยะมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในการให้บริการประชาชน จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแท่นดอกไม้ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ บ้านแท่นดอกไม้ สามารถให้บริการประชาชนในหมู่ที่ ๖, ๑๘, ๒๑, ๗, ๑๗, ๙, ๑๖, ๑๓, ๘, ๑๑, ๑๕ และเทศบาลยังสนับสนุนงบประมาณให้โรงพยาบาลจอมทอง ในการให้บริการประชาชนในหมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๑๒, ๑๙, ๒๐ และสนับสนุนงบประมาณให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่เตี๊ยะ ตำบลดอยแก้ว ในการให้บริการประชาชนในหมู่ที่ ๑๐, ๑๔ และสนับสนุนงบประมาณด้านสาธารณสุขในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อเป็นประจำทุกปี

จุดอ่อน

เนื่องจากเป็นตำบลที่มีจำนวนหมู่บ้านและจำนวนประชากรมาก การเกิดโรคติดต่อจึงมีอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เช่น โรคไข้เลือดออก

โอกาส...

โอกาส

บุคลากรให้การดำเนินงานทางด้านสาธารณสุข คือ อสม. ทุกหมู่บ้าน ที่มีความพร้อมในการให้ความร่วมมือและให้ความช่วยเหลือในด้านสาธารณสุข

อุปสรรค

นโยบายของรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทำให้การดำเนินภารกิจด้านสาธารณสุขไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ จะเห็นได้ว่า การที่มี อสม. ทุกหมู่บ้านภายในตำบล เป็นศูนย์กลางในการประสานระหว่างเทศบาลและประชาชน รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ทางด้านสาธารณสุข จึงเป็นแรงผลักดันที่ทำให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทางด้านสาธารณสุข มีสุขอนามัยที่ดี

๔. การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาส่งเสริมการศึกษาแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทุกระดับ

จุดแข็ง

ในพื้นที่ตำบลสบเตี๊ยะ มีสถานศึกษาระดับอนุบาลถึงมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒ แห่ง และโรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๔ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ แห่ง โดยมีเจ้าหน้าที่เทศบาล ซึ่งมีตำแหน่งตรงตามลักษณะความรับผิดชอบ รับผิดชอบดูแล ประกอบกับผู้บริหารให้ความสำคัญด้านการศึกษาของเด็ก เยาวชน และประชาชน ซึ่งได้สนับสนุนงบประมาณให้กับโรงเรียน, ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) , ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ต่าง ๆ ในการพัฒนาทางการศึกษา

จุดอ่อน

การจัดสรรงบประมาณสำหรับรองรับภารกิจของเทศบาลมีจำนวนจำกัด ทำให้การพัฒนาค่อยเป็นค่อยไป ซึ่งไม่สามารถรองรับสถานการณ์ปัจจุบันได้

บุคลากรยังขาดทักษะด้านวิชาการและกิจกรรมหลักสูตร ขาดแคลนสื่อการเรียนการสอนและครูผู้สอน ขาดความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาสื่อการเรียน การสอน ไม่มีการกำหนดมาตรฐานด้านวิชาการสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โอกาส

มีการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เปิดโอกาสให้เทศบาลรับถ่ายโอนภารกิจทางด้านการศึกษา

อุปสรรค

การขาดความชัดเจนในการทำงานแบบบูรณาการ ระหว่างกระทรวงมหาดไทย และกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งบางโครงการเทศบาลต้องการดำเนินการ แต่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากสถานศึกษาอยู่ในการควบคุมดูแลของกระทรวงศึกษาธิการ

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ จะเห็นได้ว่า มีสถานศึกษาครอบคลุมในทุกพื้นที่ ซึ่งในอนาคต เทศบาลควรมีการเตรียมตัวรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษา โดยการเตรียมพร้อมด้านบุคลากร และมีการประเมินศักยภาพความสามารถในการดูแล ก่อนการรับถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษา นอกจากนี้ควรมีการส่งเสริมจัดให้มีแหล่งศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน เช่น การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมุ่งเน้นความสำคัญของภาษาเป็นพื้นฐาน

๕. การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ เน้นการบริการ การมีส่วนร่วมของประชาชน

จุดแข็ง

ผู้บริหารเทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการบริการประชาชน การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา โดยสนับสนุนงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้นในการรองรับการบริการประชาชน และมีการเสนอข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง โดยการจัดทำวารสาร การจัดทำประชาคมในการร่วมคิด ร่วมพัฒนา และร่วมตรวจสอบ

จุดอ่อน

ปัจจุบันเทศบาลได้รับการถ่ายโอนภารกิจจำนวนมาก แต่ไม่ได้โอนบุคลากรมาด้วย จึงทำให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลต้องปฏิบัติงานหลายด้าน จึงเกิดปัญหาการบริการบางอย่างล่าช้า ประกอบกับระยะเวลาที่จำกัดในการปฏิบัติงาน จึงทำให้บางครั้งประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

โอกาส

ปัจจุบันมีการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐบาลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประจำทุกปี จึงทำให้ได้ทราบผลการประเมินและสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการบริการให้ดียิ่งขึ้น

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ จะเห็นได้ว่า เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะต้องจัดบุคลากรให้ตรงกับตำแหน่งงาน ถ้าไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ควรสรรหาโดยเร็ว เพื่อให้การปฏิบัติงานในการบริการประชาชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖. การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาส่งเสริมการอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

จุดแข็ง

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะได้จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณี วัฒนธรรม คือ การดำหัวผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีแห่ไม้ค้ำโพธิ์ ประเพณีสงกรานต์น้ำพระธาตุ ซึ่งร่วมกับชมรมผู้สูงอายุ สภาวัฒนธรรมตำบลสบเตี๊ยะ โครงการพรรษาสัมพันธ์ (วัดสบเตี๊ยะและวัดหนองอาบช้าง) การบรรพชาภาคฤดูร้อน หรือกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันเข้าพรรษา ซึ่งจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกปี

จุดอ่อน

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะยังไม่มีดำเนินการสืบค้นและรวบรวมข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น

โอกาส

จากการที่จังหวัดเชียงใหม่เป็นจังหวัดที่มีความโดดเด่นในด้านประเพณีและวัฒนธรรม ทำให้หลายหน่วยงานให้ความสำคัญในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

อุปสรรค

จากการรับวัฒนธรรมของชาวต่างชาติ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสังคม ประชาชนเลียนแบบ กระแสนิยม ทำให้เกิดการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย การรับวัฒนธรรมต่างชาติ จนลืมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ขาดการสานต่อ ทำให้ประเพณีวัฒนธรรมสูญหาย

๗. การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตของประชาชนและชุมชนให้มีความเข้มแข็ง

จุดแข็ง

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะได้สนับสนุนงบประมาณให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อ และมีเจ้าหน้าที่ดูแลในด้านการสงเคราะห์โดยเฉพาะ มีการสนับสนุนงบประมาณในการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้หมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย การฝึกอบรมผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน และการฝึกอบรม อปพร. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของชุมชน ส่งผลให้ชุมชนเกิดความสงบเรียบร้อยและปลอดภัย

จุดอ่อน

เจ้าหน้าที่ในการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) มีความเร่งด่วนในการจัดเก็บข้อมูล ทำให้ข้อมูลคลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้อง ขาดความน่าเชื่อถือในการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ในการพัฒนาเทศบาล

โอกาส

เนื่องจากในปัจจุบัน ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ รัฐบาลจึงเล็งเห็นความสำคัญของการดูแลด้านสวัสดิการสังคม มีการจัดสรรงบประมาณในการจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ยังเน้นความสำคัญในการจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุมากขึ้น

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ จะเห็นได้ว่า จากการที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในด้านสวัสดิการสังคม ดังนั้น เทศบาลควรเร่งดำเนินการหาข้อมูลและพิจารณาตามความเป็นจริง เพื่อประสานงานการขอรับการจัดสรรงบประมาณในด้านคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ทั้งในด้านเบี้ยยังชีพและการจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ควรดำเนินการในการวางแผนงานและเตรียมการเกี่ยวกับการช่วยเหลือผู้สูงอายุที่จะเพิ่มมากขึ้นในอนาคต

๘. การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง

ลักษณะภูมิประเทศของตำบลสบเตี๊ยะ เป็นพื้นที่ราบเชิงเขา มีความอุดมสมบูรณ์ในด้านป่าไม้ ด้านแหล่งน้ำ โดยมีแม่น้ำปิง แม่น้ำแม่กลาง แม่น้ำแม่เตี๊ยะ ไหลผ่านมีแหล่งแปรรูปและผลิตลำไย

จุดอ่อน

ประสบปัญหาการจัดการขยะ เนื่องจากมีพื้นที่ความรับผิดชอบจำนวน ๒๑ หมู่บ้าน ทำให้มีปัญหาการกำจัดขยะ รวมทั้งประสบปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมจากโรงอบลำไย

โอกาส

ปัจจุบันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาที่ใหญ่ ทำให้หลายหน่วยงานให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม

อุปสรรค

ประชาชนขาดความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม หรือฝ่ายบริหารควรสนับสนุนงบประมาณในการฝึกอบรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรู้จักการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการจัดการขยะ

๙. การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง

ในพื้นที่ตำบลสบเตี๊ยะ ประชาชนส่วนใหญ่ปลูกลำไยเป็นอาชีพหลัก และมีการปลูกตลอดฤดูกาล ทำให้ประชาชนมีรายได้ตลอดทั้งปี รวมถึงตำบลสบเตี๊ยะเป็นแหล่งผลิตผ้าทอมือที่สำคัญในอำเภอจอมทอง และได้รับการพัฒนาเป็นสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ยังมีแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่ง เช่น บ้านศิลปินแห่งชาติ ป่าแสงดา บันสิทธิ์ ศิลปินแห่งชาติสาขาศิลปะ (การทอผ้า) , วัดดอยโมคคัลลาน, สวนมอส้อยมดอย, ศูนย์โรงเรียนแก่นเงินเพื่อคนท้องถิ่นอำเภอจอมทอง ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลสบเตี๊ยะ

จุดอ่อน

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะให้ความสำคัญต่อการจัดสรรงบประมาณในด้านการส่งเสริมอาชีพและการท่องเที่ยวน้อย ซึ่งแหล่งท่องเที่ยวบางแห่งมีการคมนาคมไม่สะดวก ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการก่อสร้าง

โอกาส

มีการประสานงานกับพัฒนาการอำเภอ ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ และมีการบูรณาการกับทุกเทศบาลในการดำเนินการโครงการโรงเรียนแก่นเงินเพื่อคนท้องถิ่นอำเภอจอมทอง

อุปสรรค

ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ ไม่มีแหล่งตลาดในการจำหน่ายสินค้า สถานที่ท่องเที่ยวขาดการพัฒนา ขากการประชาสัมพันธ์

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ จะเห็นได้ว่า เทศบาลต้องริบดำเนินการในการสร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในด้านการเกษตร จะต้องให้ความรู้แก่เกษตรกรในการทำการเกษตรแบบทฤษฎีใหม่ ลดต้นทุนการเกษตร เพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมการแปรรูปสินค้าการเกษตร จัดหาตลาดให้ผลผลิตทางการเกษตร และตลาดสำหรับผลิตภัณฑ์ในชุมชน ส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อสร้างอำนาจการต่อรองราคาสินค้า ซึ่งจะทำให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น และสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาการท่องเที่ยวในตำบล

๑๐. การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จุดแข็ง

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะมีการจัดสรรงบประมาณ ในการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประสบภัยเมื่อเกิดสาธารณภัย

จุดอ่อน

ในปัจจุบันเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ยังขาดวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งบุคลากรผู้ชำนาญการ

โอกาส

กระทรวงมหาดไทยได้ให้ความสำคัญในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำตำบล และส่งเสริมให้มีการทำงานลักษณะบูรณาการร่วมกับหน่วยงานพื้นที่ใกล้เคียงในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ จะเห็นได้ว่า เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะขาดวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หากเกิดปัญหาต้องดำเนินการประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ใกล้เคียงในการให้ความช่วยเหลือ

นโยบายการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Learning Organization)

๑. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ให้มีทัศนคติ ความรู้ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความโปร่งใส และต้องตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล
๓. เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Learning Organization) ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรบริการส่วนตำบลสบเตี๊ยะ

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

๑. ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย
๒. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย พร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานที่ปลอดภัย

นโยบายแนวปฏิบัติเพื่อผลิตหรือเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

๑. ผลักดันการทำงานเป็นทีมและการทำงาน Cross Function ควบคู่กับการเร่งเสริมสร้างขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องทั้งในเรื่องของหลักการ ระบบวิธีการ และความชำนาญอื่น ๆ (Capacity Building)
๒. จัดให้มีการเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ร่วมกันภายในสำนักงบประมาณ (จากผู้บริหารระดับสูง สู่ระดับกลาง และสู่ระดับปฏิบัติการ) ซึ่งจะเป็นการสร้างฐานการทำงานด้วยความรู้ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน
๓. จัดอบรมเชิงสัมมนาและเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากรเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เพื่อยกระดับความชำนาญในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเชิญผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีความรู้และประสบการณ์ฯ เข้าร่วมสัมมนา เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับบุคลากรสำนักงบประมาณ อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๔. เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Learning Organization) ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรบริการส่วนตำบลสบเตี๊ยะ
๕. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ให้มีทัศนคติ ความรู้ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามแนวทาง “ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ”

นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังภายในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ

๑. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่และของตำบลสบเตี๊ยะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ ประกอบด้วย

ปลัดเทศบาล	ระดับ กลาง	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล		
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักพัฒนาชุมชน	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการเกษตร	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคล	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นิติกร	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๒ อัตรา
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	(ลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๑ อัตรา
- ภารโรง	(ลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(ภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานดับเพลิง	(ภารกิจ)	จำนวน ๒ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์	(ภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงาน	(ทั่วไป)	จำนวน ๔ อัตรา
๒.๒ กองคลัง		
- ผู้อำนวยการกองคลัง	ระดับ กลาง	จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการเงินและบัญชี	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา

- นักวิชาการพัสดุ	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๒ อัตรา
- นักวิชาการคลัง	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานพัสดุ	ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(ลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(ภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงาน	(ทั่วไป)	จำนวน ๒ อัตรา
๒.๓ กองช่าง		
- ผู้อำนวยการกองช่าง	ระดับ กลาง	จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- วิศวกรโยธา	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นายช่างโยธา	ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๒ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานสูบน้ำ	(ลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๓ อัตรา
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(ภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(ภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(ภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(ภารกิจ)	จำนวน ๒ อัตรา
- คนงานเครื่องสูบน้ำ	(ภารกิจ)	จำนวน ๓ อัตรา
- คนงาน	(ทั่วไป)	จำนวน ๖ อัตรา
๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการสาธารณสุข	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการสุขาภิบาล	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักกายภาพบำบัด	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- พยาบาลวิชาชีพ	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	(ภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(ภารกิจ)	จำนวน ๒ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(ภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานช่วยชีวิตคน	(ภารกิจ)	จำนวน ๒ อัตรา
- คนงาน	(ทั่วไป)	จำนวน ๖ อัตรา
๒.๕ กองการศึกษา		
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการศึกษา	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		จำนวน ๕ อัตรา

- ครู		จำนวน ๖ อัตรา
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(ภารกิจ)	จำนวน ๓ อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก	(ภารกิจ)	จำนวน ๔ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(ภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงาน	(ทั่วไป)	จำนวน ๑ อัตรา

๒.๖ หน่วยตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
--------------------------	---------------	---------------

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

๓.๒.๒ กองคลัง

๓.๒.๓ กองช่าง

๓.๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๕ กองการศึกษา

๓.๒.๖ หน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยจะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑. บริหารท้องถิ่น

ระดับ กลาง	จำนวน ๑ อัตรา
------------	---------------

๒. อำนวยการท้องถิ่น

ระดับ กลาง	จำนวน ๒ อัตรา
------------	---------------

ระดับ ต้น	จำนวน ๘ อัตรา
-----------	---------------

๓. วิชาการ

ระดับชำนาญการ	จำนวน ๔ อัตรา
---------------	---------------

ระดับปฏิบัติการ	จำนวน ๑๒ อัตรา
-----------------	----------------

๔. ทั่วไป

ระดับชำนาญงาน	จำนวน ๖ อัตรา
---------------	---------------

ระดับปฏิบัติงาน	จำนวน ๔ อัตรา
-----------------	---------------

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบด้วย

๑ ปลัดเทศบาล	ระดับ กลาง	จำนวน ๑ อัตรา
๒ สำนักปลัดเทศบาล		
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ระดับ ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักพัฒนาชุมชน	ระดับชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการเกษตร	ระดับชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคล	ระดับ ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นิติกร	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา(ว่างเดิม)
- เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา(ว่างใหม่)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ระดับ ปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
๓ กองคลัง		
- ผู้อำนวยการกองคลัง	ระดับ กลาง	จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการเงินและบัญชี	ระดับชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการพัสดุ	ระดับ ปฏิบัติการ	จำนวน ๒ อัตรา
- นักวิชาการคลัง	ระดับชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ระดับชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ระดับชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานพัสดุ	ระดับชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
๔ กองช่าง		
- ผู้อำนวยการกองช่าง	ระดับ กลาง	จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา(ว่างเดิม)
- วิศวกรโยธา	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา(ว่างเดิม)
- นายช่างโยธา	ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา(ว่างเดิม)

/นายช่างโยธา...

- นายช่างโยธา	ระดับ ปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา(ว่างเดิม)
- นักวิชาการสุขาภิบาล	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา(ว่างเดิม)
- นักกายภาพบำบัด	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา(ว่างเดิม)
- นักวิชาการสาธารณสุข	ระดับ ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- พยาบาลวิชาชีพ	ระดับ ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา

๖. กองการศึกษา

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา(ว่างเดิม)
- นักวิชาการศึกษา	ระดับ ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา

๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา(ว่างเดิม)
--------------------------	---------------	-------------------------

จากตำแหน่งที่กล่าวมา เป็นการกำหนดตำแหน่งที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
ด้านการเมืองและการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้แก่

- โครงการส่งเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชน
- โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำกลุ่มต่าง เช่น อสม. สตรี ฯลฯ
- โครงการพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ
พนักงานจ้างฯ
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบล
สบเตี๊ยะ

ซึ่งการปฏิบัติงานในแต่ละปีของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้เก็บสถิติปริมาณงานดังนี้

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติ เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการ
ปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐาน
ที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า
อย่างไรก็ดีในภาคการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิค
ด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณี
ของภาคการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็น
ข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนคำนวณ
เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความ
สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ ในปัจจุบันมี
ลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

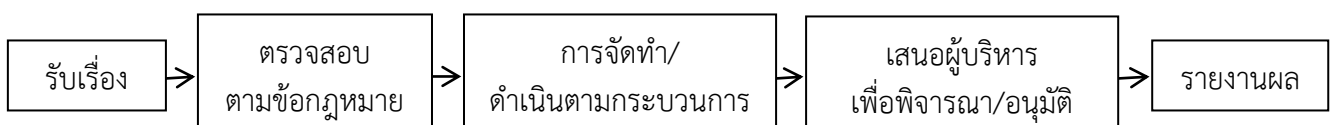
การวิเคราะห์ผลผลิต ประสิทธิภาพ (Productivity) และกระบวนการทำงาน (Workflow analysis)

การวิเคราะห์ผลผลิต ประสิทธิภาพ (Productivity) และกระบวนการทำงาน (Workflow analysis) เพื่อประกอบการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ของพนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานนั้น ตามตำแหน่งสายงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล (ปลัดเทศบาล)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
- ควบคุมตรวจสอบการทำงานและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานต่างๆ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ - ควบคุมดูแลและรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของส่วนต่าง ๆ ภายในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ - ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานสวัสดิการของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของส่วนงานต่าง ๆ ภายในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ - งานการพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การประชุม สัมมนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของทุกสำนัก/กองภายในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ - งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ - งานเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอย การดูแลรักษาความสะอาดของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	ควบคุมตรวจสอบการทำงานและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานต่างๆ ให้ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ทันเวลา ควบคุมดูแลและดำเนินการอนุมัติ อนุญาตเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลให้ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ทันเวลา ควบคุมดูแลและดำเนินการอนุมัติ อนุญาตงานสวัสดิการดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ทันเวลา ควบคุมดูแลและรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการพัฒนาบุคลากรอย่างถูกต้องตามระเบียบ ครบถ้วนสมบูรณ์ ควบคุมดูแลและรับผิดชอบเกี่ยวกับงานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอย การดูแลรักษาความสะอาดอย่างถูกต้องตามระเบียบ ครบถ้วนสมบูรณ์ ทันตามระยะเวลา

กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)

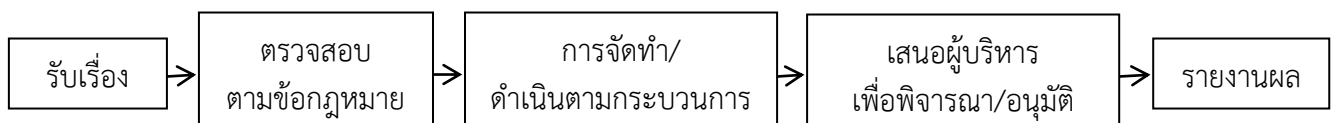


สำนักปลัดเทศบาล

๒. ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
ควบคุมตรวจสอบการทำงานและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานต่างๆ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของสำนักปลัด เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	ควบคุมตรวจสอบการทำงานและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานต่างๆ ครบถ้วนสมบูรณ์ ทันตามระยะเวลา
ควบคุมดูแลและรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนัก/กอง ต่าง ๆ ภายในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	ควบคุมดูแลและรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลให้แล้วเสร็จทันเวลา
ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานสวัสดิการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของส่วนงานต่าง ๆ ภายในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานสวัสดิการอย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ทันตามระยะเวลา
งานการพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การประชุม สัมมนาพนักงานเทศบาลตำบลและลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของสำนักปลัด	ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานการพัฒนาบุคลากร อย่างถูกต้องตามระเบียบ
งานการวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานการพัฒนาบุคลากร อย่างถูกต้องตามระเบียบ ครบถ้วนสมบูรณ์ ทันตามระยะเวลา

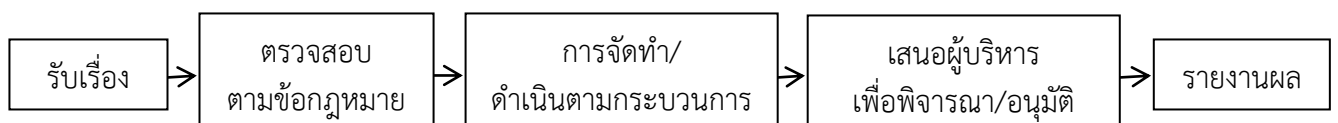
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๓. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
งานจัดทำแผนการพัฒนาเทศบาลตำบลและแผนพัฒนาประจำปีต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	รวบรวมเอกสารเพื่อจัดทำแผนครบถ้วน สมบูรณ์ตามระยะเวลา
งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ เพิ่มเติม	รวบรวมเอกสารเพื่อจัดทำเทศบัญญัติ ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณ ต่าง ๆ	ประสานงาน ดำเนินการขออนุมัติ ได้ทัน ตามระยะเวลา
งานพิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่จะขอรับเงินอุดหนุน ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	จัดทำโครงการ/กิจกรรม ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามระยะเวลา
งานด้านวิชาการ ระบบข้อมูลข่าวสาร ระบบสารสนเทศ และการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติ ได้ทันตาม ระยะเวลา
จัดทำรายงานการโหนด โหนดเพิ่ม งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	จัดทำรายงานถูกต้องตามระเบียบ ครบถ้วนสมบูรณ์ ทันตามระยะเวลา
บันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและ ประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan)	บันทึกข้อมูลถูกต้องตามระเบียบ ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันตามระยะเวลา
บันทึกข้อมูลระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas)	บันทึกข้อมูลถูกต้องตามระเบียบ ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันตามระยะเวลา

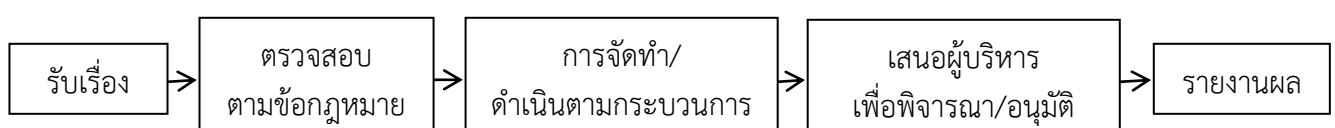
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๔. ตำแหน่ง นิติกร

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
งานจัดทำร่างข้อบังคับตำบลตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	รวบรวมเอกสารเพื่อจัดทำแผนถูกต้องตาม ระเบียบ ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
งานดำเนินการรับ เรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์	ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
งานจัดทำทะเบียนคุมงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน – ร้อง ทุกข์ต่างๆ ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ด้านการ ดำเนินคดีแพ่ง คดีอาญาและวินัยของพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง	จัดทำเอกสารงานทะเบียนอย่างครบถ้วน สมบูรณ์
งานตรวจสอบความถูกต้องของการขออนุมัติดำเนินการ ตามเทศบัญญัติตำบลก่อนการบังคับใช้	ตรวจสอบความถูกต้องตามระเบียบ ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
งานที่มีปัญหาเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต่าง ๆ ของเทศบาลตำบล	รวบรวมเอกสาร ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติตามระเบียบ ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระยะเวลา
งานนิติกรรม/สัญญาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกัเทศบาลตำบล สบเตี๊ยะ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย	รวบรวมเอกสาร ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติตามระเบียบ ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระยะเวลา
ให้คำแนะนำ ปรีกษา ในเรื่องของกฎหมายให้แก่ ประชาชน – เจ้าหน้าที่	ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติ ครบถ้วน สมบูรณ์ตามตามระเบียบ

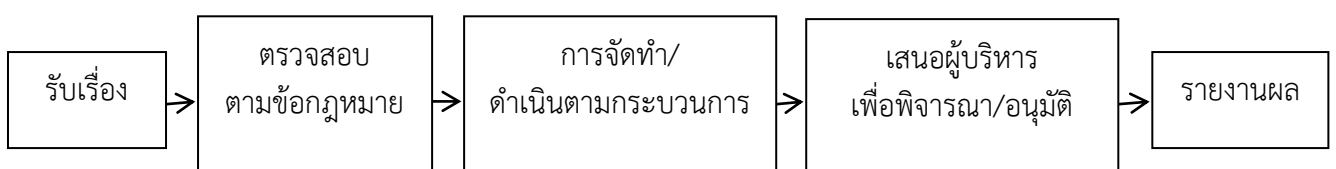
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๕. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
งานสำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชนเพื่อจัดทำแผนงาน ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนประเภทต่าง ๆ งานแสวงหาผู้นำท้องถิ่นเป็นผู้นำและเป็นที่ปรึกษากลุ่มในการพัฒนาชุมชน ดูแลส่งเสริมประชาชนให้มีความสนใจ ความเข้าใจและความศรัทธาเริ่มในการพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นของตน ร่วมทำงานพัฒนากับประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิดให้คำแนะนำและฝึกอบรมประชาชนในท้องถิ่นตามวิธีการและหลักการ งานพัฒนาชุมชนเพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ต่อครอบครัวในด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกกัณดาร งานด้านการช่วยเหลือและสงเคราะห์ประชาชนผู้ด้อยโอกาส เช่น ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ งานด้านการลงทะเบียนผู้สูงอายุ และการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ งานเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลจปฐ./ กชช. 2 ค. งานส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาครอบครัว เยาวชนและชุมชน	รวบรวมเอกสาร เพื่อจัดทำแผนงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ ประสานงาน อย่างถูกต้องตามระเบียบ ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ รวบรวมเอกสาร บันทึกข้อมูลถูกต้องตามระเบียบ ครบถ้วนสมบูรณ์ ทันตามระยะเวลา ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ

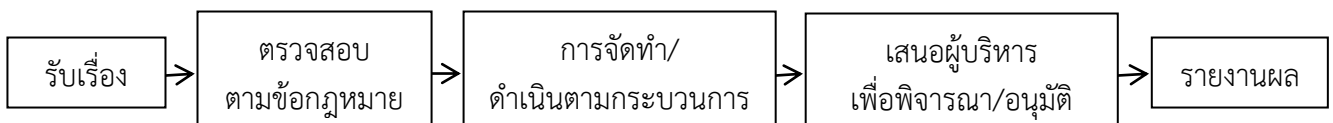
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๖. ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
ให้คำปรึกษาแนะนำ อบรม และส่งเสริมวิชาการและความก้าวหน้าทางการเกษตรแก่เกษตรกรในพื้นที่	ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ตามระเบียบ
ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์งาน	ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ
ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้บ้านห้วยโจ้ ตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ
รณ รงค์ ให้ ประชาชน รู้ จัก การ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	วางแผน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ตามระเบียบ
สนับสนุนและส่งเสริมโครงการพืชอาหารปลอดภัย โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานกองทุน สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระเบียบ
ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉินในกรณี ความเสียหายที่เกิดขึ้นกับพื้นที่ทางการเกษตร	ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ
อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงาน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือสนับสนุนส่งเสริม ประชาชนในด้านการเกษตร	ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ตามระเบียบ

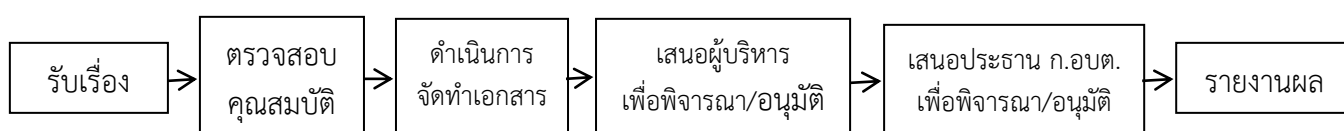
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๗. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
งานเกี่ยวกับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเครื่องราชต่าง ๆ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ	จัดทำ เสนอต่อผู้บริหารและก.ท.ดำเนินการ ถูกต้องตามระเบียบทันเวลา
งานทะเบียนประวัติ นายกเทศมนตรี สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคนภายในเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	บันทึกเป็นปัจจุบัน
งานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของส่วนงานต่าง ๆ ภายใน เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	จัดทำ เสนอต่อผู้บริหารและก.ท.ดำเนินการ ถูกต้องตามระเบียบทันเวลา
การเลื่อนระดับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำทุกคน	จัดทำ เสนอต่อผู้บริหารและก.ท.ดำเนินการ ถูกต้องตามระเบียบทันเวลา
การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	จัดทำ เสนอต่อผู้บริหารและก.ท.ดำเนินการ ถูกต้องตามระเบียบทันเวลา
การจัดทำทะเบียนคุมการลาพักผ่อนประจำปีและการ ลาอื่น ๆ	ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบ
งานบันทึกข้อมูลผ่านระบบอินเตอร์เน็ต	บันทึกเป็นปัจจุบัน
งานจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	จัดทำ เสนอต่อผู้บริหารและก.ท.ดำเนินการ ถูกต้องตามระเบียบทันเวลา และเหมาะสมกับฐานะทางการเงินของ เทศบาล

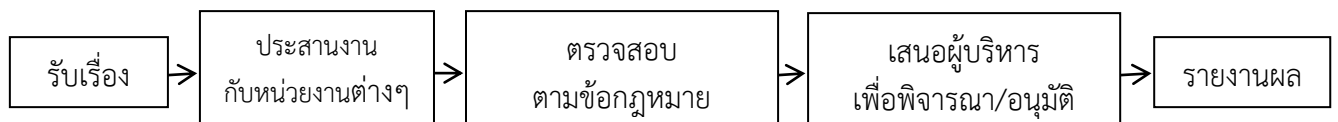
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๘. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับภัยต่าง ๆ งานกู้ภัยต่าง ๆ งานรักษาความสงบเรียบร้อยของเทศบาลตำบล สบเตี๊ยะ งานเกี่ยวกับการป้องกันและบำบัดปัญหาเสพติดใน พื้นที่ งานของ อปพร. ประจำตำบล	ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ สามารถ ช่วยเหลือประชาชนได้ทันตามระยะเวลา

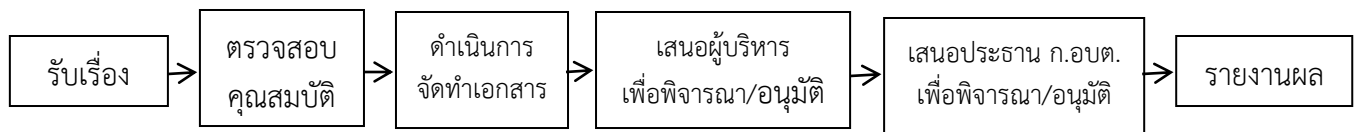
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๙. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
งานธุรการและงานสารบรรณ ร่างหนังสือโต้ตอบหนังสือและเรื่องนำเสนอผู้บริหาร ช่วยเหลืองานด้านเอกสารของกิจการงานสภา ฯ งานดูแลรักษา จัดเตรียมและให้บริการด้านสถานที่วัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการประชุมสภา งานประชาสัมพันธ์	ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ เสนอต่อผู้บริหารทันเวลา

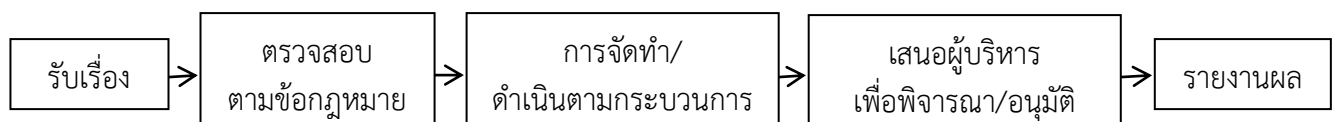
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)

กองคลัง

๑. ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
งานการเงิน งานการบัญชี งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ งานพัฒนาจัดเก็บรายได้	จัดทำงบการเงิน บัญชี ทะเบียนทรัพย์สินงานจัดเก็บได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา

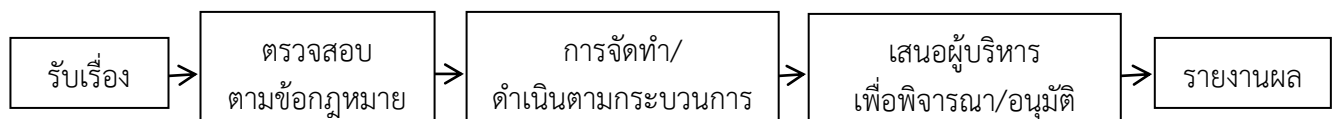
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๒. ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานคลัง)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
ตรวจสอบเงินโอนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ตรวจสอบการโอนเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน
ตรวจสอบใบนำส่งเงิน	ตรวจสอบการโอนเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน
ตรวจสอบเงินภาษีจัดสรรที่งานการเงินได้รับมาจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	ตรวจสอบการโอนเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน
การจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันทุกวันที่มีการรับ - จ่ายเงินและเสนอให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงินและผู้บริหารทราบทุกวัน	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
จัดทำใบผ่านรายการบัญชีทั่วไป ทุกครั้งที่มีการรับเงินที่ไม่ได้รับเงินสดเป็นเงินโอนต่าง ๆ	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
การจัดทำรายงานประจำเดือน	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
การจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
รายงานการใช้จ่ายเงินเศรษฐกิจชุมชนภายในเดือนตุลาคมของทุกปี	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
รายงานเงินสะสมทุก 6 เดือน	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
รายงานการสอบทานการปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชีทุก 3 เดือน	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
รายงาน Gpp และการรายงานข้อมูลตามระบบ E-Laas	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา

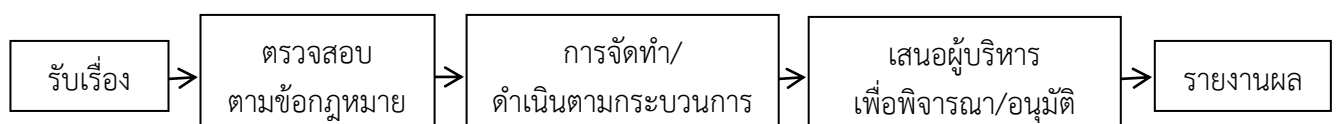
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๓. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
จัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ของ อปท. จัดการเอกสารตามหลักเกณฑ์การซื้อการจ้าง โดยการประมวลด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ดูแลและบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือต่าง ๆ รวบรวมเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีเพื่อจัดทำฎีกาเบิกจ่าย ลงเลขคุมบันทึกขออนุมัติขอซื้อขอจ้าง รายงานขอซื้อขอจ้าง ใบสั่งซื้อสั่งจ้าง คุมเลขสัญญาซื้อสัญญาจ้าง จัดทำทะเบียนคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำทะเบียนคุมสำรวจทรัพย์สินประเภทครุภัณฑ์ จัดหน่วยงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี ดูแลเกี่ยวกับการบำรุงรักษาครุภัณฑ์ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำแผนการปฏิบัติการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำทะเบียนประกาศสอบราคา สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคา วิธีประกวดราคา วิธีพิเศษ ประจำเดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศสอบราคา ประกวดราคา และการประมวลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลงในเว็บไซต์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำหนังสือส่งทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ	ดำเนินการจัดหาได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา ดำเนินการจัดเก็บพัสดุได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา ดำเนินการดูแลได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา ดำเนินการติดต่อ ประสานงาน ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา

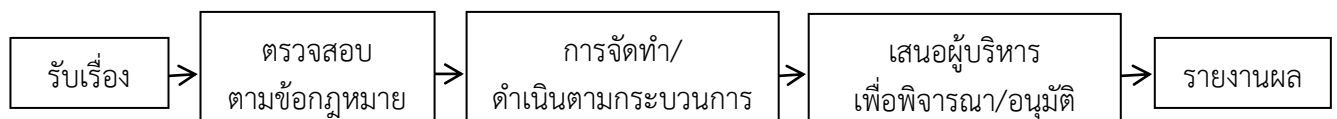
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๔. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
ตรวจสอบเงินโอนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ตรวจสอบการโอนเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน
จัดทำใบสรุปใบนำส่งเงิน	ตรวจสอบการโอนเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน
ตรวจสอบเงินภาษีจัดสรรที่งานการเงินได้รับมาจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	ตรวจสอบการโอนเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน
การจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันทุกวันที่มีการรับ – จ่ายเงินและเสนอให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงินและผู้บริหารทราบทุกวัน	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
จัดทำใบผ่านรายการบัญชีทั่วไป ทุกครั้งที่มีการรับเงินที่ไม่ได้รับเงินสดเป็นเงินโอนต่าง ๆ	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
การจัดทำรายงานประจำเดือน	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
การจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
รายงานการใช้จ่ายเงินเศรษฐกิจชุมชนภายในเดือนตุลาคมของทุกปี	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
รายงานเงินสะสมทุก 6 เดือน	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
รายงานการสอบทานการปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชีทุก 3 เดือน	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
รายงาน Gpp และการรายงานข้อมูลตามระบบ E-Laas	จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา

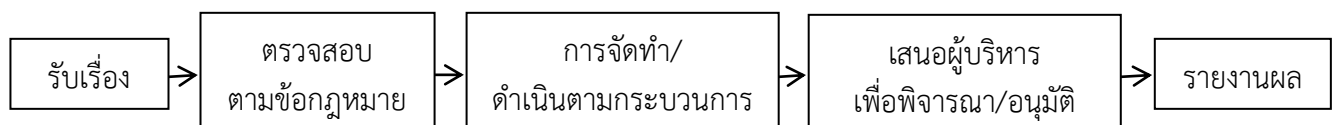
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๕. ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
ตรวจสอบการเบิกจ่ายฎีกาเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ และอื่น ๆ ของส่วนราชการ จัดทำรายงานการเงิน การคลัง เสนอต่อผู้บังคับบัญชา รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบ และควบคุมการรับการจ่ายเงินตามแผนหรือโครงการ การยืมเงินสะสม การตัดเงินปี การกันเงินไว้จ่ายเหลือปีและการขยายเวลาตัดฝากเงินงบประมาณ รวมไปถึงการใช้จ่ายเงินงบประมาณ รายงานการเงิน การคลัง เพื่อจัดทำเป็นข้อมูลสถิติในการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ปัญหาการเงินการคลัง รายได้ รายจ่ายของหน่วยงาน จัดทำหนังสือส่งทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับงานการคลัง	ตรวจสอบการเบิกจ่ายอย่างถูกต้องครบถ้วน จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา ตรวจสอบการเบิกจ่ายอย่างถูกต้องครบถ้วน จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา ปรับปรุงการคลังของหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

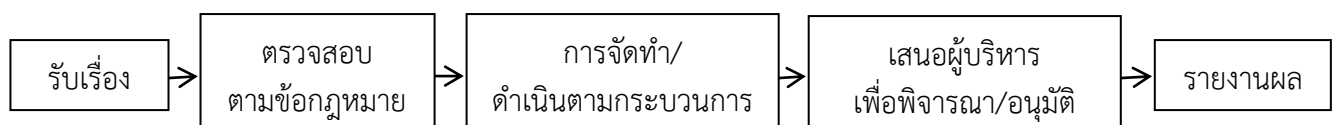
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๖. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
จัดทำฎีกาภาษี หัก ณ ที่จ่าย พร้อมนำส่งภาษี ภายในวันที่ 7 ของทุกเดือน จัดทำแผนการเบิกจ่ายเงิน จ่ายเช็คเงินรับฝาก พร้อมส่งเอกสารการนำส่งเงิน การเบิกเงินสวัสดิการ จัดทำรายงานจัดทำเช็คที่อนุมัติแล้ว ผู้มีสิทธิรับเงินยังไม่นำมาขึ้นเงินกับธนาคาร จัดทำสัญญาการยืมเงิน พร้อมทั้งดูแลทะเบียนเงินยืม จ่ายเช็คให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน ติดต่อธนาคารเกี่ยวกับการโอนเงินทุกประเภท จัดทำฎีกาเบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี่ยยังชีพผู้พิการ เบี่ยยังชีพผู้ติดเชื้อ พร้อมทั้งประสานงานโอนเงินเบี่ยยังชีพต่าง ๆ กับธนาคาร จัดทำเอกสาร ภ.ง.ด.1 ก.พิเศษ พร้อมทั้งนำส่งเอกสารให้สรรพากร ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ของทุกปี จัดทำเอกสาร ภ.ง.ด.3 ก. พร้อมทั้งนำส่งเอกสารให้สรรพากรภายในเดือนมกราคม ของทุกปี ทำหนังสือรับรองภาษีหัก ณ ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ และพนักงานของเทศบาลฯ เป็นประจำทุกปี	จัดทำฎีกา บัญชี แผนการเบิกจ่ายเงิน ได้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา

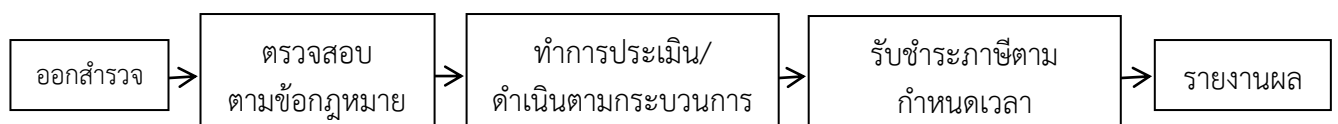
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๗. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
จัดทำคำสั่งเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้ที่ทำทุกสิ้นปีงบประมาณ	ดำเนินการจัดจัดเก็บได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
สำรวจ รับแบบแสดงรายการภาษีทุกประเภท	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ
ทำการเจาะประตูใบเสร็จรับเงิน พร้อมรายงานการใช้ใบเสร็จรับเงินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ
จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ
ออกใบเสร็จรับเงินทุกประเภทจากระบบ e-laas พร้อมจัดทำใบนำส่งเงินต่อนักวิชาการเงินและบัญชีเป็นประจำทุกวันเมื่อมีการรับเงิน	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
จัดทำแบบประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภ.ด.ส 1,3,6 และ 7	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ
จัดทำแบบประเมินภาษีป้าย ภ.ป.1	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
ประเมินภาษีและติดตามทวงถามเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา

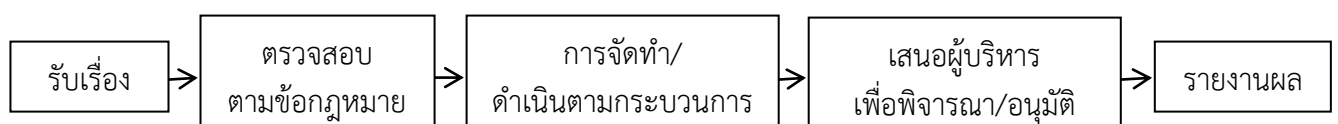
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๘. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
จัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ของ อปท. จัดการเอกสารตามหลักเกณฑ์การซื้อการจ้าง โดยการประมวลด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ดูแลและบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือต่าง ๆ รวบรวมเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีเพื่อจัดทำฎีกาเบิกจ่าย ลงเลขคุมบันทึกขออนุมัติซื้อขอจ้าง รายงานขอซื้อขอจ้าง ใบสั่งซื้อสั่งจ้าง คุมเลขสัญญาซื้อสัญญาจ้าง จัดทำทะเบียนคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำทะเบียนคุมสำรวจทรัพย์สินประเภทครุภัณฑ์ จัดหน่วยงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี ดูแลเกี่ยวกับการบำรุงรักษาครุภัณฑ์ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำแผนการปฏิบัติการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำทะเบียนประกาศสอบราคา สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคา วิธีประกวดราคา วิธีพิเศษ ประจำเดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศสอบราคา ประกวดราคา และการประมวลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลงในเว็บไซต์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำหนังสือส่งทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ	ดำเนินการจัดหาได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา ดำเนินการจัดเก็บพัสดุได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา ดำเนินการดูแลได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา ดำเนินการติดต่อ ประสานงาน ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา

กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)

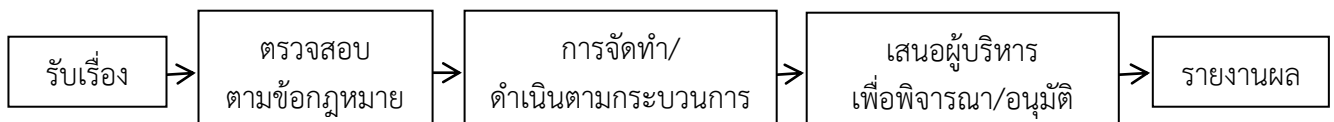


กองช่าง

๑. ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
ควบคุมการก่อสร้างและซ่อมแซมบำรุงรักษา ตรวจสอบงานโยธา ตรวจสอบซ่อมแซมไฟฟ้า สํารวจ และทดสอบวัสดุ	ดำเนินการควบคุมดูแลเกี่ยวกับการก่อสร้าง ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ ทันทเวลา
ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานใน หน้าที่	ดำเนินการแก้ไข ชี้แจง ตรวจสอบได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามระเบียบ ทันทเวลา
รวบรวมข้อมูลและสถิติ งานสัญญาฯ ให้บริการ ตรวจสอบแบบรูปและรายการ	ดำเนินการติดต่อประสานงาน ควบคุม ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ ทันทเวลา
เป็นที่ปรึกษาในการออกแบบและก่อสร้าง ตรวจแบบก่อสร้างต่าง ๆ ของเอกชนที่ขอรับอนุญาต ปลูกสร้าง	ดำเนินการ ชี้แจง ตรวจสอบได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระเบียบ ทันทเวลา
ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน วินิจฉัย สั่งการควบคุม ตรวจสอบ	ประสานงาน วางแผน ดำเนินการ ได้ทันตาม ระยะเวลา
ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตาม	ดำเนินการ ชี้แจง ตรวจสอบได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระเบียบ ทันทเวลา
ประเมินผลและแก้ไขปัญหาขัดข้อง ในหน่วยงาน	ดำเนินการประเมินผล แก้ไข ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระเบียบ ทันทเวลา

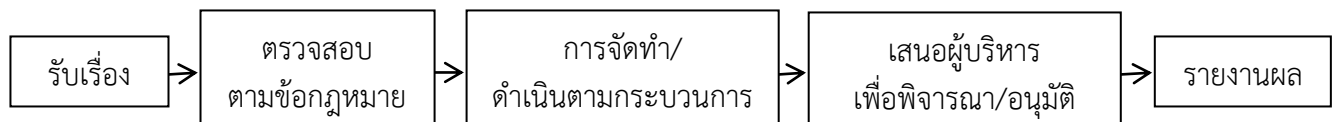
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงานและงบประมาณที่ได้รับ	ดำเนินการออกแบบการก่อสร้าง สำรวจ ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง	ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระยะเวลา
ประมาณราคาก่อสร้างของโครงการ โดยแยกราคาวัสดุ ค่าแรงงานตามหลักวิชาช่าง และมาตรฐานเพื่อใช้เป็น ราคากลางในการดำเนินการก่อสร้าง	ดำเนินการประมาณราคาต่าง ๆ ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา
ควบคุมงานก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซม หรือตรวจการ จ้างตามที่ได้รับมอบหมาย	ดำเนินการควบคุมงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามระยะเวลา

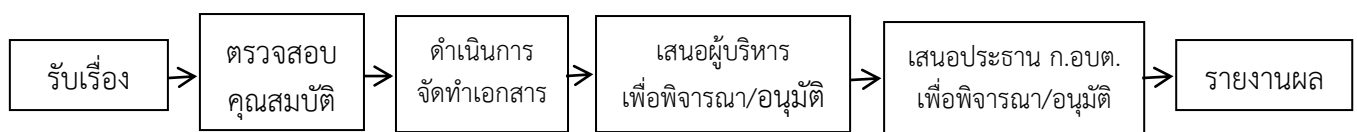
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
รับผิดชอบงานด้าน รับ - ส่ง หนังสือทางราชการ หรือหนังสืออื่นๆ ของกองช่างให้เป็นหมวดหมู่เรียบร้อย รับผิดชอบงานด้านจัดทำหนังสือเพื่อเสนอโครงการต่างๆ ที่ของบประมาณจากหน่วยงานอื่นๆ ที่มีการร้องขอจากราษฎร บริหารจัดการด้านหนังสือทางราชการให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและสามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกรวดเร็ว รับผิดชอบงานด้านบันทึกข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองช่าง	ประสานงาน วางแผน ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ เสนอต่อผู้บริหารทันเวลา

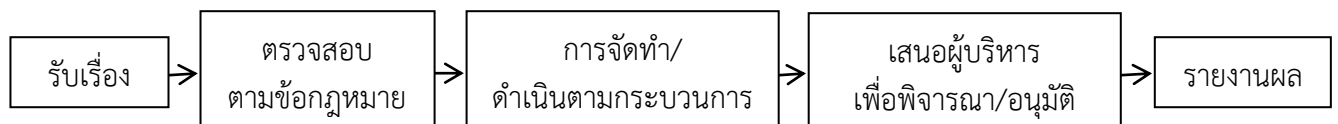
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



กองการศึกษา**๑. ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)**

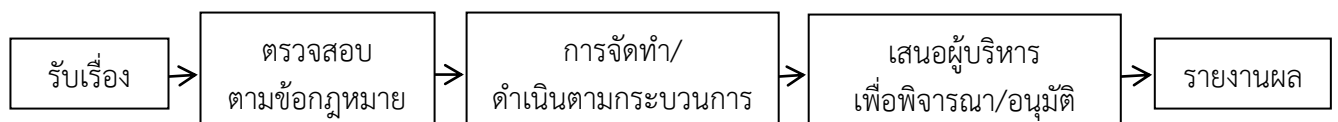
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
งานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม งานกิจการโรงเรียน งานพัฒนาส่งเสริมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จัดทำแผนการศึกษา ตรวจสอบ จัดทำ โครงการต่าง ๆ ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระยะเวลา

กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)

**๒. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม งานบริหารการศึกษาและส่งเสริมกิจการโรงเรียน งานบริหารวิชาการ งานนิเทศการศึกษา งานจัดการศึกษา งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานทดสอบและประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน งานส่งเสริมศาสนา และวัฒนธรรม งานกิจการศาสนา งานส่งเสริมจารีต ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม กำกับดูแลศูนย์เด็กเล็กที่อยู่ในความรับผิดชอบ	จัดทำแผนการศึกษา ตรวจสอบ จัดทำ โครงการต่าง ๆ ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระยะเวลา

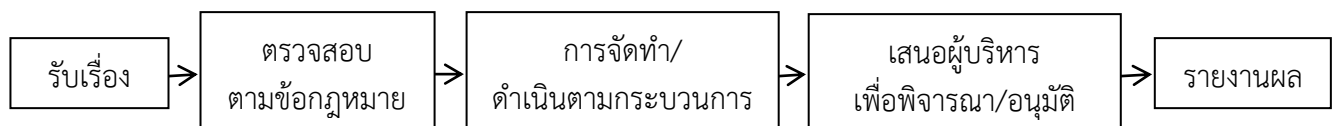
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
งานธุรการและงานสารบรรณ ร่างหนังสือโต้ตอบ หนังสือและเรื่องนำเสนอผู้บริหาร	ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระเบียบ ทันเวลา
งานลูกเสือและยุวกาชาด	ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระเบียบ
งานกีฬาและสันทนาการ	ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ
งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ	ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ
จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์	ดำเนินการ ประสานงาน ได้ครบถ้วน สมบูรณ์ตามระยะเวลา

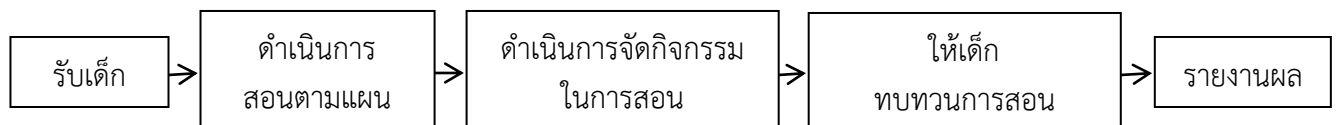
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๔. ตำแหน่ง ครู

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
ดูแลบุคลากรและการดำเนินงานภายในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนงานที่วางไว้ อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์ต่อเด็กมากที่สุด ปฏิบัติหน้าที่ในการ อบรมเลี้ยงดู จัดกิจกรรมและประสบการณ์ เพื่อให้ เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการทุกด้านเหมาะสมกับวัยและ เตรียมความพร้อมให้แก่เด็กในการเข้ารับการศึกษา ภาคบังคับต่อไป	ดำเนินการสอนตามแผนการสอนได้ ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลา

กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)

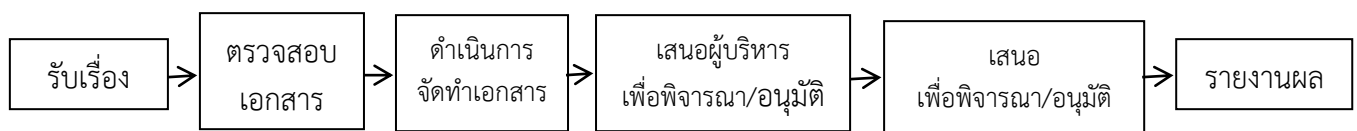


กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
ให้คำปรึกษาแนะนำ อบรม และส่งเสริมวิชาการงาน อนามัยและสิ่งแวดล้อม	ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ตามระเบียบ
ส่งเสริมและสนับสนุนงานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข	ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ตามระเบียบ
ส่งเสริมและพัฒนาทางด้านงานรักษาความสะอาด	ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ตามระเบียบ
ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือ เกี่ยวกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ตามระเบียบ
อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงาน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือสนับสนุนส่งเสริม ประชาชนในด้านสุขภาพอนามัย	ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ตามระเบียบ
รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุข และกองทุน สปสช. ของตำบล	ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตาม ระเบียบ ทันเวลา

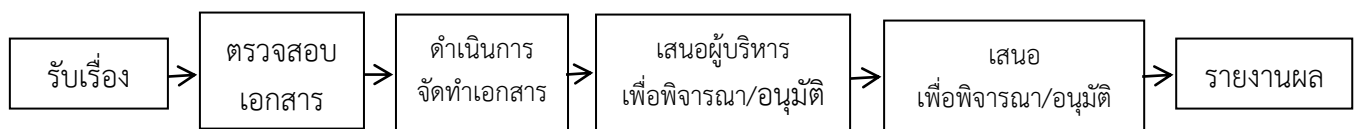
กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๒. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิต ประสิทธิภาพ ของงานที่ปฏิบัติ
ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การพยาบาลอย่างถูกต้อง บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาล เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือบริการด้านอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค ตรวจเยี่ยมบ้าน โรงเรียน ให้คำแนะนำ คำปรึกษา การช่วยเหลือทุกกลุ่มวัย วางแผนพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อให้ได้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจนในการดูแลสุขภาพของประชาชน วางแผนงานโครงการเพื่อนำเสนอทางเลือกให้แก่ผู้บังคับบัญชา วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางการพยาบาล แก่เจ้าหน้าที่ หรือบุคคลภายนอก เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ประสานงาน ปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ตามระเบียบ

กระบวนการทำงาน (Workflow analysis)



๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

สำนักปลัด

ตำแหน่งงาน	ลักษณะงาน	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)
เจ้าพนักงานธุรการ	- การควบคุมตรวจสอบการรับ-ส่งหนังสือ - การควบคุมตรวจสอบการเก็บและค้นเอกสาร - การควบคุมตรวจสอบการร่างโต้ตอบหนังสือ - การควบคุมตรวจสอบงาน พิมพ์ต่างๆ - การประมวลรายงาน - การจัดรวบรวมข้อมูลสถิติเบื้องต้น - ควบคุมดูแลในการจัดเตรียมและอำนวยความสะดวกในเรื่องสถานที่เพื่อใช้ในการจัดการงานต่างๆ - ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา - ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒,๕๐๐ ๑,๕๐๐ ๒,๕๐๐ ๔,๕๐๐ ๖๐ ๑๕๐ ๕๐ ๕๐๐ ๖๐ ๑๒๐ ๑๘๐	๓ ๕ ๑๕ ๑๕ ๓๐ ๓๐ ๓๐ ๕ ๑๕ ๒๐ ๒๐
นักพัฒนาชุมชน	- งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานจัดระเบียบชุมชน - งานส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของศูนย์เยาวชน - งานส่งเสริมสวัสดิการผู้สูงอายุ - การติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ - งานพิจารณาวินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒,๕๐๐ ๓๘๐ ๔๐๐ ๒,๕๐๐ ๓๕๐ ๑๐๐ ๑๒ ๔๐ ๓๐	๑๐ ๖๐ ๖๐ ๑๐ ๓๐ ๖๐ ๓๖๐ ๑๘๐ ๖๐

กองคลัง

ตำแหน่งงาน	ลักษณะงาน	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	- การพิจารณาแบบแสดงรายการ คำร้อง คำขอ คำอุทธรณ์หลักฐานแสดงกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน หรือ รายการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินภาษี	๒,๕๐๐	๓๐
	- คำนวณภาษี ค่าปรับเงินเพิ่ม	๒,๕๐๐	๓๐
	- แจ้งการผลประเมิน คำชี้ขาดการอุทธรณ์ชี้แจงให้ เหตุผลและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี อากร	๒,๕๐๐	๓๐
	- ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๖๐
นักวิชาการพัสดุ	- จัดทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ	๖๐๐	๖๐
	- จัดทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง โดยการประมูลด้วย อิเล็กทรอนิกส์	๕	๑๒๐
	- รวบรวมเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีเพื่อจัดทำฎีกาเบิกจ่าย	๖๐๐	๒๐
	- ลงเลขคืบบันทึกรายการอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง รายงานขอซื้อ ขอจ้าง ใบสั่งซื้อสั่งจ้าง สัญญาซื้อสัญญาจ้าง	๖๐๐	๒๐
	- จัดทำทะเบียนคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๖๐๐	๒๐
	- จัดทำทะเบียนคุมสำรวจทรัพย์สินประเภทครุภัณฑ์	๖๐๐	๓๖๐
	- จัดการตรวจสอบพัสดุประจำปี	๒	๑๒๐
	- ดูแลเกี่ยวกับการบำรุงรักษาครุภัณฑ์	๒๐๐	๒๔๐
	- จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๒๔๐
	- จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๒๐
	- ทำทะเบียนประกาศสอบราคา	๖๐๐	๒๐
	- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๖๐๐	๓๐
	- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศสอบราคา และ การประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลงเว็บไซต์	๖๐๐	๓๐
	- จัดทำหนังสือส่งทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ	๖๐๐	๓๐
	- ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖๐๐	

กองช่าง

ตำแหน่งงาน	ลักษณะงาน	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต)
นายช่างโยธา	- สำรวจ ออกแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษาโครงการ ก่อสร้างต่างๆ	๖๐	๖๐๐
	- ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ ตรงกับแบบ	๖๐	๓๐๐
	- ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชา ช่าง เพื่อประมาณการราคาก่อสร้าง	๖๐	๖๐๐
	- ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน	๖๐	๑,๐๐๐
	- รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในด้านการช่าง	๑๕๐	๑๒๐
	- ตรวจสอบการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๖๐
	- ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๔๘๐

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่งงาน	ลักษณะงาน	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต)
พยาบาลวิชาชีพ	- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพยาบาลรักษาผู้ป่วยด้วยโรค และความพิการต่าง ๆ ที่เกิดจากโรคหรืออุบัติเหตุ โดย ใช้เครื่องมือและวิธีการทางการแพทย์พยาบาล	๔๐	๒๔๐
	- ให้คำแนะนำแก่ญาติหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยเพื่อ ช่วยฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วย	๔๐	๒๔๐
	- คัดกรอง ตรวจประเมิน วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัย ปัญหา ภาวะเสี่ยงเพื่อให้บริการด้านการรักษาได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสมทันต่อโรค ทันเวลา	๔๐	๙๖๐
	- บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นทางการ รักษาพยาบาล เพื่อพัฒนาการให้บริการผู้ป่วยให้มี คุณภาพ	๔๐	๒,๔๐๐

ตำแหน่งงาน	ลักษณะงาน	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีก)
นักวิชาการสาธารณสุข	- ให้บริการสาธารณสุข ได้แก่ การให้ความรู้ด้านการ รักษาพยาบาลเบื้องต้น	๑๐	๒,๔๐๐
	- ให้บริการสาธารณสุขในด้านเวชภัณฑ์และเครื่องมือ เครื่องใช้ทางส่งเสริมสุขภาพ เช่น เครื่องพ่นยาฆ่ายุงลาย ทรายอะเบท	๒๑	๒,๔๐๐
	- ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชน เช่น แยก ประเภทขยะ	๒๓	๙๖๐
	- ให้คำแนะนำและสาธิตวิธีการ การป้องกันโรคติดต่อ ตามฤดูกาล งานสุขาภิบาลที่พื้กอาศัย	๒๑	๒๔๐
	- ให้บริการเยี่ยมเยียนประชาชนตามชุมชนต่าง ๆ พร้อม ทั้งให้คำแนะนำในงานส่งเสริมสุขภาพ	๒๑	๑๒๐
	- จัดฝึกอบรมและทบทวนความรู้ในงานส่งเสริมสุขภาพ แก่อาสาสมัครสาธารณสุข	๒๑	๓๖๐
	- ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ในงานด้านสาธารณสุข เบื้องต้นแก่ประชาชนเพื่อนำไปปรับใช้ในการดูแล สุขภาพได้อย่างเหมาะสม	๒๑	๖๐
	- ศึกษา และติดตามเทคโนโลยี องค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ได้ อย่างเหมาะสม	๔	๔๘๐
	- งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔๐	๔๘๐

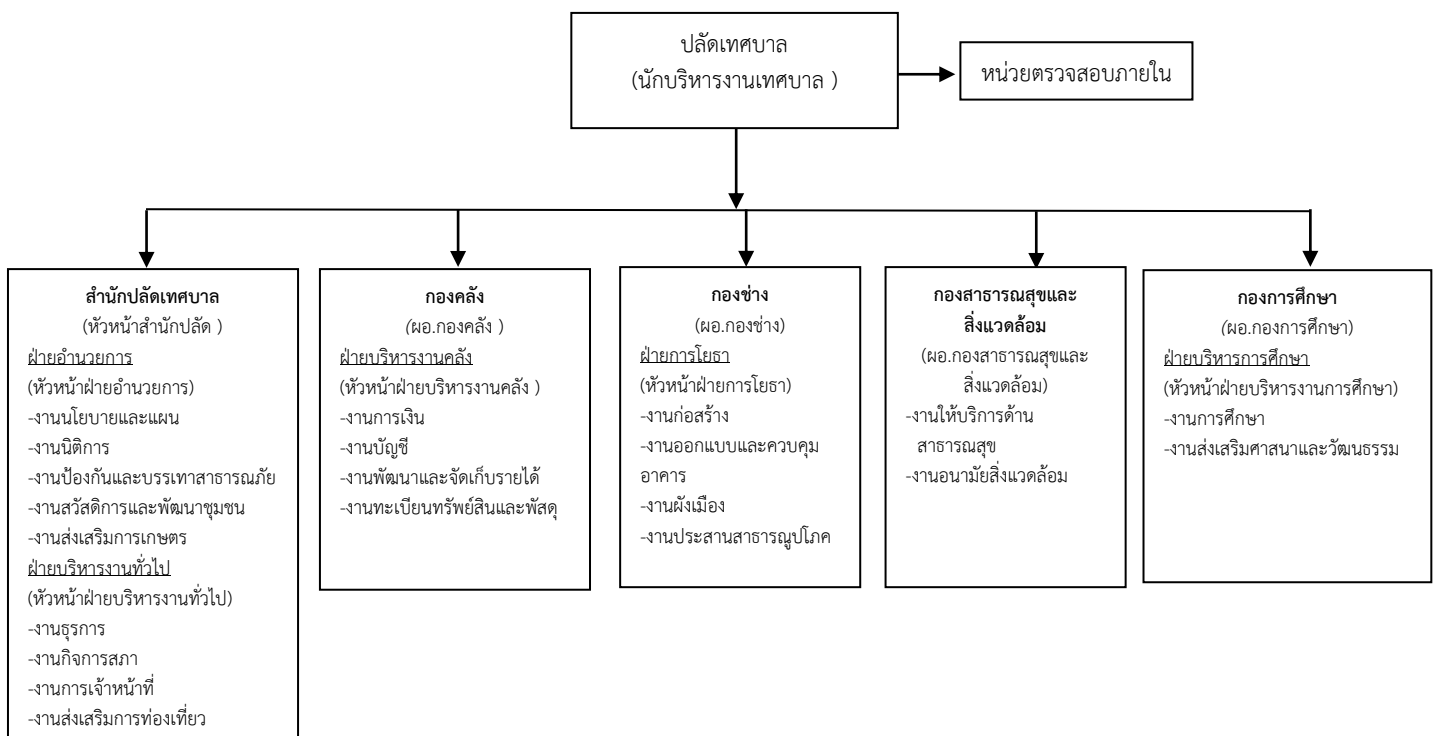
กองการศึกษา

ตำแหน่งงาน	ลักษณะงาน	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีก)
นักวิชาการศึกษา	- การจัดการงานศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๕	๘๐๐
	- การสร้างและพัฒนาหลักสูตรต่างๆ ในความ รับผิดชอบของเทศบาล	๑๐	๓,๐๐๐
	- การวางแผนการศึกษา	๑๕	๓,๐๐๐
	- การจัดบริการส่งเสริมการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยี	๓	๓,๐๐๐
	- ทำความเห็นสรุปรายงาน และเสนอแนะเกี่ยวกับ การศึกษา	๒๕	๔๘๐
	- งานการศึกษาปฐมวัย	๒๕	๔๘๐
	- งานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม	๑๕	๔๘๐
	- ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๔๘๐

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และงานบริหารงานทั่วไปในสวนราชการนั้น ซึ่งอาจมีจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลสยี้



๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสอบถามสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้กำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่ลักษณะงานใกล้เคียงกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน

การจัดหาบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ จึงมีความจำเป็น และจะต้องเป็นไปตามภารกิจหน้าที่ที่จำเป็นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่ในขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จึงต้องมีวางแผนการใช้กำลังคนให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาล ให้มีความเหมาะสม จึงต้องมีการเปรียบเทียบโครงสร้างอัตรากำลังของตนเองกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเดียวกัน (benchmarking) ซึ่งวิเคราะห์ได้ดังนี้

ด้านอัตรากำลังคน

มีผู้บังคับบัญชาข้าราชการ เป็นปลัดเทศบาล ระดับ ๘ เหมือนกัน และไม่มีรองปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มี ๕ ส่วนราชการ ๑ หน่วยงาน

- สำนักปลัดเทศบาล
 - ฝ่ายอำนวยการ
 - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กองคลัง
 - ฝ่ายบริหารงานคลัง
- กองช่าง
 - ฝ่ายการโยธา
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา
 - ฝ่ายบริหารการศึกษา
- หน่วยตรวจสอบภายใน

เทศบาลตำบลแม่สอย มี ๔ ส่วนราชการ ๑ หน่วยงาน

- สำนักปลัดเทศบาล
 - ฝ่ายอำนวยการ
- กองคลัง
- กองช่าง
 - ฝ่ายแบบแผนและการก่อสร้าง
- กองการศึกษา
 - ฝ่ายบริหารการศึกษา
- หน่วยตรวจสอบภายใน

เทศบาลตำบลบ้านแปะ มี ๖ ส่วนราชการ ๑ หน่วยงาน

- สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
ฝ่ายปกครอง
- กองคลัง
ฝ่ายบริหารงานคลัง
ฝ่ายพัฒนารายได้
- กองช่าง
ฝ่ายการโยธา
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- กองสวัสดิการสังคม
- หน่วยตรวจสอบภายใน

จากการเปรียบเทียบโครงสร้างอัตรากำลัง พบว่า เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มี ๕ ส่วนราชการ ๕ ฝ่าย ๑ หน่วยงาน เทศบาลตำบลบ้านแปะ มี ๖ ส่วนราชการ ๖ ฝ่าย ๑ หน่วยงาน เทศบาลตำบลแม่สอย มี ๔ ส่วนราชการ ๓ ฝ่าย ๑ หน่วยงาน และจากการเปรียบเทียบอัตรากำลัง พบว่า เทศบาลตำบลบ้านแปะ มีอัตรากำลังมากกว่าเทศบาลตำบลแม่สอยและเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ดังนี้

เทศบาลตำบลแม่สอย	เทศบาลตำบลบ้านแปะ	เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ
- ข้าราชการ ๑๙ อัตรา	- ข้าราชการ ๒๑ อัตรา	- ข้าราชการ ๒๗ อัตรา
- ครู ๑๔ อัตรา	- ครู ๑๖ อัตรา	- ครู ๕ อัตรา
- ลูกจ้างประจำ ๔ อัตรา	- ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา	- ลูกจ้างประจำ ๖ อัตรา
- พนักงานจ้าง ๔๘ อัตรา	- พนักงานจ้าง ๕๕ อัตรา	- พนักงานจ้าง ๓๗ อัตรา

**การเปรียบเทียบโครงสร้างอัตรากำลังระหว่างเทศบาลตำบลแม่สอย เทศบาลตำบลบ้านแปะ
และเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ**

โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.แม่สอย	โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.บ้านแปะ	โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.สบเตี๊ยะ
ปลัดเทศบาล (๑) (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) (ว่าง) <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก) (๑) (ว่าง) <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (๑) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (๑) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑) - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภารกิจ) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) (๑) - แม่ครัว (ภารกิจ) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๑) (ว่าง) <u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) (๑) (ว่าง) - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ ฯ (ภารกิจ) (๑) <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (๑) - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ) (๑) <u>งานนิติกร</u> - นิติกรชำนาญการ (๑) - ผู้ช่วยนิติกร (ภารกิจ) (๑)	ปลัดเทศบาล - ปลัดเทศบาล (๑) (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) <u>๑. สำนักปลัดเทศบาล</u> - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (๑) (นักบริหารงานทั่วไประดับ ต้น) <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> - หัวหน้าฝ่ายปกครอง (๑) (นักบริหารงานทั่วไประดับ ต้น) <u>งานประชาสัมพันธ์</u> - คนงานทั่วไป (๒) <u>งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว</u> - คนงานทั่วไป (๑) (ว่าง) <u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.(๑) (ว่าง) - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ (๑) (ว่าง) - คนงานทั่วไป (๑) <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> - นักทรัพยากรบุคคล ปก. (๑) - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑) <u>งานเทคโนโลยีสารสนเทศ</u> - คนงานทั่วไป (๑) <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - นักจัดการงานทั่วไป ปก. (๑) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑) - การโรง (ทั่วไป) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๑) - คนสวน (ทั่วไป) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑) <u>ฝ่ายปกครอง</u> - หัวหน้าฝ่ายปกครอง (๑) (นักบริหารงานทั่วไประดับ ต้น) <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> <u>งานรักษาความสงบเรียบร้อย</u> - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. (๑) - คนงานดับเพลิง (ทั่วไป) (๔) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑) - คนงานทั่วไป (๑) <u>งานนิติกรและงานกิจการสภา</u> - นิติกร ระดับ ชก. (๑) <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u> - นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.(๑) (ว่าง)	ปลัดเทศบาลตำบล (๑) (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ กลาง) <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> หัวหน้าสำนักปลัด (๑) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (๑) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) <u>งานแผนงานและงบประมาณ</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (๑) <u>งานนิติกร</u> - นิติกร ปก./ชก.(ว่าง) <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u> - นักวิชาการเกษตรชำนาญการ (๑) <u>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> - นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ)(๑) <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยปฏิบัติงาน (๑) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง) - พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)(๑) - พนักงานดับเพลิง (ภารกิจ) (๒)

โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.แม่สอย	โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.บ้านแปะ	โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.สบเตี๊ยะ
งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑) - เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง/ชง) (๑) (ว่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๒) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑) - พนักงานกู้ชีพ (ทั่วไป) (๑) - พนักงานกู้ชีพ (ทั่วไป) (๒) (ว่าง) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (๑) - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) (๑) งานส่งเสริมการเกษตร - นักวิชาการเกษตร (ปค/ชก) (๑) (ว่าง) - ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ภารกิจ) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ (๑) - พนักงานขับรถดับเพลิง (ภารกิจ) (๑) - พนักงานดับเพลิง (ภารกิจ) (๒) - พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๑) (ว่าง) งานธุรการและงานสารบรรณ - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) (๑) (ว่าง) - เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๑) งานประชาสัมพันธ์ - ผู้ช่วย จพง.ประชาสัมพันธ์ (ภารกิจ) (๑) กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง (๑) (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒. กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง (๑) (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ฝ่ายบริหารงานคลัง - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (๑) (ว่าง) (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) งานบริหารงานคลัง - นักวิชาการคลัง ชก.(๑) - ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง (ภารกิจ) (๑) - คนงานทั่วไป (๑) งานการเงินและบัญชี - นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (๑) (ว่าง) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.(๑) (ว่าง) งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน - นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.(๑) (ว่าง) - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. (๑) - คนงานทั่วไป (๑) (ว่าง) งานบริหารงานทั่วไป - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ฝ่ายพัฒนารายได้ - หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (๑) (ว่าง) (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) งานพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก (๑) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.(๑) (ว่าง) - คนงานทั่วไป (๒) ๓.กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง (๑) (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่ายการโยธา - หัวหน้าฝ่ายการโยธา (๑) (ว่าง) (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) งานโยธา - วิศวกรโยธา ปก./ชก. (๑) (ว่าง) - นายช่างโยธา ปง/ชง. (๑) (ว่าง) - คนงานทั่วไป (๑) (ว่าง) งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานติดตั้งซ่อมบำรุงไฟฟ้าแสงสว่าง - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๑) งานสาธารณูปโภค - พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ) (๑) - พนักงานสูบน้ำ (ภารกิจ) (๕) - คนงานเครื่องสูบน้ำ (ทั่วไป) (อุดหนุน) (๔) - คนงานเครื่องสูบน้ำ (ทั่วไป) (๒)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานการเจ้าหน้าที่ - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (๑) งานธุรการ - เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) (๑) - การโรง (ลูกจ้างประจำ) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (ว่าง) งานกิจการสภา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน(๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๓) กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง (๑) (นักบริหารงานคลัง ระดับ กลาง) ฝ่ายบริหารงานคลัง - นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น (๑) (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) งานบัญชี - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (๑) งานการเงิน - นักวิชาการคลังชำนาญการ (๑) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (๑) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (๒) - เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๑) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (๑) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)(ว่าง) - คนงาน (ทั่วไป) (๑)

โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.แม่สอย	โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.บ้านแปะ	โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.สบเตี๊ยะ
งานการเงินและบัญชี - นักวิชาการคลังชำนาญการ (๑) - นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (๑) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) (๒) (ว่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ) (๑) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) (๑) (ว่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) (๑) (ว่าง) - คณงาน (ทั่วไป) (๑) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (๑) - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) (๑) (ว่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๑) กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (๑) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๑) (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) งานออกแบบ และควบคุมอาคาร - นายช่างโยธาชำนาญงาน (๒) - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) (๑) งานประสานสาธารณูปโภค - พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ) (๓) - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) (๑) (ว่าง) - คณงานเครื่องสูบน้ำ (ภารกิจ) (๑) - คณงาน (ทั่วไป) (๕) - คณงานเครื่องสูบน้ำ (ทั่วไป) (๒) - คณงาน (ทั่วไป) (๑) (ว่าง) - คณงานเครื่องสูบน้ำ (ทั่วไป) (๒) (ว่าง) งานธุรการและงานสารบรรณ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๑) - คณงาน (ทั่วไป) (๑) งานผังเมือง	งานสำรวจและออกแบบ งานวิศวกรรม งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย - นายช่างสำรวจ ปง/ชง. (๑) (ว่าง) - คณงาน (ทั่วไป) (๑) (ว่าง) งานแผนบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ภารกิจ) (๑) งานบริหารงานทั่วไป - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (๑) ทั่วไป - คณงาน (ทั่วไป) (๑) ๕.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานบริการสาธารณสุข - นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑) (ว่าง) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๒) (ว่าง ๑) - พนักงานกู้ชีพ (ทั่วไป) (๔) (ว่าง ๑) งานป้องกันและควบคุมโรค - เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง. (๑) (ว่าง) - คณงาน (ทั่วไป) (๑) งานจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑) งานบริหารงานทั่วไป - เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๑) ๕.กองการศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๑) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ๑) ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมฯ - หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ๑) งานแผนงานและโครงการ งานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น - นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (ว่าง) (๑) - คณงาน (ทั่วไป) (๑) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - นักสันทนาการ ปก. (๑) งานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรฯ - เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (๑) (นักบริหารงานช่าง ระดับ กลาง) ฝ่ายงานโยธา - นักบริหารงานช่าง (ว่าง) (หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ต้น) งานโยธา - วิศวกรโยธา ปก./ชก. (ว่าง) - นายช่างโยธา ปง./ชง. (ว่าง) - นายช่างโยธาปฏิบัติงาน (๑) - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑) - คณงาน (ทั่วไป) (๑) - คณงาน (ทั่วไป) (ว่าง) งานออกแบบ ควบคุมอาคาร - ผช.นายช่างเขียนแบบ (ภารกิจ) (๑) งานประสานสาธารณูปโภค - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) (๑) - ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (ภารกิจ) (๑) - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) (๑) - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) (ว่าง) - พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ) (๓) - คณงานเครื่องสูบน้ำ (ภารกิจ) (๓) - คณงาน (ทั่วไป) (๒) งานผังเมือง การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (ว่าง) (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น) งานให้บริการด้านสาธารณสุข - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑) - นักกายภาพบำบัด ปก./ชก. (ว่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๒) - พนักงานช่วยชีวิตคน (ภารกิจ) (ว่าง) - คณงาน (ทั่วไป) (๖) - คณงาน (ทั่วไป) (๑) งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑) - นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. (ว่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ภารกิจ) (ว่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์(ภารกิจ) (ว่าง)

โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.แม่สอย	โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.บ้านแปะ	โครงสร้างอัตรากำลัง ทต.สบเตี๊ยะ
กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๑) นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ฝ่ายบริหารงานการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (๑) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง) งานบริหารงานการศึกษา - นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๒) (ว่าง) งานธุรการและงานสารบรรณ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๑) (ว่าง) งานส่งเสริมการศึกษาและกิจการโรงเรียน - ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ (๑) - ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ (๙) - ครู อันดับ คศ.๑ (๔) - ครู (๑) (ว่าง) - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภารกิจ) (๔) - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๒) - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๕) (ว่าง) งานกีฬาและนันทนาการ - นักสันทนาการ (ปก/ชก) (๑) (ว่าง)	งานโรงเรียน - ผู้อำนวยการโรงเรียน (๑) - ครู (๓) (ว่าง ๒) - ครูผู้ช่วย (๓) (ว่าง ๓) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ครู (ศพด.) (๑๒) (ว่าง ๑) - ผู้ดูแลเด็ก ภารกิจ (๖) - ผู้ดูแลเด็ก ทั่วไป (๒) ๖.กองสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ - นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก.(ว่าง) งานพัฒนาชุมชน - นักพัฒนาชุมชน ปก.(๑) - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง. (๑) งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - คนงานทั่วไป (๑) งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - คนงานทั่วไป (๑) งานบริการข้อมูล สถิติ งานบริหารงานทั่วไป - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ๗.หน่วยตรวจสอบภายใน งานตรวจสอบภายใน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๑)	การการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๑) (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น) ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (ว่าง) (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น) งานบริหารงานการศึกษา และ กิจการโรงเรียน - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (๑) - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑) - ครู (๕) - ครู (ว่าง) (๑) - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง) - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภารกิจ) (๓) - ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) (๔) - ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (ว่าง) งานส่งเสริมประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรม หน่วยตรวจสอบภายใน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก) (๑) (ว่าง)

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง มีการกำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร วิธีการพัฒนาบุคลากรเทศบาล ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่ง ระดับตำแหน่งในกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้บุคลากรของเทศบาลต้องได้รับการพัฒนาหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร อย่างน้อย ๑ ครั้งหรือตามที่บุคลากรต้องการและต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

- (๑) หลักและวิธีปฏิบัติราชการ และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๒) บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่มเติม เกลี่ย หรือลด จำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดตำแหน่ง รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจำทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงานซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนพนักงานอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีความครบถ้วน เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาล ว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

(๑) ด้านกายภาพ

๑) ที่ตั้งของตำบล (แผนที่ประกอบ)

ปัจจุบันเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๕๙ หมู่ที่ ๑ บ้านวังปิ่น ตำบลสบเตี๊ยะ อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ริมถนนสายเชียงใหม่ – ฮอด อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภोजอมทอง ประมาณ ๓ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดเชียงใหม่ประมาณ ๖๕ กิโลเมตร

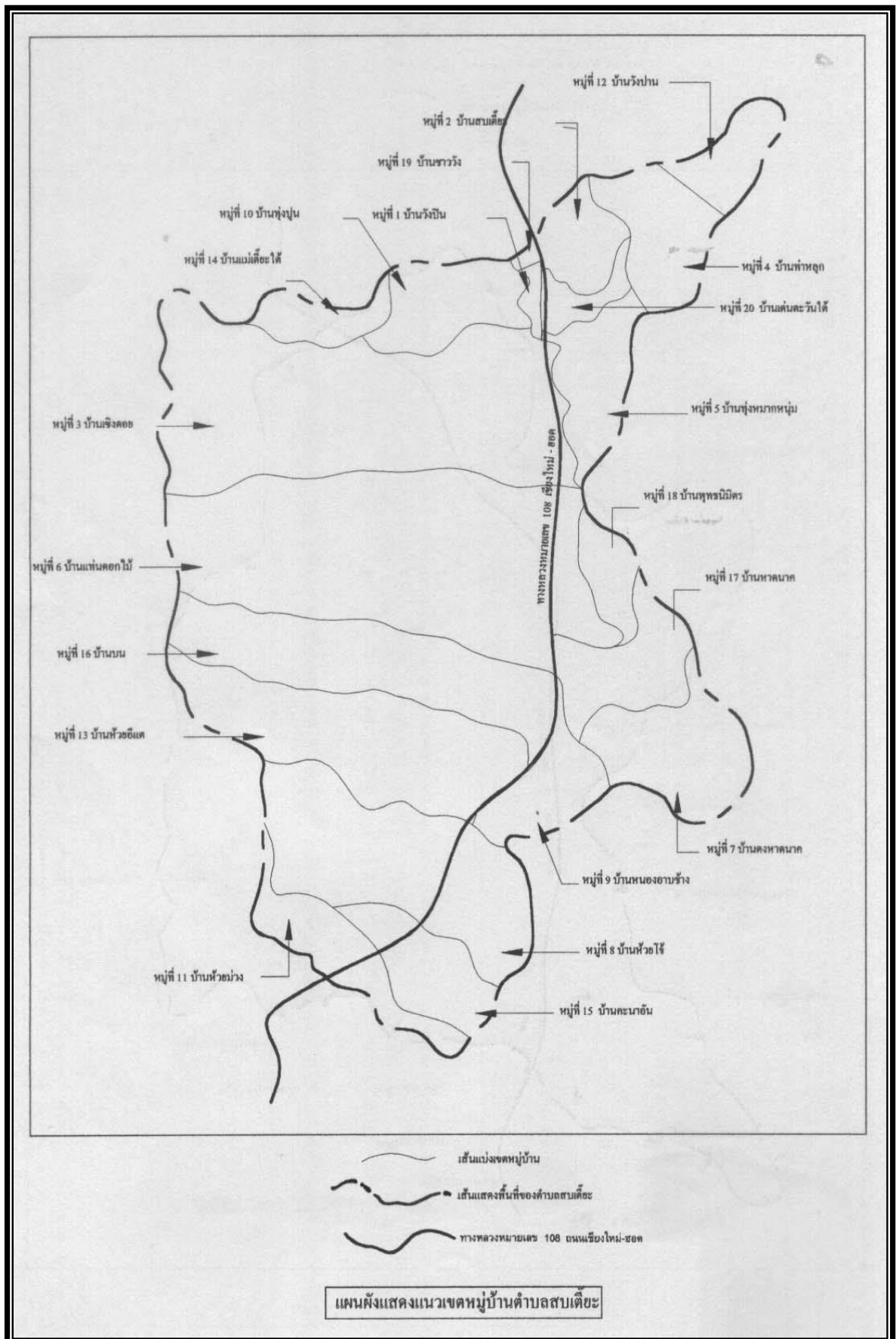
ตำบลสบเตี๊ยะ มีเนื้อที่ทั้งหมด ๖๐.๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓๗,๗๘๗ ไร่ ๒ งาน ลักษณะของตำบลจะทอดยาวจากทิศเหนือไปสู่ทิศใต้ตามทางหลวงสายเชียงใหม่ – ฮอด มีระยะทางยาวประมาณ ๑๐ กิโลเมตร หมู่บ้านส่วนใหญ่ตั้งอยู่ริมถนนสายเชียงใหม่ – ฮอด และริมแม่น้ำปิง

ทิศเหนือ จดเขตเทศบาลตำบลดอยแก้ว และเทศบาลตำบลจอมทอง

ทิศใต้ จดเขตเทศบาลตำบลแม่สอย

ทิศตะวันออก จดกับแม่น้ำปิง โดยแม่น้ำปิงจะแบ่งเขตระหว่างเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ กับจังหวัดลำพูน

ทิศตะวันตก จดเขตเทศบาลตำบลดอยแก้ว และเทศบาลตำบลแม่สอย



๒) ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของตำบลสบเตี๊ยะ จะเป็นภูเขา ที่ลาดเชิงเขา และพื้นที่ราบ โดยพื้นที่ราบจะอยู่ทางทิศตะวันออกของตำบล ส่วนที่ลาดและเชิงเขาจะอยู่ทางทิศตะวันตก ซึ่งพื้นที่ทางทิศตะวันออกส่วนใหญ่จะเป็นทุ่งนา เป็นพื้นที่ปลูกพืชผัก และเป็นสวนลำไย ส่วนด้านตะวันตกโดยส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ทำสวนลำไย

๓) ลักษณะของดิน

ทรัพยากรดิน พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย และดินลูกรัง เหมาะสมกับการปลูกพืชระยะยาว เช่น ลำไย ซึ่งในการปลูกลำไยนั้น เกษตรกรจะใช้สารเคมีจำนวนมาก ซึ่งจะทำให้หน้าดินเสีย ความสมดุล จึงควรส่งเสริมให้เกษตรกรหันมาใช้สารทางชีวภาพ ในการบำรุงและกำจัดศัตรูพืช และยังมีปัญหาทางด้านสิทธิถือครองที่ดิน ซึ่งยังไม่ได้ดำเนินการอย่างแท้จริง การออกเอกสารสิทธิ์ยังไม่ครอบคลุมทั่วถึง

การพัฒนาพื้นที่ส่วนมากเป็นสวนลำไย ปัญหาความสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเกิดจากการเจริญเติบโต และขยายตัวของชุมชนอย่างรวดเร็ว เช่น การทำลายแหล่งที่อยู่ของธรรมชาติ การถากถางบุกรุกป่า และมลพิษต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ทำให้ความหลากหลายทางชีวภาพสูญเสียไป

๔) ลักษณะของแหล่งน้ำ

พื้นที่ตำบลสบเตี๊ยะ โดยส่วนใหญ่สามารถเพาะปลูกได้ทั้งปี เนื่องจากมีลำน้ำไหลผ่าน ๒ สาย คือ ลำน้ำแม่กลาง และลำน้ำแม่เตี๊ยะ และประชาชนในตำบลสบเตี๊ยะ นำน้ำมาใช้ในการอุปโภค บริโภคและการเกษตร น้ำปิงจะไหลผ่าน หมู่ที่ ๑๒, ๔, ๕, ๖, ๑๘, ๗, ๑๗, ๙, ๘, ๑๕, ๑๑ แม่ลำน้ำแม่กลาง ไหลผ่าน หมู่ที่ ๑๐, ๑๙, ๑, ๓, ๕ แม่ลำน้ำแม่เตี๊ยะไหลผ่าน หมู่ที่ ๑๔, ๑๐, ๓ ซึ่งแม่น้ำทั้งสามสายนี้เป็นแม่น้ำสายหลักของตำบลสบเตี๊ยะ

น้ำเพื่อการบริโภค (น้ำดื่ม) ประชาชนร้อยละ ๗๐ ชื่อน้ำดื่ม ส่วนที่เหลือจะบริโภคจากบ่อบาดาล บ่อน้ำตื้นและประปา ซึ่งน้อยและมีแหล่งน้ำมาจากแม่น้ำปิง แม่ลำน้ำแม่กลาง แม่ลำน้ำแม่เตี๊ยะ และมีภาชนะรองรับน้ำฝนครบทุกครัวเรือน

น้ำเพื่อการอุปโภค (น้ำใช้) ส่วนใหญ่ใช้น้ำประปาจากแม่น้ำปิง น้ำบาดาล และจากลำน้ำแม่กลาง ประปาชนบท ซึ่งน้ำกรองได้ไม่สะอาด เนื่องจากมีการใช้มานาน และขาดการบำรุงรักษาเครื่องกรองน้ำ

น้ำเพื่อการเกษตร ปัญหาส่วนใหญ่เกิดในฤดูแล้ง ซึ่งจะขาดแคลนน้ำสำหรับการประกอบอาชีพ และจะต้องใช้เครื่องสูบน้ำพลังงานไฟฟ้าจากแม่น้ำปิง บางพื้นที่ท่อส่งน้ำยังไม่ทั่วถึงและเพียงพอ ซึ่งต้องอาศัยน้ำจากการขุดเจาะบาดาล และแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วไป

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | | |
|---------------------------|----|------|
| - ลำห้วย, หนอง, คลอง, บึง | ๓๗ | แห่ง |
| - อ่างเก็บน้ำ | ๒ | แห่ง |

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | | |
|-------|---|------|
| - ฝาย | ๓ | แห่ง |
|-------|---|------|

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นเพื่อการอุปโภคและสาธารณูปโภค

- ประปาหมู่บ้าน	๒๓	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	๓๙๖	แห่ง
- บ่อโยก	๑๔๗	แห่ง
- บ่อบาดาล	๘๖	แห่ง
- เหมือง	๔๑	แห่ง

(๒) ด้านการเมือง/การปกครอง**๑) เขตการปกครอง**

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะมีหมู่บ้านในเขตความรับผิดชอบทั้งหมด ๒๑ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๑	บ้านวังปิ่น	หมู่ที่ ๘	บ้านห้วยโจ้	หมู่ที่ ๑๕	บ้านคะนาคัน
หมู่ที่ ๒	บ้านสบเตี๊ยะ	หมู่ที่ ๙	บ้านหนองอาบช้าง	หมู่ที่ ๑๖	บ้านบน
หมู่ที่ ๓	บ้านเชิงดอย	หมู่ที่ ๑๐	บ้านทุ่งปุ่น	หมู่ที่ ๑๗	บ้านหาดนาค
หมู่ที่ ๔	บ้านท่าหลุก	หมู่ที่ ๑๑	บ้านห้วยม่วง	หมู่ที่ ๑๘	บ้านพุทธนิมิตร
หมู่ที่ ๕	บ้านทุ่งหมากหน่ม	หมู่ที่ ๑๒	บ้านวังปาน	หมู่ที่ ๑๙	บ้านชาววัง
หมู่ที่ ๖	บ้านแท่นดอกไม้	หมู่ที่ ๑๓	บ้านห้วยอีแต	หมู่ที่ ๒๐	บ้านเด่นตะวันได้
หมู่ที่ ๗	บ้านดงหาดนาค	หมู่ที่ ๑๔	บ้านแม่เตี๊ยะใต้	หมู่ที่ ๒๑	บ้านแท่นดอกไม้ได้

๒) การเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะได้แบ่งเขตการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลสบเตี๊ยะ ทั้งเขตเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะเป็น ๑ เขตเลือกตั้ง เขตเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะเป็น ๒ เขตเลือกตั้ง จำนวน ๒๘ หน่วยเลือกตั้ง โดยแต่ละเขตเลือกตั้ง (ข้อมูลการเลือกตั้ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔) แบ่งได้ดังนี้

เขตเลือกตั้งที่ ๑ จำนวน ๑๓ หน่วยเลือกตั้ง ประกอบด้วย

หน่วยเลือกตั้งที่ ๑	ได้แก่	หมู่ที่ ๑ บ้านวังปิ่น บ้านเลขที่ ๑ ถึงบ้านเลขที่ ๙๖ หมู่ที่ ๑
หน่วยเลือกตั้งที่ ๒	ได้แก่	หมู่ที่ ๑ บ้านวังปิ่น บ้านเลขที่ ๙๗ ถึงบ้านเลขที่ ๓๖๗ หมู่ที่ ๑
หน่วยเลือกตั้งที่ ๓	ได้แก่	หมู่ที่ ๒ บ้านสบเตี๊ยะ บ้านเลขที่ ๑ ถึงบ้านเลขที่ ๑๗๒/๑ หมู่ที่ ๒
หน่วยเลือกตั้งที่ ๔	ได้แก่	หมู่ที่ ๒ บ้านสบเตี๊ยะ บ้านเลขที่ ๑๗๒/๒ ถึงบ้านเลขที่ ๓๑๘ หมู่ที่ ๒
หน่วยเลือกตั้งที่ ๕	ได้แก่	หมู่ที่ ๓ บ้านเชิงดอย หมู่ที่ ๓ ยกทั้งหมู่
หน่วยเลือกตั้งที่ ๖	ได้แก่	หมู่ที่ ๔ บ้านท่าหลุก หมู่ที่ ๔ ยกทั้งหมู่
หน่วยเลือกตั้งที่ ๗	ได้แก่	หมู่ที่ ๕ บ้านทุ่งหมากหน่ม บ้านเลขที่ ๑ ถึงบ้านเลขที่ ๑๒๕ หมู่ที่ ๕
หน่วยเลือกตั้งที่ ๘	ได้แก่	หมู่ที่ ๕ บ้านทุ่งหมากหน่ม บ้านเลขที่ ๑๒๖ ถึงบ้านเลขที่ ๒๑๔ หมู่ที่ ๕

หน่วยเลือกตั้งที่ ๙	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๐ บ้านทุ่งปูน หมู่ที่ ๑๐ ยกทั้งหมู่
หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๐	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๒ บ้านวังปาน หมู่ที่ ๑๒ ยกทั้งหมู่
หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๑	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๔ บ้านแม่เตี้ยะใต้ หมู่ที่ ๑๔ ยกทั้งหมู่
หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๒	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๙ บ้านขาววัง หมู่ที่ ๑๙ ยกทั้งหมู่
หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๓	ได้แก่	หมู่ที่ ๒๐ บ้านเด่นตะวันตก หมู่ที่ ๒๐ ยกทั้งหมู่

<u>เขตเลือกตั้งที่ ๒</u> จำนวน ๑๕ หน่วยเลือกตั้ง ประกอบด้วย		
หน่วยเลือกตั้งที่ ๑	ได้แก่	หมู่ที่ ๖ บ้านแท่นดอกไม้ หมู่ที่ ๖ ยกทั้งหมู่
หน่วยเลือกตั้งที่ ๒	ได้แก่	หมู่ที่ ๗ บ้านดงหาดนาค บ้านเลขที่ ๑ ถึงบ้านเลขที่ ๒๒๒/๒ หมู่ที่ ๗
หน่วยเลือกตั้งที่ ๓	ได้แก่	หมู่ที่ ๗ บ้านดงหาดนาค บ้านเลขที่ ๒๒๓ ถึงบ้านเลขที่ ๕๔๕ หมู่ที่ ๗
หน่วยเลือกตั้งที่ ๔	ได้แก่	หมู่ที่ ๘ บ้านห้วยโจ้ บ้านเลขที่ ๑ ถึงบ้านเลขที่ ๑๑๖ หมู่ที่ ๘
หน่วยเลือกตั้งที่ ๕	ได้แก่	หมู่ที่ ๘ บ้านห้วยโจ้ บ้านเลขที่ ๑๑๗ ถึงบ้านเลขที่ ๔๘๐๙/๓ หมู่ที่ ๘
หน่วยเลือกตั้งที่ ๖	ได้แก่	หมู่ที่ ๙ บ้านหนองอาบช้าง บ้านเลขที่ ๑ ถึงบ้านเลขที่ ๑๙๗ หมู่ที่ ๙
หน่วยเลือกตั้งที่ ๗	ได้แก่	หมู่ที่ ๙ บ้านหนองอาบช้าง บ้านเลขที่ ๑๙๘ ถึงบ้านเลขที่ ๔๘๐๙ หมู่ที่ ๙
หน่วยเลือกตั้งที่ ๘	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๑ บ้านห้วยม่วง หมู่ที่ ๑๑ ยกทั้งหมู่
หน่วยเลือกตั้งที่ ๙	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๓ บ้านห้วยอีแต หมู่ที่ ๑๓ ยกทั้งหมู่
หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๐	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๕ บ้านคณาอิน หรือบ้านเลขที่ ๑ ถึงบ้านเลขที่ ๒๕๙ หมู่ที่ ๑๕
หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๑	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๖ บ้านบน หมู่ที่ ๑๖ ยกทั้งหมู่

หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๒	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๗ บ้านหาดนาค บ้านเลขที่ ๑ ถึงบ้านเลขที่ ๒๘๐/๑ หมู่ที่ ๑๗
หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๓	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๗ บ้านหาดนาค บ้านเลขที่ ๒๘๑ ถึงบ้านเลขที่ ๕๕๒ หมู่ที่ ๑๗
หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๔	ได้แก่	หมู่ที่ ๑๘ บ้านพุทธรนิมิตร หมู่ที่ ๑๘ ยกทั้งหมู่
หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๕	ได้แก่	หมู่ที่ ๒๑ บ้านแท่นดอกไม้ใต้ หมู่ที่ ๒๑ ยกทั้งหมู่

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลการเลือกตั้ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔) ดังนี้

- ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง นายกเทศมนตรีตำบลสบเตี๊ยะ จำนวน ๑๐,๐๙๒ คน แยกเป็น

เพศชาย ๔,๗๗๗ คน

เพศหญิง ๕,๓๑๕ คน

- ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ รวมจำนวน ๑๐,๐๘๙ คน

เขตเลือกตั้งที่ ๑ จำนวน ๔,๗๘๕ คน แยกเป็น

เพศชาย ๒,๒๘๐ คน

เพศหญิง ๒,๕๐๕ คน

เขตเลือกตั้งที่ ๒ จำนวน ๕,๓๐๔ คน แยกเป็น

เพศชาย ๒,๔๙๕ คน

เพศหญิง ๒,๘๐๙ คน

ผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลการเลือกตั้ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔) ดังนี้

- ผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง นายกเทศมนตรีตำบลสบเตี๊ยะ

จำนวน ๘,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๒ แยกเป็น

เพศชาย ๓,๙๒๐ คน

เพศหญิง ๔,๒๙๗ คน

- ผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เขตเลือกตั้งที่ ๑

จำนวน ๔,๐๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๗

เพศชาย ๑,๙๖๘ คน

เพศหญิง ๒,๑๑๗ คน

- ผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ เขตเลือกตั้งที่ ๒

จำนวน ๔,๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๗

เพศชาย ๑,๙๕๑ คน

เพศหญิง ๒,๑๗๙ คน

(๓) ประชากร

๑) ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ตำบลสบเตี๊ยะ มีประชากรทั้งสิ้น ๑๑,๘๐๑ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๙๕ คนต่อตารางกิโลเมตร (ที่มา : สำนักทะเบียนราษฎร์อำเภอจอมทอง เดือนเมษายน ๒๕๖๕)

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนครัวเรือน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม	ร้อยละ	ผู้นำหมู่บ้าน
๑๗	บ้านหาดนาค	๓๒๐	๔๑๓	๔๗๓	๘๘๖	๗.๕๑	นายวรวิทย์ จิตต์อารีย์ (กำนัน)
๑	บ้านวังปิ่น	๒๕๐	๓๑๗	๓๘๙	๗๐๖	๕.๙๘	นายโกศล จีโนเป็ง
๒	บ้านสบเตี๊ยะ	๓๒๐	๓๗๐	๓๗๓	๗๔๓	๖.๓๐	นายดวงจันทร์ กันทะโล
๓	บ้านเชิงดอย	๑๘๙	๒๖๔	๒๘๖	๕๕๐	๔.๖๖	นางสาวทัศนีย์ ยานะโส
๔	บ้านท่าหลุก	๒๓๖	๒๖๘	๓๒๓	๕๙๑	๕.๐๑	นายพิกุล กาละวิน
๕	บ้านทุ่งหมากหม่ม	๒๖๒	๔๐๗	๔๕๓	๘๖๐	๗.๒๖	นายนิรุจน์ อะตะมะ
๖	บ้านแท่นดอกไม้	๓๐๐	๓๑๖	๓๔๔	๖๖๐	๕.๕๙	นายสมยศ โพธาพันธ์
๗	บ้านดงหาดนาค	๔๐๙	๔๖๘	๔๗๕	๙๔๓	๗.๑๔	นายสุวิทย์ สุขจันทร์
๘	บ้านห้วยไจ้	๓๑๔	๓๒๒	๓๘๙	๗๑๑	๖.๐๒	นายอภิวัฒน์ วงใจชิด
๙	บ้านหนองอาบช้าง	๓๑๔	๓๙๓	๔๑๖	๘๐๙	๖.๘๖	นายมานิช ปัญญานาน
๑๐	บ้านทุ่งปุ่น	๑๖๔	๒๗๓	๒๖๑	๕๓๔	๔.๕๓	นายสอน นันตะสุ
๑๑	บ้านห้วยม่วง	๑๓๓	๑๒๙	๑๔๗	๒๗๖	๒.๓๔	นายพงษ์ศักดิ์ ด้วงอ่วม
๑๒	บ้านวังปาน	๑๕๔	๑๖๐	๑๘๗	๓๔๗	๒.๙๔	นายไวพจน์ จาติระเปา
๑๓	บ้านห้วยอีแต	๑๓๕	๑๘๗	๒๐๓	๓๙๐	๓.๓๐	นายอินทร์ เตจียา
๑๔	บ้านแม่เตี๊ยะใต้	๕๗	๙๓	๑๐๕	๑๙๘	๑.๖๘	นายบุญตัน กาละวิน
๑๕	บ้านคะนาคัน	๑๗๗	๒๐๔	๒๓๒	๔๓๖	๓.๖๙	นายพิษณุ กิตติลังการ
๑๖	บ้านบน	๑๖๓	๑๙๙	๒๑๐	๔๐๙	๓.๔๗	นางสาวดาวใจ ไชยาสุข
๑๘	บ้านพุทธนิมิตร	๑๑๔	๑๔๗	๑๘๔	๓๓๑	๒.๘๐	นายนิคม คำแห่
๑๙	บ้านชาววัง	๑๘๗	๒๓๕	๒๕๖	๔๙๑	๔.๑๖	นายพรชัย พรหมสุวรรณ
๒๐	บ้านเด่นตะวันใต้	๑๖๒	๒๗๖	๒๖๔	๕๔๐	๔.๕๘	นายอิทธิพล มณีวรรณ
๒๑	บ้านแท่นดอกไม้ใต้	๑๓๑	๑๘๖	๒๐๔	๓๙๐	๓.๓๐	นายสุรพล นະสุ
	รวม	๔,๔๙๑	๕,๖๒๗	๖,๑๗๔	๑๑,๘๐๑	๑๐๐	
	คิดเป็นร้อยละ	-	๔๗.๖๘	๕๒.๓๒	๑๐๐	๑๐๐	

จำนวนประชากร จำแนกตามช่วงอายุ ปี ๒๕๖๔ ที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนในวันสำรวจ
ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับอปท. ปี ๒๕๖๔

มีครัวเรือนทั้งหมด	๓,๓๕๑	ครัวเรือน
จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริง ทั้งหมด	๙,๖๓๓	คน
เพศชาย	๔,๕๙๙	คน
เพศหญิง	๕,๐๓๔	คน

จำแนกตามช่วงอายุในข้อมูล จปฐ.

ช่วงอายุ	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑ เดือน ถึง ๕ เดือน	๔	๐.๐๔	๘	๐.๐๘	๑๒	๐.๑๒
๖ เดือน ถึง ๑ ปี	๑๓	๐.๑๓	๑๔	๐.๑๕	๒๗	๐.๒๘
๑ ปี ๑ เดือน - ๒ ปี	๒๗	๐.๒๘	๓๒	๐.๓๓	๕๙	๐.๖๑
๓ ปี - ๕ ปี	๗๒	๐.๗๕	๘๓	๐.๘๖	๑๕๕	๑.๖๑
๖ ปี - ๑๒ ปี	๒๓๕	๒.๔๔	๒๕๑	๒.๖๑	๔๘๖	๕.๐๕
๑๓ ปี - ๑๔ ปี	๗๖	๐.๗๙	๘๗	๐.๙๐	๑๖๓	๑.๖๙
๑๕ ปี - ๑๘ ปี	๑๓๗	๑.๔๒	๑๖๓	๑.๖๙	๓๐๐	๓.๑๑
๑๙ ปี - ๒๕ ปี	๓๒๗	๓.๓๙	๓๐๗	๓.๑๙	๖๓๔	๖.๕๘
๒๖ ปี - ๓๔ ปี	๕๑๔	๕.๓๔	๔๗๔	๔.๙๒	๙๘๘	๑๐.๒๖
๓๕ ปี - ๔๙ ปี	๙๐๖	๙.๔๑	๙๗๗	๑๐.๑๔	๑,๘๘๓	๑๙.๕๕
๕๐ ปี - ๕๙ ปี	๗๘๖	๘.๑๖	๙๓๐	๙.๖๕	๑,๗๑๖	๑๗.๘๑
๖๐ ปี ขึ้นไป	๑,๕๐๒	๑๕.๕๙	๑,๗๐๘	๑๗.๗๓	๓,๒๑๐	๓๓.๓๒
รวม	๔,๕๙๙	๔๗.๗๔	๕,๐๓๔	๕๒.๒๖	๙,๖๓๓	๑๐๐.๐๐

(๔) สภาพทางสังคม

๑) การศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวน นักเรียน (คน)	สังกัด	เปิดสอนระดับ
๑	โรงเรียนบ้านสบเตี๊ยะ (ขยายโอกาส)	๑๒๐	สพท.เขต ๖	อนุบาล-มัธยมศึกษาตอนต้น
๒	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา (๗๙) (ขยายโอกาส)	๑๐๐	สพท.เขต ๖	อนุบาล-มัธยมศึกษาตอนต้น
๓	โรงเรียนบ้านท่าหลุก	๖๐	สพท.เขต ๖	ประถมศึกษา
๔	โรงเรียนบ้านห้วยม่วง	๕๖	สพท.เขต ๖	ประถมศึกษา
๕	โรงเรียนบ้านหาดนาค	๗๐	สพท.เขต ๖	ประถมศึกษา
๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบเตี๊ยะ	๒๔	ทต.สบเตี๊ยะ	เด็กเล็ก
๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าหลุก	๒๘	ทต.สบเตี๊ยะ	เด็กเล็ก
๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงหาดนาค	๒๘	ทต.สบเตี๊ยะ	เด็กเล็ก
๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองอาบช้าง	๒๓	ทต.สบเตี๊ยะ	เด็กเล็ก
๑๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยม่วง	๑๕	ทต.สบเตี๊ยะ	เด็กเล็ก

- เด็กนักเรียนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๐๐ % คุณภาพชีวิตของนักเรียนในสถานศึกษา ประเภทอาหารเสริม อาหารกลางวัน และน้ำดื่มสะอาด ได้รับทั่วถึง ๑๐๐ %
- เด็กที่จบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับการศึกษาต่อ ๘๐ % เนื่องจากฐานะทางครอบครัวดีขึ้น

๒) สาธารณสุข

พื้นที่ตำบลสบเตี๊ยะอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานสาธารณสุข ดังนี้

- โรงพยาบาลจอมทอง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแพนดอไม้
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่เตี๊ยะ

๓) อาชญากรรม

ปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่ตำบลสบเตี๊ยะ ได้หาวิธีแก้ไขปัญหให้กับประชาชน โดยดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณตามสถานการณ์การคลัง คือ การติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวัน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

- | | | |
|------------------------------|----|------|
| - รถบรรทุกน้ำ | ๑ | คัน |
| - ป้อมยาม (บ้านหนองอาบช้าง) | ๑ | แห่ง |
| - อปพร. ประจำตำบล | ๙๐ | คน |
| - ศูนย์ อปพร. | ๑ | แห่ง |

๔) การสังคมนาคราะห์ จำนวนงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒,๘๑๑,๗๐๐ บาท

(ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๔)

๑. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	จำนวน ๓,๔๔๙ คน	แบ่งเป็นช่วงอายุ ดังนี้
อายุ ๖๐ – ๖๙ ปี	จำนวน ๒,๑๘๔ คน	
อายุ ๗๐ – ๗๙ ปี	จำนวน ๘๒๓ คน	
อายุ ๘๐ – ๘๙ ปี	จำนวน ๓๖๗ คน	
อายุ ๙๐ ปี ขึ้นไป	จำนวน ๗๕ คน	
๒. เบี้ยยังชีพคนพิการ	จำนวน ๖๖๘ คน	
๓. เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	จำนวน ๓๘ คน	

(๕) ระบบบริการพื้นฐาน

๑) การคมนาคมขนส่ง

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ มีถนนสายหลัก คือ ถนนทางหลวงแผ่นดิน สายเชียงใหม่ – ฮอด (หมายเลขทางหลวง ๑๐๘) ซึ่งเป็นถนนที่มีปริมาณยานพาหนะสัญจรผ่านไปมาค่อนข้างมาก

การให้บริการขนส่งสาธารณะ มีรถโดยสารประจำทาง ๒ สาย คือ รถมินิบัส บริษัท นคร พิงค์เดียนรถ จำกัด และรถโดยสาร (สี่ล้อเล็ก) สีฟ้า

ถนนเส้นทางหลักระหว่างหมู่บ้านและระหว่างตำบล เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนลาดยาง ถนนคอนกรีตเสริมไม้ไผ่ และถนนลูกรัง

ถนนซอยภายในหมู่บ้าน เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ %

ถนนเส้นทางขนส่งพืชผลทางการเกษตร เป็นถนนลูกรัง ถนนลาดยาง และถนนคอนกรีตเสริมไม้ไผ่ สลับกันไปแล้วแต่พื้นที่ที่เชื่อมต่อกัน

ถนนลาดยาง ร้อยละ ๓๐ (เป็นถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน)

ถนนคอนกรีต ร้อยละ ๓๐ (เป็นถนนภายในหมู่บ้าน)

ถนนลูกรัง ร้อยละ ๔๐ (ซึ่งส่วนใหญ่เป็นหลุม เป็นบ่อ)

๒) การไฟฟ้า

ไฟฟ้าภายในครัวเรือน มีการใช้ไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน

ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟส่องสว่าง) การติดตั้งดำเนินการไปแล้ว ยังไม่ทั่วถึงครอบคลุมทุกพื้นที่ เนื่องจากต้องใช้งบประมาณสูง

ไฟฟ้าเพื่อการเกษตรยังไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่ทางการเกษตร

๓) การประปา

สถานีสูบน้ำพลังไฟฟ้า ๙ แห่ง

ประปาหมู่บ้าน ๒๑ หมู่บ้าน

๔) ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์	
ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข	ไม่มี
สถานีโทรคมนาคม AIS (บ้านดงหาดนา)	๑ แห่ง
สถานีโทรคมนาคม TRUE (บ้านดงหาดนา)	๑ แห่ง
อินเทอร์เน็ตตำบล (สำนักงาน ทต.สบเตี๊ยะ และศูนย์ไอซีทีหนองอาบช้าง)	๒ แห่ง

(๖) ระบบเศรษฐกิจ

๑) การเกษตร

อาชีพหลัก

- ทำสวนไม้ผล ลำไย แคนตาลูป มะม่วง ฯลฯ
- ทำไร่ หอมแดง กระเทียม ถั่วเหลือง ข้าวโพด มันฝรั่ง กะหล่ำ ยาสูบ พริก ดอก
 กลดดิโอลัส ฯลฯ
- ทำนาข้าวเหนียว เพื่อบริโภคในครัวเรือน และข้าวเจ้าเพื่อการจำหน่าย
- การเลี้ยงสัตว์ เลี้ยงไก่ โค กระบือ ทำการประมง ฯลฯ

๒) การท่องเที่ยว

มีวัดที่เก่าแก่ คือ วัดดอยโมคคัลลาน มีแหล่งท่องเที่ยว คือ น้ำตกแม่เตี๊ยะ ซึ่งสามารถตั้ง
จุดขายสินค้าพื้นเมืองให้กับนักท่องเที่ยวได้ และตำบลสบเตี๊ยะเป็นทางผ่านไปสู่อุทยานแห่งชาติออบหลวง

๓) การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขายและอาชีพทางการเกษตร โดยการเลี้ยงสัตว์ เลี้ยง
ไก่ การประมง และการเพาะปลูก ซึ่งราษฎรจะปลูกข้าว หอมแดง กระเทียม ถั่วเหลือง มันฝรั่ง กะหล่ำ
ยาสูบ พริก ดอกกลดดิโอลัส แคนตาลูป และทำสวนลำไย ซึ่งสวนลำไยถือเป็นอาชีพที่ทำรายได้ให้ราษฎร
มากที่สุด นอกจากอาชีพที่กล่าวมาแล้ว ราษฎรบางส่วนที่ว่างงานตามฤดูกาลจะประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป
และมีอาชีพทอผ้าเป็นอาชีพเสริม โดยมีทั้งการจัดตั้งกลุ่มทอผ้า และรับจากโรงงานมาทอเองที่บ้าน

อาชีพเสริม

- อาชีพทอผ้า เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนที่มีชื่อเสียงของตำบลสบเตี๊ยะ มีการจัดตั้งกลุ่มทอผ้า
 ซึ่งรับจากโรงงานมาทอเองที่บ้าน ส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่ม/บุคคล
- จักสาน ซึ่งจะทำกันเป็นกลุ่มและบุคคล
- อาชีพค้าขาย เช่น วัสดุก่อสร้าง ของชำ ปืมน้ำมันหลอด ฯลฯ
- รับจ้างทั่วไปในช่วงหลังเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร

(๗) ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๑) การนับถือศาสนา

ศาสนา (Religion) ถือว่าเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของชุมชน ซึ่งตำบลสบเตี๊ยะ มีวัดจำนวน ๑๑ แห่ง สำนักสงฆ์ ๒ แห่ง โบสถ์คริสต์ จำนวน ๓ แห่ง ๑ หมู่ด ประชาชนให้ความเคารพนับถือ เชิดชูศาสนา ประชาชนจะมีส่วนร่วมในพิธีกรรมทางศาสนา เช่น วันเข้าพรรษา วันวิสาขบูชา วันออกพรรษา ฯลฯ

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด ๑๑ แห่ง สำนักสงฆ์ ๒ แห่ง

หมู่ ๑	วัดสบเตี๊ยะ	หมู่ ๓	วัดโมคคัลลาน	หมู่ ๔	วัดวังปลาสร้อย	หมู่ ๕	วัดวังจำปา
หมู่ ๖	วัดพุทธรณมิตร	หมู่ ๘	วัดห้วยโจ้	หมู่ ๙	วัดหนองอาบช้าง	หมู่ ๑๐	วัดทุ่งปูน
หมู่ ๑๑	วัดห้วยม่วง	หมู่ ๑๒	วัดวังปาน	หมู่ ๑๗	วัดหาดนาค		
หมู่ ๓	สำนักสงฆ์ดอยโมคคัลลาน			หมู่ ๑๔	อารามใหม่ศิริมงคล		

- โบสถ์ ๓ แห่ง ๑ หมู่ด

หมู่ ๒	คริสตจักรจอมทอง
หมู่ ๑๕	คริสตจักรคะนาอัน และคริสตจักรศรีชุม
หมู่ ๑๘	หมวดสันติสุข

๒) ประเพณีและงานประจำปี

ตำบลสบเตี๊ยะ มีประเพณีท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ คือ ประเพณีแห่ไม้ค้ำโพธิ์ ซึ่งจะจัดในเทศกาลสงกรานต์ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๐ เมษายนของทุกปี ,ประเพณีวัฒนธรรมแข่งขันบั้งไฟ,ประเพณีวัฒนธรรมดอกไม้ไฟ

๓) ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

มีภาษาท้องถิ่น เรียกว่า “ภาษาคำเมือง” ซึ่งแต่ละท้องถิ่นของภาคเหนือมีลักษณะของภาษาที่คล้าย ๆ กัน จะแตกต่างกันเฉพาะสำเนียงและศัพท์บางคำ

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบถึงเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการ แก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก และทางระบายน้ำ
- (๒) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่นๆ
- (๓) การสาธารณสุข
- (๔) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าและแสงสว่าง
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อน
- (๗) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๘) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๙) การสร้างและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๓) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๔) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๖) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๗) การส่งเสริมกีฬา

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
- (๖) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๔) ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การผังเมือง
- (๒) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๔) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๕) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๖) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. โครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมให้ครอบคลุมและทั่วถึง
๒. น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรให้ทั่วถึง
๓. ประชาชนมีอาชีพและรายได้พอเพียง
๔. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า
๕. ส่งเสริมการศึกษาของประชาชนทุกระดับอย่างทั่วถึง รวมทั้งการปลูกฝังและส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้รักษ์ ประเพณี วัฒนธรรม
๖. ส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๗. พัฒนาบุคลากร การบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะต้องดำเนินการ

จากปัญหา ความต้องการของประชาชน ประกอบกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้วิเคราะห์และพิจารณาภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 - (๑) ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ยากจน คนพิการ คนด้อยโอกาส และผู้ป่วยติดเตียง
 - (๒) ส่งเสริมอาชีพให้แก่ราษฎร
 - (๓) ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่างๆ
 - (๔) สนับสนุนเบี้ยยังชีพ แก่ คนชรา ผู้ติดเตียง และผู้ด้อยโอกาส

๒. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
 - (๑) จัดทำโครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากภัยธรรมชาติ
 - (๒) การรักษาความสงบเรียบร้อยในตำบลโดยร่วมกับฝ่ายปกครอง
 - (๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - (๑) ปรับปรุงสถานที่สาธารณะภายในหมู่บ้าน
 - (๒) จัดเก็บขยะมูลฝอยทุกหมู่บ้าน ทุกวัน ในเขตตำบล อย่างเป็นระบบ
 - (๓) การควบคุม และตรวจจับ ผู้ที่ลักลอบเผาขยะ เพื่อลดภาวะโลกร้อน
 - (๔) ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณสองข้างถนนสายหลักในตำบลอย่างต่อเนื่อง

ภารกิจรอง

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การฟื้นฟู ศิลปะ วัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๓. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๔. การส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์
๕. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
๖. ด้านการวางแผน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
๗. การให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพอนามัย ให้แก่ประชาชนในเขตตำบล
๘. การสร้างความสมานฉันท์ให้กับกลุ่มผู้นำ กลุ่มอาชีพ และกลุ่มอื่นๆ ในเขตตำบล
๙. ส่งเสริมการรวมกลุ่มออมทรัพย์ ให้มีการดำรงชีพแบบพอเพียง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๗๕ อัตรา

เนื่องจากเทศบาลมีภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ ตลอดจนนโยบายในการบริหารท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติการกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่าย ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่ทดแทนอัตรากำลังที่จะสูญเสียไปเนื่องจากการเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีอยู่และที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต และเพื่อการแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลสบเตี๊ยะต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลต้องปฏิบัติงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายกล่าวคือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามมาตรา ๕๐ - ๕๑ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำและอาจต้องทำในกิจการใดๆ ภายในเขตเทศบาล และพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งจากสภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน ในด้านต่าง ๆ ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง ประกอบกับมติคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบล สบเตี๊ยะ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
ปลัดเทศบาล ๑. สำนักปลัดเทศบาล <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> ๑.๑ งานแผนงานและงบประมาณ - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๒ งานนิติการ - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ งานเทศบัญญัติและระเบียบ งานข้อบังคับ ตำบล งานประกาศ คำสั่ง เจ้าพนักงาน ท้องถิ่น ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู - งานกู้ภัย ๑.๔ งานส่งเสริมการเกษตร - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริมขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคศัตรูพืช - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร - งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาธิต - งานส่งเสริมปศุสัตว์ - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี	ปลัดเทศบาล ๑. สำนักปลัดเทศบาล <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> ๑.๑ งานแผนงานและงบประมาณ - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๒ งานนิติการ - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ งานเทศบัญญัติและระเบียบ งานข้อบังคับ ตำบล งานประกาศ คำสั่ง เจ้าพนักงาน ท้องถิ่น ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู - งานกู้ภัย ๑.๔ งานส่งเสริมการเกษตร - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริมขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคศัตรูพืช - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร - งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาธิต - งานส่งเสริมปศุสัตว์ - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๕ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๕.๑ งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานข้อมูล - งานส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ ๑.๕.๒ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ ๑.๕.๓ งานสวัสดิการสังคม - งานศูนย์เยาวชน - งานกีฬา - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานศูนย์วัฒนธรรม ๑.๕.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม - งานสุสานฌาปนสถาน - งานพัฒนาชุมชน - งานจัดระเบียบชุมชน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑.๑ งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานบริหารงานทั่วไป - งานประชาสัมพันธ์ ๑.๒ งานกิจการสภา - งานระเบียบข้อบังคับประชุมสภา - งานการประชุมสภา - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน	๑.๕ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๕.๑ งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานข้อมูล - งานส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ ๑.๕.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ ๑.๕.๓ งานสวัสดิการสังคม - งานศูนย์เยาวชน - งานกีฬา - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานศูนย์วัฒนธรรม ๑.๕.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม - งานสุสานฌาปนสถาน - งานพัฒนาชุมชน - งานจัดระเบียบชุมชน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑.๑ งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานบริหารงานทั่วไป - งานประชาสัมพันธ์ ๑.๒ งานกิจการสภา - งานระเบียบข้อบังคับประชุมสภา - งานการประชุมสภา - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ - งานการบริหารงานบุคคล - งานสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคคล - งานระบบสารสนเทศด้านงานบุคคล ๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานประชาสัมพันธ์ - งานดูแลรักษาความสะอาดแหล่งท่องเที่ยว - งานสนับสนุนและบริการข้อมูลระดับพื้นฐาน ๒. กองคลัง <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> ๒.๑ <u>งานการเงิน</u> - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ <u>งานบัญชี</u> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ครุภัณฑ์	๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ - งานการบริหารงานบุคคล - งานสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคคล - งานระบบสารสนเทศด้านงานบุคคล ๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานประชาสัมพันธ์ - งานดูแลรักษาความสะอาดแหล่งท่องเที่ยว - งานสนับสนุนและบริการข้อมูลระดับพื้นฐาน ๒. กองคลัง <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> ๒.๑ <u>งานการเงิน</u> - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ <u>งานบัญชี</u> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ครุภัณฑ์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง <u>ฝ่ายการโยธา</u> ๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เชื้อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานก่อสร้างอาคาร - งานก่อสร้างลำเหมือง - งานปรับปรุงถนนเพื่อการเกษตร - งานสวนสาธารณะ ๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u> - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๔ <u>งานผังเมือง</u> - งานสำรวจ และแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	๓. กองช่าง <u>ฝ่ายการโยธา</u> ๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เชื้อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานก่อสร้างอาคาร - งานก่อสร้างลำเหมือง - งานปรับปรุงถนนเพื่อการเกษตร - งานสวนสาธารณะ ๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u> - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๔ <u>งานผังเมือง</u> - งานสำรวจ และแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานฟื้นฟูสุขภาพ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน ๔.๒ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด ๕. กองการศึกษา <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> ๕.๑ งานการศึกษา - งานบริหารการศึกษาและส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานลูกเสือและยุวกาชาด - งานจัดการการศึกษา - งานกีฬาและสันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานทดสอบและประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน ๕.๒ งานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ ฯ - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมจารีต ประเพณีศิลปวัฒนธรรม ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานฟื้นฟูสุขภาพ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน ๔.๒ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด ๕. กองการศึกษา <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> ๕.๑ งานการศึกษา - งานบริหารการศึกษาและส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานลูกเสือและยุวกาชาด - งานจัดการการศึกษา - งานกีฬาและสันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานทดสอบและประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน ๕.๒ งานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ ฯ - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมจารีต ประเพณีศิลปวัฒนธรรม ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

คำอธิบายหลักและวิธีการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

(๑) เงินเดือน ประกอบด้วย

๑. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง)
๒. เงินประจำตำแหน่ง (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสูบบุหรี่ (พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลยา (พ.ภ.ม.)
 - เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
 - เงินเพิ่มคุณวุฒิ
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของครุการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)

ฯลฯ

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทนโดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกัน ก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อด้วยตนเองอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไวล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และต้องปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์